

Pecyn Dogfennau



sirgar.llyw.cymru

carmarthenshire.gov.wales

DYDD GWENER, 21 HYDREF 2022

AT: HOLL AELODAU'R PANEL HEDDLU A THROSEDDU DYFED POWYS

YR WYF DRWY HYN YN EICH GALW I FYNYCHU CYFARFOD O'R **PANEL HEDDLU A THROSEDDU DYFED POWYS A GYNHELIR YN SIAMBR, NEUADD Y SIR, CAERFYRDDIN, SA31 1JP AM 10.00 YB, DYDD GWENER, 28AIN HYDREF, 2022 ER MWYN CYFLAWNIR MATERION A AMLINELLIR AR YR AGENDA SYDD YNGHLWM**

Wendy Walters

PRIF WEITHREDWR



AILGYLCHWCH OS GWELWCH YN DDA

Swyddog Democratiaidd:	Kelly Evans
Ffôn (Ilinell uniongyrchol):	01267 224178
E-bost:	kellyevans@sirgar.gov.uk
Dolen Gwe-ddarlledu:	https://carmarthenshire.public-i.tv/core/portal/webcast_interactive/710935

Wendy Walters Prif Weithredwr, *Chief Executive*,
Neuadd y Sir, Caerfyrddin. SA31 1JP
County Hall, Carmarthen. SA31 1JP

PANEL HEDDLU A THROSEDDU DYFED-POWYS

14 AELOD

CYNGOR SIR CAERFYRDDIN - 3 AELOD

1. CYNGHORYDD KEN HOWELL
2. CYNGHORYDD DOT JONES
3. CYNGHORYDD KAREN DAVIES

CYNGOR SIR CEREDIGION - 3 AELOD

1. CYNGHORYDD KEITH EVANS
2. CYNGHORYDD WYN THOMAS
3. CYNGHORYDD ELIZABETH EVANS

CYNGOR SIR PENFRO - 3 AELOD

1. CYNGHORYDD BRIAN HALL
2. CYNGHORYDD JONATHAN GRIMES
3. CYNGHORYDD SIMON HANCOCK

CYNGOR SIR POWYS - 3 AELOD

1. CYNGHORYDD LIZ RIJNENBERG
2. CYNGHORYDD LES GEORGE
3. CYNGHORYDD WILLIAM POWELL

AELODAU ANNIBYNNOL CYFETHOLEDIG - 2 AELOD

1. YR ATHRO IAN ROFFE
2. MRS HELEN MARGARET THOMAS

A G E N D A

- | | |
|--|-----------|
| 1. PENODI CADEIRYDD AC IS-GADEIRYDD Y PANEL | 5 - 8 |
| 2. YMDDIHEURIADAU AM ABSENOLDEB A MATERION PERSONOL | |
| 3. DATGANIADAU O FUDDIANT | |
| 4. LLOFNODI YN GOFNOD CYWIR GOFNODION Y CYFARFOD A
GYNHALIWYD AR 28 IONAWR 2022 | 9 - 12 |
| 5. MATERION YN CODI O'R COFNODION (OS OES RHAI) | |
| 6. ADRODDIAD BLYNYDDOL Y COMISIINYDD HEDDLU A
THROSEDDU | 13 - 72 |
| 7. TRAIS YN ERBYN MENYWOD, CAM-DRIN DOMESTIG A THRAIS
RHYWIOL (VAWDASV) | 73 - 88 |
| 8. PENDERFYNIADAU A WNAED GAN GOMISIINYDD YR HEDDLU
A THROSEDDU | 89 - 108 |
| 9. PROTOCOL PLISMONA - ADRODDIAD PERFFORMIAD | 109 - 136 |

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol

PANEL HEDDLU A THROSEDDU 28 HYDREF 2022

Penodi Cadeirydd ac Is-gadeirydd y Panel

Yr argymhellion / penderfyniadau allweddol sydd eu hangen:

Penodi Cadeirydd ac Is-gadeirydd y Panel tan y Cyfarfod Cyffredinol Blynnyddol nesaf

Y Rhesymau:

Mae cyfnod swydd cadeirydd ac is-gadeirydd y panel blaenorol wedi dod i ben.

Angen ymgynghori â'r Pwyllgor Craffu perthnasol Amherthnasol

Angen i'r Cabinet wneud penderfyniad Amherthnasol

Angen i'r Cyngor wneud penderfyniad Amherthnasol

YR AELOD CABINET SY'N GYFRIFOL AM Y PORTFFOLIO:- Amherthnasol

Y Gyfarwyddiaeth: Y Prif Weithredwr Ffôn: 01267 224018

Enw Pennaeth y Gwasanaeth:

Linda Rees-Jones

Awdur yr Adroddiad:

Robert Edgecombe

Swydd:

Pennaeth Gweinyddiaeth a'r Gyfraith

Rheolwr y Gwasanaethau Cyfreithiol

Cyfeiriadau e-bost:

redgeco@sirgar.gov.uk

**EXECUTIVE SUMMARY
POLICE AND CRIME PANEL
28 OCTOBER 2022**

Appointment of Panel Chair and Vice-Chair

Panel members are required to appoint members of the Panel to act as its Chair and Vice-Chair until the Panel Annual General Meeting in 2023.

Both posts may be filled by elected or co-opted members.

Each nomination will require a proposer and seconder before being voted on.

DETAILED REPORT ATTACHED?

NO



IMPLICATIONS

I confirm that other than those implications which have been agreed with the appropriate Directors / Heads of Service and are referred to in detail below, there are no other implications associated with this report:

Signed: LRees-Jones

Head of Administration and Law

Policy, Crime & Disorder and Equalities	Legal	Finance	ICT	Risk Management Issues	Staffing Implications	Physical Assets
NONE	NONE	NONE	NONE	NONE	NONE	NONE

CONSULTATIONS

I confirm that the appropriate consultations have taken in place and the outcomes are as detailed below

Signed: LRees-Jones

Head of Administration and Law

1. Scrutiny Committee - NA
2. Local Members – NA
3. Community / Town Council – NA
4. Relevant Partners - NA
5. Staff Side Representatives and other Organisations

EXECUTIVE BOARD PORTFOLIO HOLDER(S) AWARE/CONSULTED	NA
---	----

Section 100D Local Government Act, 1972 – Access to Information
List of Background Papers used in the preparation of this report:

Title of Document	File Ref No.	Locations that the papers are available for public inspection
Host authority file	PACP-060	County Hall Carmarthen



Eitem Rhif 4

PANEL HEDDLU A THROSEDDU DYFED POWYS

Dydd Gwener, 28 Ionawr 2022

YN BRESENNOL: Y Cyngorydd A. Lloyd-Jones (Cadeirydd), Aelwyd o Gyngor Sir Ceredigion

Aelodau o Gyngor Sir Caerfyrddin:

K. Howell, J. Jones a J. Prosser

Aelod o Gyngor Sir Ceredigion:

Y Cyngorydd K. Evans

Aelodau o Gyngor Sir Powys:

Y Cyngorwyr D. Evans ac W. Powell

Aelod Annibynnol:

Mrs. H. Thomas

Yr Athro I. Roffe

Yn bresennol o Swyddfa'r Comisiynydd Heddlu a Throseddu:

Mr. D. Llywelyn – Y Comisiynydd Heddlu a Throseddu;

Mrs C. Morgans - Pennaeth y Staff;

Ms. B. Peatling - Prif Swyddog Cyllid;

Yr oedd y swyddogion canlynol yn gwasanaethu yn y cyfarfod:

R. Edgecombe, Rheolwr y Gwasanaethau Cyfreithiol

K. Evans, Swyddog Gwasanaethau Democratiaidd Cynorthwyo

E. Evans, Prif Swyddog Gwasanaethau Democratiaidd

S. Rees, Cyfeithydd Ar Y Pryd

Siambrau, Neuadd Y Sir, Caerfyrddin. SA31 1JP. - 10.00 yb - 12.20 yp

1. YMDDIHEURIADAU AM ABSENOLDEB A MATERION PERSONOL

Cafwyd ymddiheuriadau am absenoldeb gan y Cyngorydd Les George a'r Cyngorydd Rob Summons

2. DATGAN BUDDIANNAU

Ni ddatganwyd unrhyw fuddiannau personol yn y cyfarfod.

3. LLOFNODI YN GOFNOD CYWIR GOFNODION Y CYFARFOD A GYNHALIWYD AR 5 TACHWEDD 2021

PENDERFYNWYD llofnodi cofnodion cyfarfod Panel Heddlu a Throseddu Dyfed-Powys a gynhaliwyd ar 5 Tachwedd 2021 gan eu bod yn gywir.

4. MATERION YN CODI O'R COFNODION (OS OES RHAI)

Ni chodwyd unrhyw faterion yn y cyfarfod.

5. PRAESEPT YR HEDDLU 2022-2023

Rhoddodd y Panel ystyriaeth i adroddiad y Comisiynydd ar braecept arfaethedig yr heddlu am 2022/23. Dywedwyd wrth y Panel y gallai wneud y penderfyniad naill ai i gymeradwyo, gwrthod, neu roi feto i'r praecept arfaethedig yn y cyfarfod, ac ar ôl hynny byddai'n rhaid iddo roi gwybod i'r Comisiynydd am ei benderfyniad. Gallai'r penderfyniad i gymeradwyo neu wrthod gael ei wneud gan fwyafrif syml ond roedd yn rhaid i bleidlais feto gael ei gwneud gan fwyafrif o ddwy ran o dair o aelodaeth y Panel cyfan. Dywedwyd pe bai'r Panel yn dewis rhoi feto ni fyddai'r Comisiynydd yn gallu cyflwyno'r praecept arfaethedig a byddai'n rhaid iddo gyhoeddi ymateb i adroddiad y Panel, gan nodi praecept arfaethedig arall i'w ystyried, erbyn 15^{fed} Chwefror 2022. Ni fyddai'r Panel yn gallu rhoi feto i'r praecept arfaethedig diwygiedig, dim ond penderfynu ei gymeradwyo neu ei wrthod.

Rhoddodd y Cynghorydd Keith Evans (Arweinydd y Panel o ran Cyllid) gyflwyniad ynghylch sut oedd Is-bwyllgor Cyllid y Panel wedi craffu ar y cynnig ynghylch praecept 2022/23 gan gynnwys y Cynllun Ariannol yn y Tymor Canolig 2022/23 - 2026/27, y Strategaeth Cronfeydd wrth Gefn a'r Strategaeth Gyfalaf.

Dywedodd fod setliad grant 2022/23 ar gyfer Heddlu Dyfed-Powys yn £60.684m. Roedd hyn yn cynnwys grant i dalu'n rhannol am gostau ychwanegol o newidiadau i gyfraniadau pensiwn y cyflogwr yn ogystal â chyllid wedi'i neilltuo ar gyfer recriwtio swyddogion ychwanegol. Dywedwyd wrth y Panel ymhellach, heb gynnydd yn y grant cyfalaf, fod pwysau parhaus ar y cronfeydd wrth gefn sy'n lleihau i ariannu buddsoddiadau critigol mewn seilwaith ystadau, TG a'r fflyd. Roedd cronfeydd wrth gefn y gellir eu defnyddio yn £15.611m ar 31 Mawrth 2021.

Dywedodd y Cynghorydd Evans fod yr is-bwyllgor praecept o dan ei gadeiryddiaeth yn cymeradwyo'r adroddiad, a oedd yn cynnig cynyddu'r praecept £1.22 bob mis ar eiddo Band D sy'n cyfateb i gynnydd o 5.3% o'i gymharu â'r flwyddyn flaenorol. Diolchodd i'r Comisiynydd a'r Prif Gwnstabl am drefnu seminar cyllid a oedd yn cefnogi craffu ar yr adroddiad.

Diolchodd y Panel i'r Cynghorydd Evans a'r Comisiynydd am eu hadroddiadau manwl, llawn gwybodaeth.

PENDERFYNWYD YN UNIFRYDOL i gymeradwyo cynnig y Comisiynydd i gynyddu praecept Heddlu Dyfed-Powys o 5.3% am 2022/23 ac i gynnwys y cafeatau canlynol:-

- Bod y Panel yn disgwyl i'r Comisiynydd ail-werthuso'r rhaglen gyfalaf ar gyfer y blynyddoedd i ddod a rhoi ystyriaeth ddifrifol i ganslo neu ohirio rhai elfennau ohono i gydnabod, wrth symud ymlaen, fod yn rhaid ariannu'r rhaglen gyfalaf o refeniw yn dilyn y ffaith bod cyfalaf y Swyddfa Gartref wedi dirwyn i ben**
- Bod y panel yn cydnabod ymhellach nad yw'r Prif Gwnstabl newydd wedi cael cyfle ddyylanwadu'n llawn ar y cynigion hyn, a bod y Panel yn dymuno annog y Comisiynydd i weithio gydag ef i geisio cael ateb a fydd yn golygu llai o faich ar dreth dalwyr ond sydd hefyd yn cynnal gwasanaeth o safon yn y dyfodol.**

6. PENDERFYNIADAU A WNAED GAN Y COMISIynydd

Bu'r Panel yn ystyried adroddiad ynghylch y penderfyniadau a wnaed gan y Comisiynydd yn ystod y cyfnod rhwng 19 Hydref 2021 a 18 Ionawr, 2022.

Mewn ymateb i ymholiad a godwyd ynglŷn â Future Farms Cymru, dywedodd y Comisiynydd y byddai'r ddolen i'r wefan yn cael ei rhannu ar ôl i'r wefan fynd yn fyw.

Mewn ymateb i ymholiad a godwyd ynglŷn â'r cwch RIB, dywedodd y Comisiynydd y byddai hwn yn dod yn lle'r un presennol.

Mewn ymateb i'r wybodaeth ddiweddaraf am gysylltiadau hiliol a Phlismona yng Nghymru, dywedodd y Comisiynydd y byddai'n darparu papur byr i'r aelodau gan roi'r wybodaeth ddiweddaraf am y gweithgareddau y mae'r swyddog amrywiaeth wedi bod yn eu cydlynar ar gyfer yr heddlu.

PENDERFYNWYD nodi'r adroddiad.

CADEIRYDD

DYDDIAD

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol

PANEL HEDDLU A THROSEDDU 28 HYDREF 2022

ADRODDIAD BLYNYDDOL Y COMISIINYDD HEDDLU A THROSEDDU

Yr argymhellion / penderfyniadau allweddol sydd eu hangen:

Derbyn a chraffu ar Adroddiad Blynnyddol y Comisiynydd ar gyfer 2021-2022.

Y rhesymau:

Mae'n ddyletswydd ar y Comisiynydd i gyhoeddi adroddiad blynnyddol a dyletswydd ar y Panel i graffu arno.

Angen ymgynghori â'r Pwyllgor Craffu perthnasol Amherthnasol

Angen i'r Cabinet wneud penderfyniad Amherthnasol

Angen i'r Cyngor wneud penderfyniad Amherthnasol

YR AELOD CABINET SY'N GYFRIFOL AM Y PORTFFOLIO:-

Amherthnasol

Y Gyfarwyddiaeth: Y Prif Weithredwr

Enw Pennaeth y Gwasanaeth:

Linda Rees-Jones

Awdur yr Adroddiad:
Robert Edgecombe

Swydd:

Pennaeth Gweinyddiaeth
a'r Gyfraith

Rheolwr y Gwasanaethau
Cyfreithiol

Ffôn: 01267 224018

Cyfeiriadau e-bost:
rjedgeco@sirgar.gov.uk

EXECUTIVE SUMMARY

POLICE AND CRIME PANEL

28 OCTOBER 2022

POLICE AND CRIME COMMISSIONERS ANNUAL REPORT

Section 12 of the Police Reform and Social Responsibility Act 2011 provides that

12. Annual reports

(1) Each elected local policing body must produce a report (an “annual report”) on—

(a) the exercise of the body’s functions in each financial year, and

(b) the progress which has been made in the financial year in meeting the police and crime objectives in the body’s police and crime plan.

(2) As soon as practicable after producing an annual report, the elected local policing body must send the report to the relevant police and crime panel.

(3) The elected local policing body must attend before the panel at the public meeting arranged by the panel in accordance with section 28, to—

(a) present the report to the panel, and

(b) answer the panel’s questions on the report.

(4) The elected local policing body must—

(a) give the panel a response to any report or recommendations on the annual report , and

(b) publish any such response.

For the purposes of Dyfed-Powys the ‘elected local policing body’ means the Police and Crime Commissioner

DETAILED REPORT ATTACHED?	YES
----------------------------------	------------

IMPLICATIONS

I confirm that other than those implications which have been agreed with the appropriate Directors / Heads of Service and are referred to in detail below, there are no other implications associated with this report:

Signed: LRees-Jones

Head of Administration and Law

Policy, Crime & Disorder and Equalities	Legal	Finance	ICT	Risk Management Issues	Staffing Implications	Physical Assets
NONE	NONE	NONE	NONE	NONE	NONE	NONE

CONSULTATIONS

I confirm that the appropriate consultations have taken in place and the outcomes are as detailed below

Signed: LRees-Jones

Head of Administration and Law

1. Scrutiny Committee - NA
2. Local Members – NA
3. Community / Town Council – NA
4. Relevant Partners - NA
5. Staff Side Representatives and other Organisations

EXECUTIVE BOARD PORTFOLIO HOLDER(S) AWARE/CONSULTED	NA
---	----

Section 100D Local Government Act, 1972 – Access to Information
List of Background Papers used in the preparation of this report:

Title of Document	File Ref No.	Locations that the papers are available for public inspection
Host authority file	PACP-060	County Hall Carmarthen





Comisiynydd Heddlu a Thro seddu
Dyfed-Powys
Police and Crime Commissioner

Adroddiad Blynnyddol

2021-2022



Cynhwysys

Rhagair	3
Rôl y Comisiynydd yr Heddlu a Throseddu	5
Cynllun Heddlu a Throseddu 2021-25	6
Gweithio i Gyflawni'r Blaenoriaethau	9
Blaenoriaeth 1: Cefnogi dioddefwyr	9
Blaenoriaeth 2: Atal niwed	18
Blaenoriaeth 3: Mae ein system gyflawnder yn fwy effeithiol	27
Gwerthoedd	33
Cydweithio	33
Bod yn Atebol	36
Bod yn gynaliadwy	46
Ymgysylltu'n eang	48
Adnoddau	52



Rhagair



Mae 2021-22 wedi bod yn flwyddyn gynhyrchiol, gyda phenodiad Prif Gwnstabl newydd ar gyfer Heddlu Dyfed-Powys, datblygiad a lansiad fy Nghynllun Heddlu a Throseddu newydd ar gyfer 2021-25, a'r gwaith partneriaeth parhaus gyda gwasanaethau allweddol, rhanddeiliaid, a phartneriaid ar lefel leol a rhanbarthol. Rwy'n ymfalchïo'n fawr yn yr hyn rydym wedi'i gyflawni dros y flwyddyn a hoffwn ddiolch i bawb sydd wedi cyfrannu a chefnogi ein hymdrehigion dros y flwyddyn ddiwethaf.

Mae fy Adroddiad Blynnyddol ar gyfer 2021-22 yn rhoi manylion cyflawniadau allweddol ar draws y flwyddyn ariannol, gwybodaeth ariannol gryno, penodiad y Prif Gwnstabl newydd, a gwaith partneriaeth parhaus drwy gydol y flwyddyn.

Gallwn eich sicrhau fy mod yn hynod ymwybodol o'r pwysau ariannol ehangach yr ydym i gyd yn eu hwynebu a'r cyd-destun economaidd-gymdeithasol yr ydym yn gweithredu ynddo, a bod hyn wedi bod yn hollbwysig yn fy ystyriaethau a'm penderfyniadau yn ystod y flwyddyn.

Un o adegau mwyaf nodedig y flwyddyn i mi oedd datblygu a chyhoeddi fy Nghynllun Heddlu a Throseddu newydd. Mae'r Adroddiad hwn hefyd yn manylu ar y cynnydd a wnaed yn erbyn y tair blaenoriaeth a nodais yn fy [Nghynllun 2021-2025](#): Bod dioddefwyr yn cael eu cefnogi, bod niwed yn cael ei atal, a bod ein system cyfiawnder troseadol yn fwy effeithiol.

Mae'n bwysig i nodi y cafodd y Cynllun ei ddatblygu ar ôl ymgynghori'n helaeth â'r cyhoedd a phartneriaid, lle y gofynnwyd i gyfranogwyr rannu eu barn am [Techniqaau](#)

plismona lleol. Rhaid i'r cyhoedd fod yn ganolog i bopeth a wnawn a phob penderfyniad a wnawn.

Fy ngweledigaeth gyffredinol ar gyfer 2021-25 yw cadw cymunedau Canolbarth a Gorllewin Cymru yn ddiogel, gan gynnwyl ymddiriedaeth a hyder yn ein heddlu ar system cyflawnder troseadol yn ei chyfarwydd. Mae darparu sylfaen dystiolaeth ar gyfer ein gweithredoedd a'n buddsoddiadau yn bwysig, a thrwy harneisio'r defnydd o dechnoleg a data i lunio ein gwasanaethau, rwy'n sicr y gellir gwneud gwelliannau pellach wrth sicrhau diogelwch ein hardal.

Fel yr Hyrwyddwr' Dioddefwyr 'lleol, mae'r gwasanaethau a ddarperir i ddioddefwyr yn flaenorol a dylent fod wrth galon popeth a wna'r Heddlu a'r gwasanaeth cyflawnder troseadol lleol yn ein hardal.

Rwyf am sicrhau nad yw cymunedau ac unigolion, yn enwedig y rhai mwyaf bregus, yn cael eu niweidio gan droseddu ac ymddygiad gwrthgymdeithasol. Bydd gweithio mewn ffordd sy'n ceisio datrys problemau yn ein cymunedau yn sicrhau defnydd effeithlon ac effeithiol o adnoddau.

Dim ond trwy gydweithio ar draws y sector cyhoeddus a chydag arbenigwyr pwnc yn ein gwasanaethau a gomisiynir y gellir darparu system gyflawnder effeithiol. Rwy'n hyderus y bydd dull partneriaeth yn arwain at wasanaeth gwell, i chi'r cyhoedd.

Bydd y Cynllun yn esblygu ac yn addasu i heriau a wynebir yn y blynnyddoedd i ddod er mwyn sicrhau bod gwasanaethau plismona a chyflawnder troseadol yn parhau'n berthnasol ar gyfer y cymunedau maen nhw'n gweithredu yn dyddyt, ac yn eu hystyried.



Bu sawl llwyddiant allweddol ychwanegol yn ystod y flwyddyn yr wyf yn falch o adrodd arnynt, megis:

- 1.** Parhau i gyflenwi gwasanaethau pwysig a gomisiynir – gwasanaethau yr wyf wedi'u hariannu – sy'n helpu i atal troseadol, cefnogi'r rhai sy'n agored i niwed, a mynd i'r afael â materion cymunedol.
- 2.** Cael rhagor o arian o gronfa Strydoedd Mwy Diogel y Swyddfa Gartref, a arweiniodd at gymorth parhaus hollbwysig ar gyfer ardaloedd sy'n cael eu hystyried fel y rhai mwyaf difreintiedig yn Sir Gaerfyrddin.
- 3.** Cyhoeddi bod '*Yr Elyrch wedi dod i gytundeb tair blynnydd gyda Dafydd Llywelyn, Comisiynydd Heddlu a Throseddu*'. Roedd modd imi roi grant o £300,000 i raglen 'Kicks' Uwch-gynghrair Sefydliad Clwb Pêl Droed Dinas Abertawe ar gyfer cyflwyno sesiynau pêl droed wythnosol am ddim i blant a phobl ifainc mewn pum cymuned o fewn yr ardal heddlu.
- 4.** Cynnal fy Nghynhadledd Gŵyl Ddewi flynyddol am y chweched flwyddyn yn olynol. Ymunodd nifer o unigolion allweddol â mi yn gorfforol ac ar-lein er mwyn taflu goleuni ar yr heriau yr ydym yn eu hwynebu a'r cyfleoedd sydd ar gael ar gyfer mynd i'r afael ag ymddygiad gwrthgymdeithasol.
- 5.** Y cyfleoedd parhaus i unigolion sydd wedi'u heffeithio gan drosedd gael eu lleisiau wedi'u clywed drwy waith Fforwm Ymgysylltu â Dioddefwyr Dyfed-Powys. Roedd hyn yn cynnwys fideo hyfforddi a oedd yn dangos profiadau go iawn dioddefwyr a goroeswyr, sydd nawr yn cael ei ddefnyddio fel adnodd dysgu ar gyfer rhagleni hyfforddi'r heddlu o fewn Heddlu Dyfed-Powys.

Diolch yn fawr iawn am eich cefnogaeth barhaus.

Dafydd Llywelyn
Comisiynydd Heddlu a Throseddu Dyfed-Powys

Tudalen 20

Rôl y Comisiynydd yr Heddlu a Throseddu

"Rôl Comisiynydd Heddlu a Throseddu yw bod yn llais y bobol a dal yr heddlu i gyfrif. Maen nhw'n gyfrifol am blismona yn ei gyfanrwydd."

[Cymdeithas Comisiynwyr yr Heddlu a Throsedd](#)



Dyma 12 peth i'w gwybod am rôl Comisiynydd Heddlu a Throseddu.

Mae'r Comisiynydd yn gyfrifol am:

1. Osod y blaenoriaethau ar gyfer Heddlu Dyfed-Powys;
2. Cyhoeddi Cynllun Heddlu a Throseddu;
3. Ymgysylltu â Chymunedau a chynrychioli llais y cyhoedd ar faterion plismona;
4. Gweithio'n agos â phartneriaid diogelwch cymunedol a chyflawnder troseddol;
5. Cefnogi dioddefwyr a dod â phobl o flaen eu gwell;
6. Comisiynu gwasanaethau i wneud cymunedau'n fwy diogel a chefnogi'r rhai sy'n agored i niwed;
7. Penodi'r Prif Gwnstabl, a'i ddiswyddo os oes angen;
8. Ymdrin â chwynion a materion disgylu yn erbyn y Prif Gwnstabl;
9. Dal y Prif Gwnstabl i gyfrif; a
10. Gosod lefel praecept a chyllideb flynyddol yr Heddlu.

Nid yw'r Comisiynydd yn gyfrifol am:

11. Drefnu a chyflwyno gwasanaethau heddlu o ddydd i ddydd, sef "plismona gweithredol"; nac
12. Ymchwilio i gwynion yn erbyn swyddogion heddlu islaw gradd y Prif Gwnstabl.



I wyllo ein fideo yn esbonio rôl a chyfrifoldebau Comisiynydd Heddlu a Throseddu, ewch i'n tudalen ar YouTube, yma: <https://www.youtube.com/watch?v=qZjX8ZCNOjk>

Cynllun Heddlu a Throseddu

Un o rolau allweddol Comisiynydd Heddlu a Throseddu yw cynhyrchu Cynllun Heddlu a Throseddu sy'n sefydlu'r cyfeiriad ar gyfer plismona am y pedair blynedd nesaf.



Mae Cynllun Heddlu a Throseddu 2021-25 ar gael i'w ddarllen ar wefan y Comisiynydd: <https://www.dyfedpowys-pcc.org.uk/cy/y-comisiynydd/cynllun-heddlu-a-throseddu/>

Gweledigaeth

"Fy ngweledigaeth gyffredinol ar gyfer 2021-25 yw cadw cymunedau Canolbarth a Gorllewin Cymru yn ddiogel, gan gynnal ymddiriedaeth a hyder yn ein heddlu ar system cyfiawnder troseadol yn ei chyfanrwydd."

Blaenoriaethau

Tair blaenoriaeth allweddol y Comisiynydd yw:

- 1. cefnogi dioddefwyr,**
- 2. atal niwed, a**
- 3. sicrhau system gyfiawnder fwy effeithiol.**

Mae'r Cynllun yn manylu amcanion y Comisiynydd ar gyfer Heddlu Dyfed-Powys a'r ffordd y bydd yn dal yr Heddlu i gyfrif er mwyn eu cyflawni. Y mae hefyd yn nodi'r camau bydd y Comisiynydd yn eu cymryd gyda phartneriaid ar draws y sector cyhoeddus.

Mae cyfres o fideos wedi'u hanimeiddio ar gael i gefnogi a chrynhoi Cynllun Heddlu a Throseddu'r Comisiynydd, i'w wneud yn fwy hygrych i bawb. Gallwch eu gweld ar YouTube [yma](#):



Gwerthoedd

Er mwyn cyflawni'r blaenoriaethau hyn a bodloni gweledigaeth y Comisiynydd, rhaid mabwysiadu nifer o werthoedd a'u cydblethu o fewn y gwaith a wneir gan y Comisiynydd, ei dîm a'i bartneriaid:



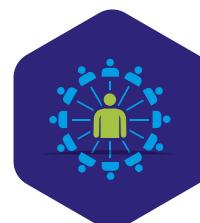
Cydweithio



Bod yn Atebol



Bod yn gynaliadwy



Ymgysylltu'n eang

Mae'r Adroddiad Blynnyddol hwn yn adlewyrchu ar y gwaith a wnaed i fodloni'r blaenoriaethau, yn ogystal â sut mae'r Comisiynydd wedi hyrwyddo cydweithredu, atebolrwydd, cynaliadwyedd ac ymgysylltu.

Cynllun Cyflenwi

Ategir y Cynllun Heddlu a Throseddu newydd gan Gynllun Cyflenwi, a fydd yn amlinellu'r modd y bydd blaenoriaethau'r Comisiynydd yn cael eu bodloni, yn ogystal â'r mesurau a fydd yn cael eu rhoi mewn grym ar gyfer sicrhau bod cynnydd yn cael ei olrhain ac ar gael ar gyfer craffu cyhoeddus.

Bydd y Cynllun Cyflenwi'n cynnwys y Mesurau Trosedd a Phlismona Cenedlaethol a osodwyd gan y Swyddfa Gartref, sy'n canolbwytio ar y meysydd canlynol: -

- | | | | | | | | |
|----------|--|----------|----------------------------------|----------|---|----------|--|
| 1 | Lleihau llofruddiaethau a dynladdiadau eraill | 2 | Lleihau traïs difrifol | 3 | Aflonyddu ar gyflenwi cyffuriau a llinellau cyffuriau | 4 | Lleihau troseddau cymdoogaeth, gan gynnwys lladradau bwrglera, ysbeilio a lladrata |
| 5 | Gwella bodlonrwydd dioddefwyr, gan ganolbwytio'n arbennig ar ddioddefwyr cam-drin domestig | 6 | Mynd i'r afael â seiberdro seddu | | | | |

Bydd y Comisiynydd yn darparu diweddariadau chwarterol am y modd y mae Heddlu Dyfed-Powys wedi cyfrannu tuag at gyflenwi'r mesurau cenedlaethol, a fydd yn cael eu cyhoeddi ar wefan y Comisiynydd.

Ail-lunio Swyddfa Comisiynydd yr Heddlu a Throseddu

Yn dilyn cyhoeddi'r Cynllun Heddlu a Throseddu, penderfynodd y Comisiynydd ailstrwythuro ei Swyddfa, gan alluogi cyflawni'n effeithiol yn erbyn blaenoriaethau ei Gynllun Heddlu a Throseddu newydd.

Nid oedd yn benderfyniad a wnaed yn ysgafn gan y Comisiynydd, ond fel Comisiynydd Heddlu a Throseddu, mae'n rhaid iddo adolygu'r holl adnoddau o dan ei gyfarwyddyd yn rheolaidd i sicrhau bod popeth yn parhau i fod yn effeithiol ac yn addas at y diben. Mae myfyrio parhaus yn hanfodol o fewn cyd-destun gweithredu cyflym a chyfnewidiol Cyflawnder Troseddol a Phlismona.

Gofyniad Plismona Strategol

Mae gan y Comisiynydd fandad i sicrhau bod y Gofyniad Plismona Strategol (SPR) yn cael ei ystyried yn briodol wrth wneud penderfyniadau.

Yn bennaf oherwydd y pandemig COVID-19, bu newid sylweddol o ran sut roedd tîm y Comisiynydd yn gweithredu ar draws 2020-2022, yn ogystal â sut roedd y system Cyflawnder Troseddol yn gweithredu. Teimlai'r Comisiynydd fod angen newidiadau, a bod twf o fewn y tîm yn hanfodol.

Dechreuodd y gwaith ar yr ailstrwythuro yn ystod blwyddyn ariannol 2021-22, a dechreuodd cyfnod ymgynghori â'r tîm ym mis Mawrth 2022.

Trosglwyddwyd y swyddogaeth Ystadau i Heddlu Dyfed-Powys ym mis Ebrill 2022, a disgwylir i'r strwythur newydd gael ei roi ar waith ym mis Mehefin 2022.

 <https://www.dyfedpowys-pcc.org.uk/cy/y-swyddfa/>

Mae'r Cynllun Heddlu a Throseddu newydd yn cymryd sylw o'r gofynion a nodwyd gan yr Ysgrifennydd Cartref, a thrwy gydol y flwyddyn, roedd Swyddfa'r Comisiynydd yn goruchwyllo gallu'r Heddlu i gwrdd â'r SPR drwy fynychu Grŵp Bygythiadau Strategol yr Heddlu'n rheolaidd.

Penodi Prif Gwnstabl Newydd



Ym mis Gorffennaf 2021, cyhoeddodd y Comisiynydd bod Dr Richard Lewis wedi'i benodi'n Brif Gwnstabl newydd Heddlu Dyfed-Powys, yn dilyn cefnogaeth unfrydol gan Banel yr Heddlu a Throseddu.

Wrth siarad ar y pryd, dywedodd y Comisiynydd:

"Roedd yn bwysig fy mod yn reciriwtio Prif Swyddog a allai ddod â'r weledigaeth, y penderfyniad a'r gwydnwch sydd eu hangen i arwain yr Heddlu. Mae profiad a dealltwriaeth helaeth Richard o blismona yn ogystal â'i adnabyddiaeth o ardal Dyfed-Powys yn ei roi mewn lle da i gefnogi'r blaenoriaethau yn fy Nghynllun Heddlu a Throseddu."

Yn wreiddiol o Sir Gaerfyrddin, dechreuodd gyrrfa Dr Richard Lewis yng ngwasanaeth yr heddlu yn 2000 fel cwnstabl heddlu yn Nyfed-Powys. Mae wedi gweithio mewn amrywiaeth o rolau mewn iwniifform a'r CID yn ystod ei 18 mlynedd yn Heddlu Dyfed-Powys, gan wasanaethu ar bob rheng hyd at (a chan gynnwys) Dirprwy Brif Gwnstabl, a gweithio ym mhob un o bedair sir ardal yr heddlu. Mae Dr Richard Lewis hefyd wedi bod yn Bennaeth yr Adran Safonau Proffesiynol ac wedi cadeirio Gweithgor Gwrth-lygredd Cymru.

Ym mis Rhagfyr 2021, dechreuodd Dr Richard Lewis ar ei rôl fel Prif Gwnstabl Heddlu Dyfed-Powys, gyda shifft nos ar strydoedd Aberystwyth! Yn ystod ei fisoedd cyntaf yn y swydd – hyd at fis Mawrth 2022, ymgynghorodd y Prif Gwnstabl â'i staff ar y blaenoriaethau ar gyfer Heddlu Dyfed-Powys: 100 diwrnod o wrando.

"Pan fyddwn ni wedi pennu ein blaenoriaethau ac wedi penderfynu sut y byddwn yn mesur cynnydd, ni fyddwn yn gosod targedau ond yn hytrach, byddwn yn anelu at fod yn well bob dydd. Ni fyddwn yn diffinio ein hunain yn erbyn canlyniadau eraill, ond yn anelu at wella'n barhaus."

Prif Gwnstabl Dr Richard Lewis

Ar ddechrau mis Ebrill 2022, pennodd y Prif Gwnstabl dair blaenoriaeth sefydliadol ar gyfer yr Heddlu:

1. Dileu cam-drin domestig, stelcio ac aflonyddu;
2. Ymateb tosturiol i ddioddefwyr traïs rhywiol ac ymosodiadau rhywiol difrifol ac ymlid troseddwyr yn ddi-baid; a
3. Gwneud ardal Heddlu Dyfed-Powys yn elyniaethus i'r rhai hynny sy'n delio cyffuriau.

Nawr bydd y Prif Gwnstabl yn arwain yr Heddlu i gyflawni ei flaenoriaethau ef a blaenoriaethau'r Comisiynydd.

Tudalen 24

Gweithio i Gyflawni'r Blaenorriaethau

Tra bod Cynllun Heddlu a Throseddu 2021-25 wedi'i gyhoeddi yn hanner olaf y flwyddyn ariannol, mae gwaith wedi bod yn mynd rhagddo drwy gydol y flwyddyn er mwyn sicrhau bod dioddefwyr yn cael eu cefnogi, bod niwed yn cael ei atal, a bod y system cyflawnder troseddol yn fwy effeithiol. Mae'r rhain i gyd yn feysydd gwaith pwysig ar gyfer y Comisiynydd, ei dîm a phartneriaid.

Dros y tudalennau nesaf, byddwn yn edrych ar rywfaint o'r gwaith yr ymgymmerwyd ag ef ar gyfer pob blaenorriaeth.



Blaenorriaeth 1: Cefnogi dioddefwyr

Buddsoddi mewn Gwasanaethau Cymorth ar gyfer dioddefwyr

Ar gyfer y flwyddyn ariannol 2021-22, parhaodd y Comisiynydd i ariannu gwasanaethau cymorth hanfodol ar gyfer dioddefwyr.



Goleudy

Drwy gydol 2021-22, parhaodd Goleudy i gynnig cymorth personol, emosiynol ac ymarferol er mwyn helpu dioddefwyr trosedd ac ymddygiad gwrthgymdeithasol, eu teuluoedd a thystion.

Yn 2021-2022:

- Cyfeiriwyd ychydig dros **30,000** o ddioddefwyr trosedd ac ymddygiad gwrthgymdeithasol at wasanaeth Goleudy am asesiad o'u hangen ar gyfer cymorth
- Roedd **43.81%** o ddioddefwyr a ddewisodd beidio derbyn cymorth gan wasanaeth Goleudy eisoes yn derbyn cymorth gan asiantaeth arbenigol arall

Cyfeiriodd Goleudy dioddefwyr at wasanaethau cymorth arbenigol yn ôl yr angen, gan gynnwys gwasanaethau iechyd meddwl, cam-drin domestig, trais rhywiol a chamddefnyddio sylweddau.

Canlyniadau gwasanaeth cymorth Goleudy:

- Adroddodd **87%** o ddioddefwyr eu bod yn teimlo'n fwy diogel o ganlyniad i'w cysylltiad â Goleudy.
- Adroddodd **82%** o ddioddefwyr eu bod yn medru ymdopi'n well ag effaith y drosedd.
- Roedd **88%** yn teimlo'n fwy parod i ddelio â'u profiad.

Tudalen 25

Pobl a Hafan Cymru

Roedd cyllid y Comisiynydd yn caniatáu i ddarparwyr gwasanaethau i gefnogi dioddefwyr cam-drin domestig o adeg yr adroddiad hyd at ymddangosiadau llys.

Cefnogodd Pobl a Hafan Cymru dioddefwyr cam-drin domestig bregus, mynch a pherygl uwch, ynghyd â'u teuluoedd. Fe wnaethon nhw sicrhau bod lefelau risg yn cael eu lleihau, a chynlluniau diogelwch yn cael eu rhoi mewn grym.

Parhaodd y gwasanaeth Cynghorydd Annibynnol ar Drais Domestig i gefnogi dioddefwyr perygl uwch a chyflawni canlyniadau hollbwysig.



Yn 2021-22:

- Gwnaed **1,723** cyfeiriad i'r gwasanaeth Cynghorydd Annibynnol ar Drais Domestig.
- Ymgysylltodd **87%** â'r gwasanaeth.
- Roedd **30%** yn gyfeiriadau mynch.
- Cysylltwyd â'r dioddefydd o fewn **1** diwrnod gwaith mewn **77%** o gyfeiriadau.
- Derbyniodd **26%** o ddefnyddwyr gymorth wyneb yn wyneb.

Canlyniadau'r gwasanaeth Cynghorydd Annibynnol ar Drais Domestig:

- Adroddodd **61%** o gleientiaid eu bod nhw'n teimlo'n fwy diogel.
- Adroddodd **55%** am ansawdd bywyd gwell.
- Roedd **80%** o gleientiaid yn fodlon â'r gwasanaeth cyffredinol a dderbyniwyd ganddynt.

Yn ystod haf 2022, bydd y Comisiynydd yn arwain ar ail-gomisiynu'r gwasanaeth hwn, ynghyd â phartneriaid, er mwyn sicrhau parhad y gwasanaeth hwn, sy'n hollbwysig ar gyfer amddiffyn dioddefwyr perygl uwch.



New Pathways

O ganlyniad i arian a gyflwynwyd gan y Comisiynydd, yn 2021-22, parhaodd New Pathways i ddarparu mynediad 24 awr i ddioddefwyr at gymorth argyfwng a chymorth parhaus mewn man diogel sy'n cynnig cymorth cyntaf, diogelwch a gofal clinigol a fforensig.

Yn 2021-22:

- Gwnaed **573** cyfeiriad i wasanaeth New Pathways.
- Roedd **61%** o'r rhain yn achosion hanesyddol.
- Roedd **16%** o gyfeiriadau ar gyfer plant o dan 16 oed.
- Roedd **8%** o'r dioddefwyr a gyfeiriwyd yn 16 neu 17 oed.



Canlyniadau gwasanaeth cymorth New Pathways:

- Adroddodd **75%** o ddefnyddwyr gwasanaeth eu bod nhw'n medru ymdopi'n well.
- Profodd **75%** ostyngiad o ran symptomau gorbryder.

Yn ei rôl fel Cadeirydd Plismona yng Nghymru, mae'r Comisiynydd wedi arwain partneriaid o ran datblygu cyd-fodel plismona ac iechyd o gyflenwi gwasanaethau cam-drin rhywiol ledled Cymru. Bydd y Comisiynydd a'i dîm yn gweithio gyda swyddfeydd Comisiynydd Heddlu a Throseddu eraill i ail-gomisiynu gwasanaeth cymorth Cyngorydd Annibynnol ar Drais Rhywiol ar gyfer dioddefwyr ledled Cymru.

Arian ychwanegol ar gyfer dioddefwyr traes domestig a rhywiol

Yn ystod y flwyddyn, parhaodd y cyllid ychwanegol gan y Llywodraeth a sicrhawyd gan y Comisiynydd ar gyfer sefydliadau sy'n darparu cymorth ar gyfer dioddefwyr traes domestig a rhywiol.

Yn 2021-22, sicrhauodd Swyddfa'r Comisiynydd £193,047 o gyllid ar gyfer sefydliadau er mwyn sicrhau bod y rhai mwyaf agored mewn cymdeithas yn cael y gefnogaeth yr oeddent ei hangen:

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ■ Llwybrau Newydd ■ Arloesi Meddyliau CIC ■ BAWSO ■ Prifysgol Aberystwyth – cynnal gwasanaethau Dewis | <ul style="list-style-type: none"> ■ Gwasanaeth Trais Domestig Calan ■ Gwasanaeth Cam-drin Domestig Sir Gaerfyrddin ■ Canolfan Argyfwng Teulu Sir Drefaldwyn ■ Pobl yn Gyntaf Sir Benfro |
|--|--|



Tudalen 27

Yn 2021-22, sicrhaodd y Comisiynydd £436,046 o gyllid ychwanegol gan y Weinyddiaeth Gyflawnder ar gyfer recriwtio Cynghorwyr Annibynnol ar Drais Rhywiol a Chynghorwyr Annibynnol ar Drais Domestig newydd.

Mae **Ymgynghorydd Annibynnol ar Drais Rhywiol** yn rhoi cymorth emosiynol ac ymarferol i ddioddefwyr traïs neu ymosodiad rhywiol, a'u prif rôl yw darparu cymorth o gwmpas y broses cyflawnder troseddol.

Mae **Ymgynghorydd Annibynnol ar Drais Domestig** yn darparu cymorth argyfwng i

ddioddefwyr cam-drin domestig yr asesir eu bod mewn perygl uwch. Maen nhw'n gweithio i leihau perygl a rhoi cynlluniau diogelwch mewn grym.

Mae'r ddau wasanaeth wedi gweld cynnydd digynsail yn dilyn y pandemig COVID-19, ac o ganlyniad, cyflwynwyd ceisiadau drwy'r Comisiynydd i'r Weinyddiaeth Gyflawnder er mwyn sicrhau adnoddau ychwanegol. Mae'r cyllid ychwanegol yn caniatáu darpariaeth adnoddau pwrpasol, gan sicrhau bod pob dioddefydd yn cael ei gefnogi a bod cyflenwi hyblyg ar gael ac yn gynaliadwy.

Llamau

Sicrhaodd arian gan y Comisiynydd fod Llamau'n medru parhau i gynnig gwasanaeth cyflafareddu, cymorth ac ôl-drafod annibynnol ar gyfer plant a phobl ifainc yr adroddwyd eu bod ar goll ac mewn perygl o erledigaeth neu gamfanteisio rhywiol, a'u teuluoedd.

Arddangosodd 15% o'r bobl ifainc a gyfeiriwyd ar gyfer ôl-drafod gan Llamau arwyddion o gamfanteisio rhywiol posibl. Nodwyd materion yn ystod ôl-drafodaethau lle'r oedd pobl ifainc mewn perygl sylweddol fel dioddefwyr a chyflawnwyr trosedd. Roedd Llamau'n medru rhoi'r cymorth a'r cyflafareddu gofynnol yn yr achosion hyn er mwyn ceisio torri'r cylch hwn.

Mae effaith y gwasanaeth hwn wedi'i harddangos o ran y manteision i'r rhai sy'n derbyn y gwasanaeth, yn ogystal â gostyngiad parhaus mewn achosion o bobl ifainc coll yn cael eu hadrodd.

Yn 2021-22, cyfeiriwyd 429 plentyn coll at Llamau ar gyfer y gwasanaeth ôl-drafod.

Profodd y gwasanaeth gynnydd sylweddol o ran nifer a chymhlethod y cyfeiriadau i'r gwasanaeth. O ganlyniad, cymeradwyodd y Comisiynydd gynnydd yn y cyllid ar gyfer sicrhau adnoddau i'r gwasanaeth. Bydd hyn mewn grym am gyfnod o 12 mis er mwyn gwerthuso pa un ai a yw'r cynnydd o ran capaciti'n bodloni'r galw. Mae'r Comisiynydd hefyd wedi estyn y cytundeb gyda Llamau er mwyn parhau â'r gwasanaeth hanfodol hwn.

Swyddog Diogelu Rhag Twyll

Yn ystod 2021-22, parhaodd y Comisiynydd i ariannu'n rhannol rôl hanfodol Swyddog Diogelu Rhag Twyll yn Adran Ymchwiliadau Troseddol yr Heddlu.

Mae Swyddog Diogelu Rhag Twyll Dyfed-Powys yn cydlynw Ymgyrch Signature a'r Protocol Bancio, yn cefnogi dioddefwyr twyll rhamant, ac yn cydlynw adroddiadau i Action Fraud sydd angen cysylltiad Heddlu Dyfed-Powys.



Mae **Ymgyrch Signature** yn nodi ac yn cefnogi dioddefwyr twyll bregus ac yn darparu mesurau ataliol a chefnogol i amddiffyn dioddefwyr a'u diogelu rhag targedu pellach.

	2019-20	2020-21	2021-22
Cyfanswm yr Atgyfeiriadau	455	407	376

O'r 376 unigolyn a aeth i mewn i Ymgyrch Signature, cafodd 84 eu categorieddio'n ddioddefwyr perygl uwch, a 95 yn ddioddefwyr perygl canolig.

Cafodd y Swyddog Diogelu Rhag Twyll gysylltiad uniongyrchol â 183 o ddioddefwyr, gan ddarparu cymorth.

Cyfanswm yr arian a gafodd ei ddwyn wrth y dioddefwyr a aeth i mewn i Ymgyrch Signature yn 2021-22 oedd £3,547,252.

Oed cyfartalog y rhai a aeth i mewn i Ymgyrch Signature oedd 66.

O dan 20	14
21 - 30	15
31 - 40	15
41 - 50	19
51 - 60	59
61 - 70	69
71 - 80	93
80+	92

Roedd 206 o'r dioddefwyr a aeth i mewn i Ymgyrch Signature yn fenywod, roedd 169 yn ddynion, a nodwyd 1 fel 'arall/anhysbys'.

Mae'r **Protocol Bancio** yn gynllun cenedlaethol rhwng yr heddlu a'r sector ariannol. Mae'n anelu i adnabod cwsmeriaid banc sydd wrthi'n cael eu herlid, a'u cyfeirio i mewn i Ymgyrch Signature.

Cyfeiriwyd 142 o ddioddefwyr i mewn i Ymgyrch Signature yn 2021-22 drwy'r Protocol Bancio.

Trwy'r protocol hwn, roedd modd i'r Swyddog Diogelu Rhag Twyll a Heddlu Dyfed-Powys atal £967,739.00 rhag cael ei golli.

Enghraift o achos a gyfeiriwyd i'r Protocol Bancio:

- Gweithredwyd y Protocol Bancio ar gyfer dynes oedrannus oherwydd pryderon ynglŷn â phwy yr oedd hi'n anfon arian ato.
- Mynnodd y dioddefydd fod yr arian yn cael ei anfon at ffrindiau yr oedd hi wedi'u hadnabod ers dros 50 mlynedd. Ymwelodd y Swyddog Diogelu Rhag Twyll â'r dioddefydd, fodd bynnag, roedd hi'n dal i fynnu mai dyna oedd y sefyllfa.
- Oherwydd pryderon y Swyddog Diogelu Rhag Twyll, cadwyd cysylltiad â'r dioddefydd a chynhalwyd ymholiadau pellach.
- Dros gyfnod o 3 mis, datblygodd y Swyddog Diogelu Rhag Twyll berthynas â'r dioddefydd, a esboniodd yn y pen draw ei bod hi wedi derbyn galwad gan rywun a ddywedodd ei fod yn galw o'i banc.
- Arweiniodd hyn at y dioddefydd yn colli ei chynilon oes a'i phensiynau - cyfanswm o tua £250,000. Gadawyd y dioddefydd heb ddim.
- Roedd y twyllwr wedi meithrin perthynas â hi ac wedi gwneud iddi gredu na ddylai ymddiried yn ei gwasanaeth heddlu lleol na staff y banc.
- Derbyniodd y dioddefydd gyngor helaeth a chyflwynwyd nifer o fesurau atal twyll.



Yn 2021-22, parhaodd y Swyddog Diogelu Rhag Twyll i ymgysylltu â nifer fawr o ddioddefwyr **twyll rhamant**.

Mae troseddwyr sy'n ymwneud â thwyll rhamant yn buddsoddi cryn dipyn o amser mewn twyllo'u targedau drwy ddulliau peirianneg gymdeithasol, gan ennynt ymddiriedaeth a chynyddu eu siawns o gael cryn dipyn o arian.

Mae effaith feddyliol, emosiynol ac ariannol y math hwn o dwyll ar ddioddefwyr yn fawr ac mae angen lefelau sylweddol o ymgysylltu gan y Swyddog Diogelu Rhag Twyll i hyd yn oed argyhoeddi'r dioddefydd i ddechrau ei fod wedi'i dargeddu'n droseddol.

Derbyniodd Heddlu Dyfed-Powys 134 adroddiad am dwyll rhamant yn ystod y flwyddyn, gan arwain at gyfanswm colled ariannol i'r dioddefwyr o £898,356.00.



Action Fraud

Gwnaed cyfanswm o 4,362 adroddiad i Action Fraud gan breswylwyr ardal Dyfed-Powys yn 2021-22.

Nid yw Heddlu Dyfed-Powys yn cyfeirio dioddefwyr sy'n cysylltu â'r heddlu at Action Fraud ond yn cofnodi pob trosedd eu hunain. Yna maent yn adrodd am bob un yn unigol i Action Fraud ar ran y dioddefwr. Mae'r ymagwedd hon wedi cael cydnabyddiaeth a chanmoliaeth genedlaethol. Mae Asesiad Twyll Rhamantaidd 2022 Heddlu Dinas Llundain yn cydnabod y canlynol: "*Lansiodd Heddlu Dyfed-Powys fenter i sicrhau adroddiadau cnyddol a mwy cywir i Action Fraud a gwell ansawdd gofal dioddefwyr i ddioddefwyr twyll a throseddau seiber. Bu'n llwyddiannus iawn.*"

Adroddwyd am 2,694 o'r rhain wrth Heddlu Dyfed-Powys fel galwad am wasanaeth. Cyfanswm y golled ariannol i ddioddefwyr oedd £4,087,897.

Derbyniodd Action Fraud 1,668 adroddiad uniongyrchol, lle nad yw'r colledion yn cael eu cofnodi.

Swyddog Brysbennu Twyll

Yn ystod 2020, ymgymeroedd Tîm Troseddau Economaidd Heddlu Dyfed-Powys â'r gwaith o reoli'r holl ddigwyddiadau twyll a seiberdrosedd a adroddwyd i Heddlu Dyfed-Powys fel galwad am wasanaeth. Gwnaethant frysbennu'r adroddiadau ac ymgysylltu â dioddefwyr cyn gynted â phosibl er mwyn darparu cyngor, arweiniad a chymorth arbenigol cyson ar bynciau ac er mwyn sicrhau adrodd cywir i Action Fraud.

Nodwyd y byddai'r rôl Swyddog Brysbennu Twyll o fewn y Tîm o fudd mawr i'r Heddlu ac, yn benodol, i ddioddefwyr twyll. Ar gyfer blwyddyn ariannol 2021-22, ariannodd y Comisiynydd 50% o gyflog y rôl.

Prif rôl y Swyddog Brysbennu Twyll yw:

- Cysylltu â phob person sy'n rhoi gwybod am dwyll er mwyn rhoi cyngor, arweiniad a chymorth arbenigol ar bynciau;
- Nodi pa mor agored i niwed a, lle bo angen, cyfeirio at Ymgyrch Signature;
- Cysylltu â'r Swyddog Diogelu Twyll;
- Rhoi gwybod am yr holl dwyll a adroddir i'r Heddlu i Action Fraud ar ran y dioddefwr; a
- Rhoi cyngor ac arweiniad i staff rheng flaen mewn perthynas â materion sy'n ymwneud â thwyll.

SAMM National (Cymorth ar ôl Llofruddiaeth a Dynladdiad)

Yn ystod 2021-22, cyfarfu'r Comisiynydd â Phrif Swyddog Gweithredol SAMM National. Buont yn trafod gwaith pwysig yr elusen o ran darparu cymorth profedigaeth i deuluoedd dioddefwyr llofruddiaeth neu ddynladdiad ledled Cymru a Lloegr, yn ogystal â darparu gwasanaeth Cymraeg yn ardal Dyfed-Powys.

Yn dilyn y cyfarfod, rhoddodd y Comisiynydd rodd elusennol o £500 i SAMM National, ac maent yn parhau i weithio gyda'i gilydd.



Buddsoddi mewn Cymunedau i Gefnogi'r Rhai sy'n Agored i Niwed

Dosbarthodd y Comisiynydd gyllid hefyd i sefydliadau cymunedol ac elusennau i gefnogi'r rhai sy'n agored i niwed.

Canolfan Deulu St Paul, Llanelli

Ymwelodd y Comisiynydd â Chanolfan Deulu St Paul yn Llanelli, Sir Gaerfyrddin, s'y'n darparu gwasanaethau i blant er mwyn sicrhau:

- eu bod yn cael ystod gynhwysfawr o gyfleoedd addysg a dysgu,
- eu bod yn mwynhau'r iechyd gorau posibl,
- yn rhydd o gamdriniaeth, erledigaeth a cham-fanteisio,
- a'u bod yn gallu manteisio ar weithgareddau chwarae, hamdden a diwylliannol.

Mae'r Ganolfan hefyd yn darparu cartref

diogel a chymuned sy'n cefnogi lles corfforol ac emosiynol. Cyfrannodd y Comisiynydd £1,000 i sicrhau y gallai'r Ganolfan barhau i ddarparu eu gwasanaethau hanfodol ar gyfer eu cymuned.

Pobl yn Gyntaf Sir Benfro

Ymwelodd y Comisiynydd â Pobl yn Gyntaf Sir Benfro; elusen annibynnol sy'n cael ei rhedeg gan ac ar gyfer oedolion ag anableddau dysgu a/neu awtistiaeth.

Yn dilyn yr ymweliad, cyfrannodd y Comisiynydd tuag at yr elusen i'w helpu i barhau â'u gwaith gwerthfawr yn y gymuned.

Rhoi Llais i Ddioddefwyr - Fforwm Ymgysylltu â Dioddefwyr

Nod trofwaol y Fforwm Ymgysylltu â Dioddefwyr yw cydweithio i sicrhau bod dioddefwyr yn cefnogi darparu gwasanaethau rhagorol.

Drwy'r Fforwm, mae'r Comisiynydd yn parhau i roi cyfleoedd i'r rhai sydd â phrofiad personol gymryd rhan mewn trafodaethau lleol am flaenoriaethau cyflawnder troseddol a chynllunio gwasanaethau ar y cyd lle bo'n briodol.

Isod, nodir rhai o'r gwasanaethau ar gyfer dioddefwyr a ystyriwyd gan y Fforwm yn ystod y flwyddyn, y gweithgareddau yr ymgymerwyd â nhw, ac yn bwysicach, canlyniad eu gwaith.



1

Gwasanaeth dioddefwyr a ystyriwyd: Newidiadau arfaethedig i'r ffordd y mae Heddlu Dyfed-Powys yn ymdrin â galwadau difrys gan ddioddefwyr troseddau / digwyddiadau ac yn eu prosesu.

Yr hyn y gofynnwyd i aelodau Fforwm ystyried: Fel rhan o'r prosiect O'r Dechrau i'r Diwedd, gofynnwyd i aelodau weld fideos yn dangos senarios a oedd yn cymharu sut yr ymdriniodd yr Heddlu â galwad benodol ar y pryd, a sut yr oeddent yn bwriadu ymdrin â galwad o'r fath o dan y newidiadau arfaethedig. Gofynnwyd i Aelodau roi adborth ynglŷn â pha un ai a oeddent yn credu y byddai'r newidiadau'n arwain at wasanaeth gwell ar gyfer dioddefwyr.

Canlyniad: Ystyriodd Heddlu Dyfed-Powys yr adborth a ddarparwyd a'r argymhellion a gyflwynwyd gan dim y Comisiynydd. Un argymhelliaid oedd i'r tim prosiect weithio ochr yn ochr ag aelodau Fforwm wrth dreialu'r broses newydd. O ganlyniad, roedd nifer o aelodau'n rhan o ymarfer "galwadau prawf" a welon nhw yn cael ei dywys drwy'r broses newydd yng Nghanolfan Troseddau a Digwyddiadau newydd yr Heddlu fel galwr go iawn, ac yna'n rhoi adborth.

2

Gwasanaeth dioddefwyr a ystyriwyd: Datganiadau Personol Dioddefwyr. Wrth ystyried newidiadau i'r ffordd y mae Datganiadau Personol Dioddefwyr yn cael eu cofnodi, ceisiodd Heddlu Dyfed-Powys gael gwybod gan ddioddefwyr sut y gallent wella'r prosesau sydd mewn grym ar yr adeg honno.

Yr hyn y gofynnwyd i aelodau Fforwm ystyried: Rhoddodd aelodau fforwm adborth ynglŷn â'u profiadau o ddatblygu Datganiad Personol Dioddefydd drwy arolwg ar-lein. Ar ben hyn, fe wnaethant adolygu templed arfaethedig ar gyfer Datganiad Personol Dioddefydd a rhoi adborth arno.

Canlyniad: Ystyriodd Heddlu Dyfed-Powys yr adborth a'i gynnwys mewn gwelliannau proses.

3

Gwasanaeth dioddefwyr a ystyriwyd: Profiadau personol dioddefwyr o ran ymdrin â Heddlu Dyfed-Powys.

Yr hyn y gofynnwyd i aelodau Fforwm ystyried: Cyfwelwyd ag aelodau'r Fforwm am eu profiadau gyda Heddlu Dyfed-Powys. Rhoddodd bob un adborth ynglŷn â'r hyn aeth yn dda a'r hyn na aeth cystal, yn ogystal â'r cyngor y byddent yn rhoi i swyddogion sy'n ymdrin ag achos tebyg i'w un nhw, a sut mae eu profiad wedi effeithio ar eu cysylltiadau â'r Heddlu yn y dyfodol.

Canlyniad: Mae'r cyfweliadau wedi'u dwyn ynghyd mewn un fideo hyfforddi a fydd yn cael ei gynnwys ym mhecyn hyfforddi Heddlu Dyfed-Powys. Bydd y fideo hwn yn helpu aelodau Heddlu Dyfed-Powys a staff yr heddlu'n clywed barn dioddefwyr go iawn am y gwasanaeth plismona.

“ Mae'r fideo hyfforddi a grëwyd drwy'r Fforwm Ymgysylltu â Dioddefwyr yn adnodd hollbwysig ac effeithiol iawn inni gael. Mae'n bwysig bod ein staff a'n swyddogion heddlu presennol a newydd yn clywed am brofiadau dioddefwyr gan y dioddefwyr eu hunain. Byddwn ni'n defnyddio'r fideo hwn ochr yn ochr â'r fideo sy'n dangos profiadau pobl ifainc o gyswllt â'r heddlu, a ddatblygwyd gan Lysgenhadon Ifainc Comisiynydd yr Heddlu a Throseddu. Diolch i bawb a gymerodd ran. ”

Yr Uwch-aro lygydd Craig Templeton, Pennaeth Dysgu a Datblygu

“ Rwy'n falch iawn fy mod i wedi gwneud hyn, os yw'n medru helpu eraill mewn unrhyw ffordd. Rwy'n sylweddoli bod rhai pethau sydd ond yn medru cael eu datgelu gan rywun sydd wedi dioddef y math hwn o drosedd er mwyn helpu eraill i'w hadnabod. ”

Aelod o'r Fforwm Ymgysylltu â Dioddefwyr.

Gwasanaethau dioddefwyr eraill a ystyriwyd gan aelodau Fforwm yn ystod y flwyddyn oedd cynnwys a chynllun deunydd gwybodaeth ar gyfer dioddefwyr: Taflen "Beth yw Gwasanaeth Dioddefwyr a Thystion Goleudy?" Goleudy a "Canllaw Gwybodaeth a Chymorth" Heddlu Dyfed-Powys ar gyfer dioddefwyr tra is ac ymosodiadau rhywiol difrifol. Bob tro, ystyriwyd adborth a diwygiwyd y daflen cyn ei chyhoeddi. Yn ogystal, gofynnwyd iddynt ystyried yr hyn maen nhw'n credu sy'n amser rhesymol i ddioddefydd dderbyn galwad yn ôl wrth Ganolfan Troseddu a Digwyddiadau Heddlu Dyfed-Powys pan mae dioddefydd yn galw 101 a does neb ar gael i siarad ag ef. Ystyriwyd ymatebion aelodau Fforwm wrth adolygu'r broses newydd.

Mae Heddlu Dyfed-Powys wedi ceisio adborth gan y Fforwm yn rheolaidd yn ystod y flwyddyn. Anogir partneriaid cyflawnder lleol eraill i ymgysylltu â dioddefwyr drwy'r platform hwn.





Blaenoriaeth 2: Atal niwed

Mae ymyrraeth gynnar a dulliau datrys problemau yn hanfodol i atal niwed. O'r herwydd, mae'r Comisiynydd yn buddsoddi mewn ystod eang o ragleni atal a dargyfeirio ledled ardal Dyfed-Powys.

Partneriaethau Troseddau Ieuencid

Buddsoddodd y Comisiynydd £180,000 mewn Partneriaethau Troseddau Ieuencid yn 2021-22. Galluogodd hyn gyflenwi gwasanaeth ymyrraeth gynnar ac atal ar gyfer pobl ifainc 8-17 oed a oedd mewn perygl o droseddu. Y nod oedd lleihau perygl a gwella eu diogelwch a'u lles.

Cyflawnir hyn drwy ymyriadau a gweithgareddau, ac mae'r un trefniadau ar waith yn y pedair partneriaeth troseddau ieuencid, yn ogystal â'r rhai sydd wedi'u dylunio'n unigol yn seiliedig ar anghenion lleol pob cymuned.

Yn ystod 2021-22, cymerodd 73 o bobl ifanc ran mewn rhaglen atal troseddu yn y rhanbarth.

Mae gwerthusiad annibynnol a gynhaliwyd gan Brifysgol Aberystwyth, wedi dangos canlyniadau cadarnhaol o ganlyniad i fuddsoddiad y Comisiynydd yng ngwaith y partneriaethau troseddau ieuencid. Canfu fod gwaith atal yn bwysig o ran lleihau digwyddiadau troseddol, costau i'r gymuned a phlismona troseddau ieuencid, a diogelu pobl ifanc agored i niwed yn ehangach.



Buddsoddi mewn gwasanaethau arbenigol er mwyn helpu i atal troseiddol

Ar gyfer y flwyddyn ariannol 2021-22, parhaodd y Comisiynydd i ariannu gwasanaethau hanfodol, â'r nod o fynd i'r afael ag ymddygiad troseiddol yn gynt a chefnogi troseddwyr i roi'r gorau i droseddu.

Cynllun Dargyfeirio Troseddwyr Grŵp Gofal a Chymorth Pobl

Ym mis Tachwedd 2021, dathloedd y Cynllun Dargyfeirio Troseddwyr, sy'n weithredol ledled ardal Dyfed-Powys, dwy flynedd ers ei sefydlu.



Mae'r Cynllun yn caniatáu i droseddwyr cymwys gael y cymorth a'r arweiniad sydd ei angen arnynt i'w cadw allan o'r system cyflawnder troseiddol. Mae'n ceisio mynd i'r afael ag ymddygiad troseiddol yn gynt o lawer yn nhaith troseddu unigolyn. Mae'n mynd i'r afael ag achosion craidd troseddu a materion cymunedol ac iechyd cysylltiedig.

Drwy gyflwyno'r ymyrraeth gynnar hon, mae Pobl yn rhoi cymorth ac arweiniad i droseddwyr lefel is i'w helpu i gael mynediad at gymorth, a gwneud dewisiadau gwell. Mae gan hyn y potensial i leihau'r galw nid yn unig ar y gwasanaeth heddlu, ond hefyd asiantaethau a gwasanaethau iechyd eraill.

Mae'r Cynllun hefyd yn anelu i leihau nifer y dioddefwyr drwy gynnig rhaglen pedwar mis o ymyriadau i droseddwyr cymwys yn lle erlyniad. Mae troseddwyr yn derbyn asesiad cynhwysfawr, a datblygir rhaglen gymorth, â mynediad uniongyrchol at asiantaethau megis DDAS - Gwasanaeth Cyffuriau ac Alcohol Dyfed, a Kaleidoscope.

Tudalen 34

“Yn hollbwysig, yr hyn mae'r Cynllun hwn yn ei wneud yw rhoi ail gyfle i bobl. Mae hwn yn gyfle iddynt fynd trwy gynllun dargyfeirio a fydd yn gweithio gyda nhw fel unigolyn, gan geisio deall y rhesymau tu ôl i'w troseddu a rhoi'r cymorth priodol iddynt. Mae dystiolaeth yn dangos fod yr ymagwedd hon yn arwain at ostyngiadau o ran aildroseddu. Drwy leihau'r troseddu, yn amlwg, yr ydym yn lleihau nifer y dioddefwyr yn yr ardal heddlu.”

Dafydd Llywelyn

Yn ystod 2021-22:

- Cyfeiriwyd 491 o droseddwyr.
- Ymgysylltodd 88% â'r gwasanaeth.
- Yr anghenion pennaf o fewn y garfan oedd: agweddau, meddwl ac ymddygiad, camddefnyddio sylweddau, addysg, hyfforddiant a chyflogaeth, cyllid a budd-daliadau, dyledion ac iechyd meddwl.
- Cwblhaodd a gadawodd 85% y cynllun yn llwyddiannus
 - Teimlodd 89% eu bod wedi'u grymuso i wneud dewisiadau cadarnhaol
 - Teimlodd 89% eu bod wedi'u grymuso i wneud newidiadau cadarnhaol
 - Adroddodd 90% am ddiogelwch gwell

Dangosodd gwerthusiad annibynnol o'r cynllun y buddion hyn a ddarparwyd gan y gwasanaeth, a dangosodd astudiaeth fod troseddwyr a gymerodd ran yn y cynllun dargyfeirio 11% yn llai tebygol o droseddu yn y dyfodol na'r rhai nad oeddent yn ymgysylltu.

“Rwy'n teimlo mai fy rhai i i'w gwneud yw'r dewisiadau rwy'n eu gwneud yn fy mywyd i nawr. Yn y gorffennol, yr oeddwn yn teimlo bod pawb arall yn dweud wrthyf beth ddylwn i wneud. Dim rhagor - fy mywyd i ydyw, a fi sy'n gyfrifol am y dewisiadau rwy'n eu gwneud.”

– Adborth uniongyrchol gan gleientiaid



Tudalen 35

Gwasanaethau Camddefnyddio Sylweddau – DDAS, Gwasanaeth Cyffuriau ac Alcohol Dyfed a Kaleidoscope CAIS

Mae'r Comisiynydd wedi parhau â'i drefniant comisiynu ar y cyd â Bwrdd Cynllunio Ardal Hywel Dda ar gyfer cyflenwi gwasanaethau camddefnyddio sylweddau.

Mae'r gwasanaeth hwn, a ddarperir gan DDAS - Gwasanaeth Cyffuriau ac Alcohol Dyfed yn Sir Gaerfyrddin, Ceredigion a Sir Benfro, a Kaleidoscope ym Mhowys, yn anelu i leihau niwed sy'n gysylltiedig â chamddefnyddio sylweddau ar gyfer defnyddwyr gwasanaeth, eu hanwyliad a'r gymuned ehangach.

Mae'n hollbwysig fod y gwasanaethau hyn yn gweithio'n rhagweithiol i dargeddu'r rhai sy'n achosi aflonyddwch mewn cymunedau lleol, ac eto, sydd ddim yn gysylltiedig yn rhagweithiol â gwasanaethau. Mae'r ddua sefydliad yn gweithio i adnabod troseddwyr ac ymgysylltu â nhw o adeg yr arést hyd at y ddedfryd, ac uchafu cyfran yr unigolion sy'n cwblhau rhagleni triniaeth yn llwyddiannus.



Yn ystod 2021-22:

- 2,074 cyfeiriad (801 o ffynonellau cyflawnder troseddol)
- Gadawodd 64% o unigolion y gwasanaeth â diweddglo cadarnhaol (e.e., bod yn rhydd rhag cyffuriau neu ymatal rhag troseddu)

Mae Swyddfa'r Comisiynydd wedi gweithio gyda phartneriaid yn ardal Powys i adolygu'r fanyleb ar gyfer gwasanaethau sydd angen i fodloni anghenion y boblogaeth, ac wedi ymgymryd ag ymarfer ail-gomisiynu er mwyn i wasanaethau gychwyn yn 2022-23.



Ariannu Prosiectau i Atal Niwed

Mae sawl ffrwd incwm y gall y Comisiynydd ddewis eu defnyddio i ariannu prosiectau ac adnoddau ychwanegol i gefnogi blaenoriaethau'r Cynllun Heddlu a Throseddu.

Yn ystod 2021-22, cafodd y Comisiynydd arian gan y canlynol a'i ddosbarthu:

1. Gwerthu Eiddo a Ddarganfuwyd – ar gyfer cyfraniadau i elusennau a grwpiau cymunedol;
2. Cynllun Cymhell Adennill Asedau / Deddf Enillion Troseddu – ar gyfer cyfraniadau tuag

at wella a chefnogi ymchwiliadau ariannol yn ogystal â chyfraniadau tuag at elusennau a grwpiau cymunedol;

3. Fforffedu – cefnogi prosiectau sy'n gwella gorfodi cyffuriau a masnachu mewn pobl; ac
4. Ailhyfforddi Gyrwyr – cyfrannu at fentrau, ymgyrchoedd a gweithrediadau amrywiol, gan gynnwys prosiectau diogelwch ar y ffyrdd.

Buddsoddwyd y cronfeydd hyn mewn mentrau cymunedol, gweithrediadau a rolau Heddlu Dyfed-Powys, yn ogystal â gwaith partneriaeth.

Tudalen 36

Buddsoddiad mewn Mentrau Cymunedol

Parhaodd y Comisiynydd i fuddsoddi mewn mentrau a grwpiau cymunedol lleol i'w galluogi i weithio gyda'u cymunedau i atal niwed.



Menter PL Kicks yr Uwch-gynghrair

'Yr Elyrch yn dod i gytundeb tair blynedd gyda Dafydd Llywelyn, Comisiynydd yr Heddlu a Throseddu'

Ariennir menter PL Kicks yr Uwch-gynghrair gan y Comisiynydd ac mae'n cael ei gynnal mewn partneriaeth â Sefydliad Clwb Pêl Droed Dinas Abertawe.

Yn 2021, arwyddodd y Comisiynydd gytundeb 3 blynedd gyda Sefydliad Clwb Pêl Droed Dinas Abertawe, gan roi grant o £300,000 i raglen 'Kicks' y Sefydliad ar gyfer cynnal sesiynau pêl droed wythnosol am ddim i blant a phobl ifainc 8-16 oed ledled ardal Heddlu Dyfed-Powys.

Mae'r bobl ifainc yn cymryd rhan mewn gweithgareddau ymarferol amrywiol, megis sesiynau hyfforddi pêl droed, yn ogystal â sesiynau anffurfiol sy'n mynd i'r afael â materion trosedd.

Cynhelir sesiynau 'Kicks' Pêl Droed yn:

- Glan-y-môr, Llanelli
- Penfro
- Caerfyrddin
- Y Drenowydd
- Aberystwyth



Er mwyn cofrestru, cliciwch fan hyn
[https://form.jotform.com/SwansFdn/
KicksRegister](https://form.jotform.com/SwansFdn/KicksRegister)

Roedd y Comisiynydd yn falch iawn o fod yn rhan o ddathliad 15 mlynedd rhaglen Kicks yr Uwch Gynghrair ym mis Ionawr 2022, lle'r oedd yr Uwch Gynghrair yn dangos yr effaith y mae'r fenter yn ei chael ar gymunedau lleol drwy gyfres o fideos. Gwahoddwyd y Comisiynydd i gymryd rhan mewn fideo hyrwyddo lle gyflwynodd gerdyn Arwr Lleol o'r Uwch Gynghrair i Harri o Seaside, Llanelli oedd wedi cymryd rhan yn y cynllun.



Gallwch wyllo'r fideo yma: [https://www.
premierleague.com/news/2470156/](https://www.premierleague.com/news/2470156/)

“Credwn fod y sesiynau hyn yn dylanwadu'n gadarnhaol ar bobl ifainc i adeiladu cymunedau cryfach er mwyn lleihau ac atal trosedd.”

Craig Richards, Rheolwr Ymgysylltu â Phobl Ifainc, Sefydliad Clwb Pêl Droed Dinas Abertawe

Tudalen 37

Fforwm Llwynhendy a Phemberton

Mae'r Fforwm yn sefydliad cymunedol bach a ddatblygwyd gan drigolion, sy'n anelu at fod yn gyfrwng i fynd i'r afael â materion cymunedol. Mae'r Fforwm yn gweithio'n agos gyda Thimau Plismona Bro lleol Heddlu Dyfed-Powys i ddatblygu ymyriadau i wella diogelwch y cymunedau. Ar ôl digwyddiad ymgysylltu yn ymweld â'r ardal, cytunodd y Comisiwn i roi rhodd elusennol o £500 tuag at y sefydliad i'w helpu i barhau â'u gwaith yn y gymuned.

Bugeiliaid Stryd Aberhonddu

Mae Bugeiliaid Stryd wedi bod yn gweithredu yn Aberhonddu ers pum mlynedd, gan ddarparu gwarcheidwaid effeithiol ar y stryd, gan atal troseddu ac ymddygiad gwrthgymdeithasol. Mae'r fenter hefyd yn mynd i'r afael â chamdefnyddio sylweddau.

Mae ymgysylltu rhwng y cyhoedd, yr heddlu a Bugeiliaid Stryd yn sicrhau bod pobl sy'n agored i niwed yn cael eu hamddiffyn, a bod llai o deuluoedd yn cael eu heffeithio gan effeithiau ehangach niwed sy'n gysylltiedig ag alcohol.

Mae'r gwasanaeth a ddarperir gan y Bugeiliaid Stryd yn weladwy iawn, yn amhleidiol, ac yn cryfhau'r cyfle i ddinasyyddion helpu i ddarparu plismona.

Yn y gorffennol, mae'r heddlu lleol wedi helpu i ddarparu hyfforddiant ac mae ganddynt berthynas ragorol â'r Bugeiliaid Stryd. Yn ogystal, mae hyfforddiant Ymddiriedolaeth Esgynol yn hanfodol i'r rhaglen o ran rhoi'r wybodaeth, y sgiliau a'r achrediad perthnasol i ymgeiswyr i gyflawni'r rôl ddibynadwy hon. Rhoddodd y Comisiynydd rodd o £500 i sicrhau bod y gwaith hollbwysig hwn yn parhau.

Mewn Cymeriad - Gweithgaredd Wythnos Ymwybyddiaeth Troseddau Casineb

Ar gyfer Wythnos Ymwybyddiaeth Troseddau Casineb ym mis Hydref 2021, buddsoddodd y Comisiynydd £8,620 mewn cwmni theatr Mewn Cymeriad, i'w galluogi i weithio gyda Heddlu Dyfed-Powys i gynhyrchu drama fer i ddisgyblion blwyddyn 8 yn codi ymwybyddiaeth o droseddau casineb.

Gwelodd y cynhyrchiad actor yn chwarae'r rôl tri pherson gwahanol - y cyflawnwr, yr un sy'n anwybyddu'r drosedd, a'r dioddefwr. Cefnogodd Tim Swyddogion Heddlu Ysgolion Heddlu Dyfed-Powys bob perfformiad gyda'r nod o annog trafodaeth agored am y pwnc.

“Ni ddylid goddef trosedd casineb. Mae'n allweddol parhau i sgwrsio yn ein cymunedau ynghylch oble y daw troseddau casineb a sut y gallwn i gyd chwarae rhan yn y gwaith o fynd i'r afael ag ef ac adrodd ar yr hyn a welwn ni. Gobeithio y bydd y gwaith hwn wedi addysgu pobl ifanc am eu cyfrifoldebau fel dinasyddion ifanc ac yn rhoi'r wybodaeth a'r sgiliau iddyn nhw i helpu i herio'r agweddau a'r ymddygiadau sy'n arwain at droseddau casineb.”

Dafydd Llywelyn

“Un o'r dulliau mwyaf effeithiol o atal troseddau casineb yw addysgu plant cyn gynted â phosibl nad oes dim o'i le ar fod yn wahanol a bod troseddau casineb – efallai galw enwau ar rywun am fod ganddyn nhw liw croen gwahanol – bob amser yn anghywir.”

Rheolwr Rhaglen Ysgolion Heddlu Dyfed-Powys, Bethan James

Tudalen 38



Prosiect Ymddygiad Gwrthgymdeithasol Cwch Adar Cilgerran

Treuliodd y Comisiynydd amser gyda'r Tîm Plismona Bro yng Nghilgerran, yn dyst i'w gwaith cymunedol llwyddiannus. Un o'r prosiectau a oedd yn cael ei gynnal oedd prosiect troseddau gwledig LoRaWAN - darn synhwyraidd o offer sy'n anfon rhybudd at rif dynodedig pan fydd yn cael ei sbarduno.

Yn dilyn trafodaethau gyda rhanddeiliaid lleol, cyfrannodd y Comisiynydd £1,500 tuag at y prosiect hwn i alluogi'r Tîm Plismona Bro i brynu mwy o synwyryddion i'w gosod mewn ardaloedd sy'n dueddol o fod ag ymddygiad gwrthgymdeithasol.



Buddsoddiad yn Heddlu Dyfed-Powys

Buddsoddodd y Comisiynydd arian yn rolau a gweithrediadau penodol Heddlu Dyfed-Powys gyda'r nod o atal niwed a lleihau'r risg a'r effaith y mae troseddau difrifol yn eu cael ar gymunedau.

Ymgyrch Deepdale

Yn dilyn mwy o bryder ymhliith y cyhoedd, rhanddeiliaid, a darparwyr economi ac addysg yn ystod y nos ynghylch yfed a sbeicio â nodwyddau, cysylltodd Heddlu Dyfed-Powys â'r Comisiynydd i ofyn am grant ar gyfer y gwaith hanfodol hwn.

Cytunodd y Comisiynydd i gyfrannu £2,996 tuag at y prosiect, i helpu i brynu offer caledu targed.

Gweithiodd y Cydlynnydd Trais Difrifol a Throseddau Cyfundrefnol a'r Cydlynnydd Partneriaeth gyda Thimau Plismona Bro i gyflwyno'r offer ar draws y pedair Ardal Plismona Lleol (siroedd), gan sicrhau cysondeb yn eu lleoliad. Defnyddiwyd yr adnoddau yn ardaloedd yr heddlu a oedd, yn ystadegol, yn perni'r bygythiad, y risg a'r niwed mwyaf i sicrhau bod y bobl fwyaf agored i niwed yn cael eu hamddiffyn.

Ymgyrch Darwen

Mae Ymgyrch Darwen yn ymgyrch Cymru gyfan sydd â'r nod o gynyddu ymwybyddiaeth o ddiogelwch beiciau modur a lleihau nifer y rhai sy'n cael eu hanafu ar y ffyrdd.

Bob blwyddyn, mae Heddlu Dyfed-Powys yn cynllunio ac yn cynnal sawl diwrnod Ymgyrch Darwen, sy'n arwain at fwy o blismona gweladwy ar hyd rhai o'r systemau ffyrdd lleol mwyaf peryglus, gyda'r nod o leihau goryrru a damweiniau traffig ar y ffyrdd.

Yn 2021-22, cyfrannodd y Comisiynydd £11,950 tuag at gost gweithrediadau arfaethedig ac ymgyrchoedd diogelwch ar y ffyrdd.



Swydd Cydlynnydd Trais Difrifol a Throseddau Cyfundrefnol

Mewn partneriaeth â Heddlu Dyfed-Powys, cytunodd y Comisiynydd i ariannu 50% tuag at gost swydd y Cydlynnydd Trais Difrifol a Throseddau Cyfundrefnol dros gyfnod o 12 mis. Roedd y rôl rhwng Awst 2020 a Gorffennaf 2021.

Mae'r Cydlynnydd Atal Trais Difrifol a Throseddau Cyfundrefnol yn gyfrifol am leihau effaith trais difrifol a throseddau cyfundrefnol ar gymunedau, gan ddargyfeirio'r rhai sydd fwyaf tebygol o fod yn droseddwyr traus difrifol a throseddau cyfundrefnol, a diogelu'raelodau mwyaf agored i niwed o gymdeithas rhag cam-fanteisio troseadol. Mae'n newyddion cadarnhaol bod y swydd bellach yn barhaol o fewn Heddlu Dyfed-Powys.

Cadetiaid Gwirfoddol Heddlu Dyfed-Powys

Mae Heddlu Dyfed-Powys yn rhedeg Cynllun Cadetiaid Heddlu Gwirfoddol ledled ardal yr heddlu, wedi'i anelu at bobl ifanc rhwng 14 a 17 oed.

Mae Cadetiaid Gwirfoddol yr Heddlu yn darparu gwasanaethau i'n cymunedau, fel marcio beiciau, glanhau traethau, a chynnig cyngor pwysig ar atal troseddu iaelodau'r cyhoedd yn rheolaidd. Maen nhw hefyd yn cynorthwyo gyda gweithrediadau a digwyddiadau, gan gynnwys ceisio prynu nwyddau â chyfngiad oedran fel alcohol fel rhan o weithrediadau a sydd wedi'u cynllunio ymlaen llaw, a bod yn farsialiaid mewn rasys hwyl.

Mae 7 uned ar draws Dyfed-Powys ac yn ystod 2021-22, rhoddodd y Comisiynydd rodd o £500 i bob uned i helpu gyda phethau fel prynu iwniformau, cymorth gyda chostau teithio ar ddiwrnodau cwrdd i ffwrdd, a hyfforddiant. Bydd y rhodd i bob uned yn caniatáu i'r cadetiaid barhau â'u gwaith amhrisiadwy o fewn cymunedau.

Buddsoddi gyda Phartneriaid

Buddsoddodd y Comisiynydd arian ochr yn ochr â phartneriaid mewn prosiectau sydd â'r nod o atal niwed.

Cyllid Strydoedd Diogelach y Swyddfa Gartref

Yn 2021-22, cyhoeddodd y Swyddfa Gartref gylch ariannu newydd ar gyfer Strydoedd Diogelach 2, gyda gofyniad i gyfateb i'r swm y gofynnwyd amdano ar gyfer y cais.

Er mwyn cefnogi'r cais a ddatblygodd ymyriadau i leihau troseddau caffael a Thrais yn erbyn Menywod a Merched (VAWG), cytunodd y Comisiynydd i gyfrannu arian cyfatebol i'r cais; £8,960.

Roedd hyn yn caniatáu i'r Comisiynydd a'i bartneriaid gyflawni prosiect llwyddiannus a arweiniodd at brynu offer gwella targedau, a datblygu rhaglen Hyrwyddwyr Cymunedol / rhaglen addysgol o amgylch VAWG.

Prosiect Rhanbarthol Stelcio a Chyflawnwyr

Mae'r Comisiynydd yn bartner allweddol i Fwrdd Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol (VAWDASV) Canolbarth a Gorllewin Cymru. Mae'r Bwrdd wedi sefydlu nifer o gynlluniau ac ymyriadau peilot ar gyfer y sawl sy'n cyflawni cam-drin domestig, ac mae rhai ohonynt yn enghreifftiau o arfer gorau o ran cyflawni mewn ardaloedd gwledig fel ardal Dyfed-Powys.

Ceisiodd y Bwrdd sefydlu darpariaeth gynaliadwy o'r gwasanaethau hyn yn ystod 2021-22, a chytunodd y Comisiynydd i gyfraniad o £19,850 ynghyd â'r holl bartneriaid strategol allweddol, er mwyn sicrhau bod yr ymyriadau allweddol hyn a gweithio mewn partneriaeth yn cael eu cyflawni a'u bod yn gynaliadwy.

Tro seddau Gwledig

Ym mis Gorffennaf 2021, etholwyd y Comisiynydd yn aelod o Fwrdd Gweithredol y [Rhwydwaith Tro seddau Gwledig Cenedlaethol](#): Cydweithrediad unigryw rhwng Comisiynwyr yr Heddlu a Thro seddu yng Nghymru a Lloegr ac ystod eang o sefydliadau sydd â diddordeb mawr mewn diogelwch cymunedol a materion gwledig.

Mae'r Rhwydwaith yn gweithio tuag at weld mwy o gydnabyddiaeth a dealltwriaeth o broblemau ac effaith tro seddu mewn ardaloedd gwledig fel y gellir gwneud rhagor i gadw pobl yn fwy diogel.

Mae mynd i'r afael â Thro seddau Gwledig a Bywyd Gwylt wedi bod yn un o flaenoriaethau'r Comisiynydd ers iddo gael ei ethol yn 2016. Ar ôl gweithio gyda Heddlu Dyfed-Powys i ddatblygu Tîm Tro seddau Gwledig, a chyda phartneriaid i sefydlu rôl genedlaethol Cydgysylltydd Tro seddau Gwledig a Bywyd Gwylt i weithio gyda holl heddluoedd Cymru, y Rhwydwaith Tro seddau Gwledig Cenedlaethol oedd y cam rhesymegol nesaf i'r Comisiynydd.

Yn ystod 2020-21, ymrwymodd y Comisiynydd arian i fenter newydd ar y cyd â Chomisiynydd Heddlu a Thro seddu Gogledd Cymru – Future Farms Cymru, gyda'r nod o gynyddu'r defnydd o dechnoleg ar ffermydd er mwyn lleihau ac atal tro seddu, a'i wneud yn haws ei ganfod. Parhaodd y gwaith hwn hyd at 2021-22, ac ym mis Gorffennaf 2021, ymwelodd y Comisiynydd ag un o ffermydd arddangos Future Farms Cymru yng Ngheredigion i weld effaith y dechnoleg ar ddiogelwch ar y fferm, yn ogystal â lles da byw.

Ariannodd y Comisiynydd Brifysgol Aberystwyth i gynnal rhagor o ymchwil ar droseddau gwledig, y tro hwn ledled Cymru. Cyhoeddir yr adroddiad ym mis Gorffennaf 2022.

“Drwy gael fy ethol i fwrdd gweithredol y Rhwydwaith Tro seddau Gwledig Cenedlaethol, byddaf nid yn unig yn gallu rhannu arfer da o'n gwaith ni yma yn Nyfed-Powys, ond hefyd yn deall mwy am y gwaith sy'n digwydd mewn rhannau eraill o'r DU. Byddaf yn gweithio gydag aelodau'r Rhwydwaith i wneud ein cymunedau gwledig yn ddiogel.”

Dafydd Llywelyn



Teledu Cylch Cyfyng (CCTV)

Roedd ail-fuddsoddi a gwella darpariaeth teledu cylch cyfyng ar draws ardal yr Heddlu yn un o flaenoriaethau allweddol y Comisiynydd pan ddaeth yn Gomisiynydd yr Heddlu a Throseddu yn 2016. Parhaodd yr addewid hwn i gyflawni ar gyfer cymunedau lleol yn ystod 2021-22, er gwaethaf y ffaith bod y rhaglen osod wedi'i gohirio rhywfaint oherwydd y pandemig COVID-19.

Gosodwyd un camera yn Arberth, a bydd dau arall yn cael eu gosod yn yr ardal yn ystod haf 2022. Gosodwyd un camera ychwanegol yn Rhydaman, a bydd camera ychwanegol yn cael ei osod ger Maes Sioe Frenhinol Cymru cyn sioe eleni.

Disgwylir i'r rhaglen a'r prosiect gosod teledu cylch cyfyng ehangach gael eu cwblhau yn ystod hydref 2022 pan fydd cyfanswm o 160 o gamerâu wedi'u gosod ar draws ardal yr heddlu ar draws 25 o drefi.

Lleoliadau Camera

- Aberaeron
- Aberystwyth
- Rhydamam
- Aberhonddu
- Llanfair ym Muallt
- Porth Tywyn
- Aberteifi
- Caerfyrddin
- Abergwaun
- Hwlford
- Llanbedr Pont Steffan
- Llandrindod
- Llanelli
- Llwynhendy
- Machynlleth
- Aberdaugleddau
- Arberth
- Castell Newydd Emlyn
- Y Drenwydd
- Penfro
- Doc Penfro
- Saundersfoot
- Dinbych-y-pysgod
- Y Trallwng
- Ystradgynlais



Blaenoriaeth 3: Sicrhau System gyfiawnder fwy effeithiol

Mae'r Comisiynydd wedi ymrwymo i weithio gyda phartneriaid, cymunedau a dioddefwyr i wella hyder yn y system cyfiawnder troseddol.

Y Bwrdd Cyfiawnder Troseddol Lleol

Mae Bwrdd Cyfiawnder Troseddol Dyfed-Powys yn dod ag uwch gynrychiolwyr asiantaethau cyfiawnder troseddol sy'n gweithredu yn ardal Dyfed-Powys at ei gilydd,

er mwyn gwella'r ffordd y darperir cyfiawnder a'r gwasanaeth i ddioddefwyr a thystion. Mae'r Bwrdd yn cyfarfod bob chwarter ac yn cael ei gadeirio gan y Comisiynydd.

Gweledigaeth Bwrdd Cyfiawnder Troseddol (LCJB) Dyfed-Powys yw i wella effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd y system cyfiawnder troseddol yn Nyfed-Powys, gan gynnwys gwella'r profiad i ddioddefwyr a thystion a magu hyder yn y system yn ei chyfanrwydd.

Yn ystod 2021-22, cyflawnodd y Bwrdd y blaenoriaethau y maent yn eu rhannu â'r Bwrdd Cyfiawnder Troseddol yng Nghymru:

- Ffocws ar ddioddefwyr a thystion, yn enwedig dioddefwyr sy'n dioddef o droseddau rhywiol difrifol;
- Pobl sy'n troseddu; ac
- Ymyrraeth gynnar ac atal; a
- Cydraddoldeb hiliol.

Mae aelodau'r Bwrdd hefyd wedi cyfrannu at ddarparu safleoedd tystiolaeth o bell ledled Cymru, gan ganiatáu i ddioddefwyr cam-drin domestig bregus roi tystiolaeth mewn amgylchedd diogel a'u helpu i gael y canlyniad gorau posibl o'u taith cyfiawnder troseddol.



Dyma rai straeon newyddion da gan y Bwrdd:

1. Gweithio ar draws Partneriaethau

Maeaelodau'r Bwrdd wedi canolbwytio ar gysylltiadau traws-bartneriaeth y meysydd blaenoriaeth y LCJB uchod - mae'r Bwrdd bellach yn croesawuaelodau Bwrdd Cynllunio Ardal Dyfed a chynrychiolydd o'r Partneriaethau Diogelwch Cymunedol. Mae'r cysylltiadau hyn yn hanfodol wrth fynd i'r afael â materion sy'n effeithio ar agendâu niferus.

2. Cynlluniau Cyflawnwyr Cam-drin Domestig ar gael ar draws ardal Dyfed-Powys

Mae mynd i'r afael ag ymddygiad camdriniol y cyflawnwyr wedi bod yn ganolbwyt i waith strategol VAWDASV y Bwrdd yn rhanbarthol. Mae'r Bwrdd wedi anelu at sicrhau bod y gwaith hollbwysig hwn ar gael ac yn cael ei gyflawni'n gyfartal ar draws y rhanbarth, gyda phwyslais ar ymyrraeth gynnar ac atal. O ganlyniad i gyllid ychwanegol ac arloesedd a phenderfyniad darparwyr arbenigol, mae gan Ganolbarth a Gorllewin Cymru ymyrraeth cyflawnwyr cam-drin domestig rhanbarthol sy'n hygrych yn gyson ar draws y rhanban. Mae hyn yn cynnwys:

- Canolfan Ymyrraeth Cam-drin Domestig
- Rhaglen Choice
- Cynllun peilot Cyflawnwyr Stelcio

Mae'r Bwrdd hefyd wedi llwyddo i sicrhau dyfarniad o ychydig o dan £500,000 o gyllid y Swyddfa Gartref, ynghyd ag arian cyfatebol, drwy Swyddfa'r Comisiynydd i gefnogi eu dull rhanbarthol o ymdrin â'r rhai sy'n cyflawni cam-drin.

3. Peilot Naloxone

Mae Naloxone yn feddyginaeth sy'n gwrthdroi gorddos opioid yn gyflym. Yn bwysig, nid yw Naloxone yn cael unrhyw effaith ar rywun nad oes ganddynt opioidau yn eu system, ac nid yw'n driniaeth ar gyfer anhwylder defnyddio opioidau. Cafodd Bwrdd Cynllunio Ardal (APB) Dyfed £15k gan Lywodraeth Cymru i gynyddu darpariaeth a mynediad at Naloxone

ar draws ardal Hywel Dda. Gan weithio mewn partneriaeth â Heddlu Dyfed-Powys, Bwrdd Cynllunio Ardal Powys, Gwasanaeth Cyffuriau ac Alcohol Dyfed a Kaleidoscope, derbyniodd 45 o swyddogion heddlu rheng flaen hyfforddiant, gan ddechrau cario Nyxoid tra ar shifftiau ymateb o 1 Rhagfyr 2021. Roedd y cynllun peilot yn canolbwytio ar orsafoedd heddlu yn Llanelli, Doc Penfro, Aberystwyth a Llandrindod. Bydd rhagor o orsafoedd yn cario Naloxone mewn amser fel rhan o'r broses o'i chyflwyno'n raddol.

Dim ond 9 diwrnod ar ôl lansio'r achos, cafodd PC Gareth Rees, un o nifer o swyddogion oedd yn cario'r chwistrell trwyn Nyxoid, ei alw at ddyn oedd mewn cyflwr meddw. Pan gyrhaeddodd y swyddog, roedd y dyn yn anymwybodol ac roedd ei anadl yn llafurus. Gan nodi hyn fel arwydd ei fod yn dioddef o orddos, rhoddodd y swyddog y chwistrell iddo. "O fewn pump i ddeg eiliad roedd yn ymwybodol," meddai PC Rees. "Mae'n anhygoel sut mae'n gweithio mor gyflym, yn bendant fe wnaeth wahaniaeth i'r dyn hwn."

Adolygodd y Bwrdd ei gynllun cyflawni ar ddiwedd 2021-22 ac mae wedi cytuno ar flaenoriaethau a chamau gweithredu i'w cyflawni yn ystod y flwyddyn i ddod.



Mae Cylch Gorchwyl y Bwrdd Cyflawnder Troseddol Lleol yn ogystal â Siart Strwythur ar gael ar wefan y Comisiynydd: <https://www.dyfedpowys-pcc.org.uk/cy-atebolrwydd-a-thryloywder/bwrdd-cyflawnder-troseddol/>

Bwrdd Cyflawnder Troseddol yng Nghymru

Mae'r Comisiynydd, fel Cadeirydd y Bwrdd Cyflawnder Troseddol Lleol, yn aelod gweithgar o'r Bwrdd Cyflawnder Troseddol yng Nghymru, gan weithio gydag uwch gynrychiolwyr asiantaethau cyflawnder troseddol ledled Cymru i sicrhau dull cydgysylltiedig o fynd i'r afael â'r

meysydd blaenoriaeth allweddol o gefnogi dioddefwyr, pobl sy'n troseddu, ymyrraeth gynnar ac atal a chydreddoldeb hiliol.

Mae'r Bwrdd hefyd wedi darparu llwyfan parhaus i asiantaethau gydweithio i adfer darpariaeth gwasanaethau yn dilyn pandemig COVID-19, gyda llawer o wasanaethau'n addasu eu strwythurau a'u dulliau darparu.

Adolygiad Diogelu Unedig Unigol

Mae'r prosiect Adolygiad Diogelu Unedig Unigol (ADUU) wedi parhau i symud yn gyflym dros y flwyddyn ddiwethaf. Y nod yw ei weithredu yn ystod hydref 2022.

Drwy gydol y flwyddyn, mae'r Comisiynydd wedi parhau â'i waith ar y prosiect hwn, ochr yn ochr â Llywodraeth Cymru, Prifysgol Caerdydd, y Swyddfa Gartref, a rhanddeiliaid eraill o bob cwr o Gymru.

Y Comisiynydd yw'r Uwch Swyddog Cyfrifol ar gyfer datblygu Ystorf a Ddiogelu Cymru, ac mae'n cadeirio'r Grŵp Gorchwyl a Gorffen sy'n gweithio tuag at ei gweithredu'n llawn.

Nod cyffredinol y prosiect yw sefydlu ymagwedd Cymru gyfan tuag at gomisiunu, gan ddysgu o adolygiadau. Ynghyd ag YDdC arloesol a hygyrch, bydd y broses ADUU symlach a gwell yn helpu i sicrhau bod adolygiadau mwy effeithiol, effeithlon, moesegol a chynhyrchiol yn digwydd yng Nghymru.

Mae hwn yn gam hollbwysig tuag at wella arfer proffesiynol a diogelwch a lles cenhedloedd y dyfodol mewn cymunedau ledled Cymru. Bydd YDdC yn hwyluso'r dysgu hwn drwy gynhyrchu adroddiadau thematig sy'n tynnu pwyntiau perthnasol o ADUUau at ei gilydd.

Yng nghyfarfod cyntaf Bwrdd y Gweinidogion ar gyfer y prosiect ADUU ym mis Ionawr 2022, a gadeiriwyd gan y Prif Weinidog Mark Drakeford, rhoddodd y Comisiynydd ddiweddarriad ynglŷn â datblygiad YDdC, a rhoddwyd arddangosiad o'r ystorfa gan Brifysgol Caerdydd. Cafodd y prosiect dderbyniad gwresog. Bydd cyfarfod arall o Fwrdd y Gweinidogion yn cael ei gynnal yn 2022.

Ers mis Medi 2021, mae nifer o ffrydiau gwaith pwysig dal yn cael eu cyflawni:

- Mae'r Tîm ADUU wedi bod yn gweithio gyda phartneriaid allweddol er mwyn datblygu'r Canllawiau Statudol ADUU. Mae hyn yn cyfuno'r prosesau Adolygiad Ymarfer Oedolion, Adolygiad Ymarfer Plant, Adolygiad Dynladdiad Domestig, Adolygiad Dynladdiad lechyd Meddwl, ac Adolygiad Dynladdiad Arfau Bygythiol;
- Mae ymgysylltu â theuluoedd a chymunedau'n parhau wrth galon y broses, ac mae adran ar gyfer y templed Adroddiad a Chanllawiau Statudol yn cael ei ddatblygu gan is-grŵp ymarferwyr er mwyn adlewyrchu hyn;
- Mae'r Pecyn Offer ADUU, sy'n cynnwys templedi safonol ar gyfer pob cam o'r broses ADUU, yn cael ei ddatblygu â mewnbwn yr ymarferwyr a fydd yn eu defnyddio yn y pen draw; ac
- Mae Adnoddau Hyfforddi ADUU yn cael eu creu, a fydd yn cynnwys enghreifftiau arfer gorau gan ymarferwyr ledled Cymru.

Bydd cyfraniadau'r Comisiynydd i'r prosiect hwn yn parhau tu hwnt i'w weithredu a thrwy'r cyfnod trawsnewid.



Tudalen 45

Fforwm Ymgysylltu â Dioddefwyr

Mae Fforwm Ymgysylltu â Dioddefwyr Dyfed-Powys i'w weld ar Siart Strwythur y Bwrdd Cyflawnder Troseddol Lleol. Ar dudalen 16 yr adroddiad hwn fe welwch fanylion am sut mae'r Fforwm wedi rhoi llais i ddioddefwyr wrth wella'r system gyflawnder.

Mynychodd tîm y Comisiynydd Is-grŵp Dioddefwyr a Thystion y Bwrdd Cyflawnder Troseddol Lleol, gan atgoffa partneriaid cyflawnder troseddol o waith y Fforwm a sut y gallent ymgysylltu â chronfa o ddioddefwyr a goroeswyr sy'n barod i rannu eu hadnorth ar eu profiadau, a'u hawgrymiadau ar gyfer gwelliannau.

Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus

O dan Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus rhaid i'r Comisiynydd gefnogi ymdrechion ar y cyd i ddileu gwahaniaethu, afonyddu ac erledigaeth; hyrwyddo cyfle cyfartal i bawb a meithrin cysylltiadau da rhwng pobl.

I gefnogi Cynllun Gweithredu Gwrth-Hiliaeth Cyflawnder Troseddol yng Nghymru, penodwyd y Comisiynydd yn Gyd-Gadeirydd Grŵp Gorchwyl Data a Pherfformiad Cydraddoldeb Hiliol Cyflawnder Troseddol yng Nghymru.



Gweledigaeth Cyflawnder Troseddol yng Nghymru gyda'i Gynllun Gweithredu Gwrth-Hiliaeth yw gwneud y System Cyflawnder Troseddol yng Nghymru yn decach, yn fwy effeithlon ac yn fwy effeithiol gyda gwrth-hiliaeth yn greiddiol.



Eu nod, sydd wedi'i gymeradwyo gan Fwrdd Cyflawnder Troseddol Cymru, yw i holl asiantaethau Cyflawnder Troseddol Cymru ymuno'n frwd i roi'r weledigaeth ar waith.



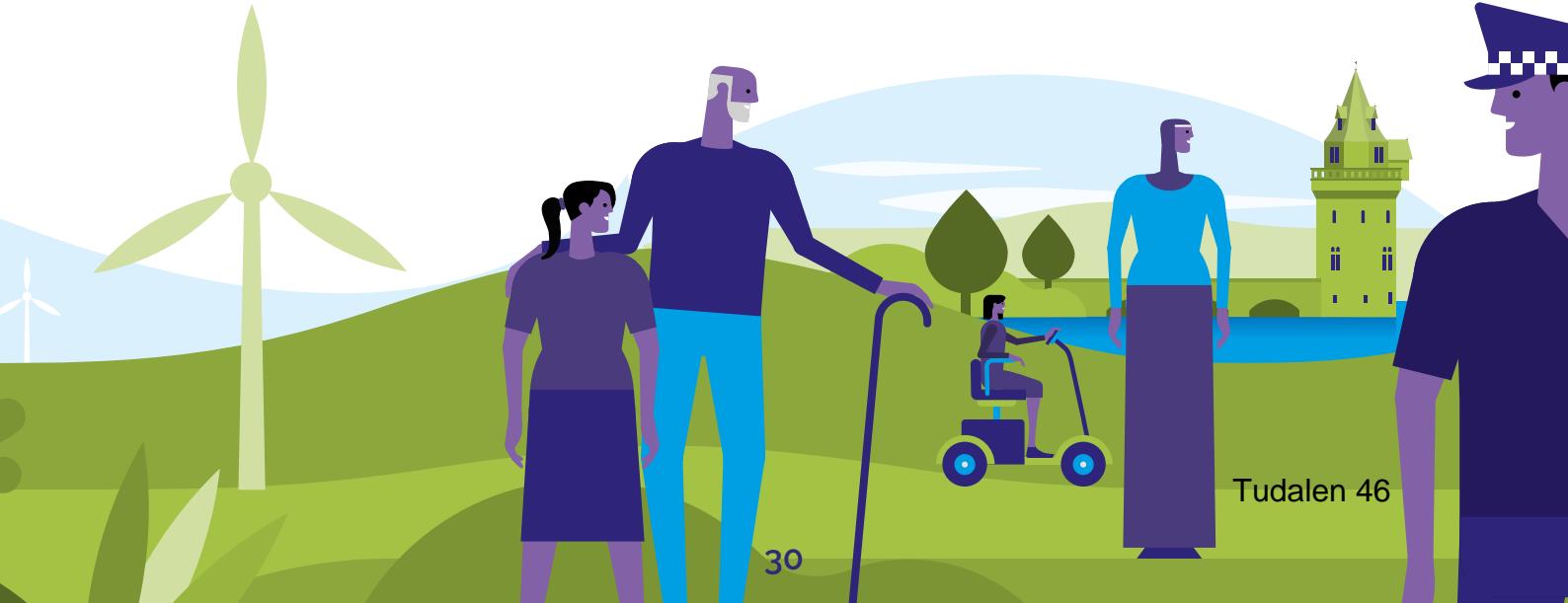
Pwrpas y Grŵp Gorchwyl Data a Pherfformiad yw creu fframwaith perfformiad a dangosfwrdd i fonitro anghyflawnder hiliol a chynrychiolaeth o fewn gweithlu partneriaid cyflawnder troseddol yng Nghymru.



Ym mis Rhagfyr 2021, ariannodd a chynhaliodd y Comisiynydd sesiwn datblygu uwch arweinwyr, a fynychwyd gan 50 o swyddogion a staff o bob rhan o'r Heddlu.



Bwriad y sesiwn, lle siaradodd Cindy Ikie, Prif Weithredwr Sensei-M, ar Gysylltiadau Hiliol a Phlismona yng Nghymru, oedd darparu ymwybyddiaeth ddiwylliannol a chyflwyno her ar y cyd ynghylch yr hyn y mae'r Heddlu'n ei wneud o ran gweithredu cadarnhaol, gorfodi polisi a pholisiau gweithredol.



Lysgenhadon Ieuenctid

Siarter Hawliau Plant

Yn unol â gwaith y Fforwm Ymgysylltu â Phobl Ifanc, mae'r Comisiynydd a'i Lysgenhadon Ieuenctid yn parhau i hyrwyddo hawliau plant. Gan weithio'n agos gyda chyd-weithwyr o Heddlu Dyfed-Powys, mewn partneriaeth â Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda a Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru, datblygwyd Siarter Hawliau Plant ar y cyd, ac fe'i mabwysiadwyd yn swyddogol ym mis Medi 2021.



Mae'r Siarter Hawliau Plant yn sicrhau bod hawliau plant yn cael eu rhoi ar flaen y gad yn ardal Dyfed-Powys. Gan fanylu ar yr hawliau sydd gan bobl ifanc wrth ddod i gysylltiad â'r sefydliadau dan sylw, mae'r Siarter chwe phwynt yn nodi sut y bydd yr asiantaethau hyn bob amser yn gweithio ar ran plant a phobl ifanc ac er budd gorau plant a phobl ifanc, gan eu trin â pharch ac yn gyfrinachol. O safbwyt yr heddlu, mae hyn yn cynnwys os ydynt wedi dioddef trosedd neu os c'ant eu cyhuddo o dorri'r gyfraith.

Cafodd y Siarter ei llunio gyda phobl ifanc o bob rhan o ardal Dyfed-Powys yn dilyn ymarfer ymgysylltu sylweddol gyda phobl ifanc o bob oed. Fe'i crëwyd hefyd gyda chefnogaeth Comisiynydd Plant Cymru.



Cyfarfu disgylion o Ysgol y Felin yn Sir Gaerfyrddin â Phrif Gwnstabl Dros Dro Heddlu Dyfed-Powys, Claire Parmenter; y Comisiynydd Heddlu a Throesdu, Dafydd Llywelyn; Cadeirydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda, Maria Battle; a Phennaeth Atal ac Amddiffyn Corfforaethol Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru, Peter Greenslade, mewn digwyddiad ym Mhencadlys Heddlu Dyfed-Powys yng Nghaerfyrddin i nodi lansiad swyddogol. Mudiad 47

Fideo Hyfforddi – Profiad Pobl Ifanc o Gyswllt yr Heddlu

Yn [Adroddiad Blynnyddol 2020-21](#), darparwyd gwybodaeth am ddatblygu fideo hyfforddi'r heddlu. Ers hynny, mae Llysgenhadon leuenctid y Comisiynydd wedi derbyn canmoliaeth genedlaethol am eu gwaith yn datblygu fideo byr sy'n rhannu profiadau pobl ifanc o gyswllt yr heddlu, gyda'r nod o chwalu rhwystrau a rhagdybiaethau rhwng pobl ifanc a'r heddlu.

Gweithiodd Llysgenhadon leuenctid y Comisiynydd yn llwyddiannus ochr yn ochr â'i Swyddfa i ymgysylltu â phobl ifanc leol sy'n barod i gymryd rhan yn y prosiect a rhannu eu profiadau. Ym mis Medi 2021, trosglwyddwyd

“ Mae'r prosiect hwn wedi bod yn hanfodol i ni fel Llysgenhadon leuenctid y Comisiynydd Heddlu a Throsedd, er mwyn sicrhau bod lleisiau pobl ifanc yn cael eu clywed, a bod cyfle inni ddylanwadu ar waith yr Heddlu. Hoffem ddiolch i'r Comisiynydd Dafydd Llywelyn am gefnogi'r syniad yn y lle cyntaf, ac am y cymorth i sicrhau bod ein gweledigaeth yn dod yn realiti. ”

Celyn Mai Clement, Llysgennad leuenctid

y fideo yn swyddogol i Dîm Dysgu a Datblygu Heddlu Dyfed-Powys.

Croesawodd Heddlu Dyfed-Powys y fideo fel adnodd gwerthfawr, ac maent wedi cadarnhau ei fod yn rhan o gyrsiau hyfforddi ar gyfer staff a swyddogion yr heddlu yn Nyfed-Powys fel mater o drefn.



Nid oes fersiwn llawn o'r prosiect fideo ar gael yn gyhoeddus, ond gellir gweld fideo promo byr sy'n rhannu rhai o'r negeseuon yma: <https://vimeo.com/572436431/7eof7d9859>

Bydd ymgyrch recriwtio er mwyn sicrhau Llysgenhadon leuenctid ychwanegol yn cael ei chynnal yn ystod 2022, yn ogystal ag ymgynghoriad â phobl ifanc ar gyflawni blaenoriaethau'r Cynllun Heddlu a Throsedd.

Datblygiadau Hwb Plismona Sir Gaerfyrddin a'r Ddalfa

Rhoddwyd caniatâd cynllunio i Swyddfa Comisiynydd yr Heddlu a Throsedd gan Gyngor Sir Caerfyrddin yn ôl ym mis Ebrill 2021 ar gyfer y datblygiad arfaethedig, a fydd yn adeiladwaith cynaliadwy uchelgeisiol, gyda sgôr rhagoriaeth BREEAM. Fodd bynnag, roedd y caniatâd cynllunio yn cynnwys nifer o amodau yr oedd yn rhaid eu bodloni cyn y gallai gwaith adeiladu ddechrau.

Mae Wilmott Dixon, sef y Contractwr Adeiladu, wedi bod ar y safle ers hydref 2021. Bu i'r Comisiynydd ymweld â'r safle ym mis Chwefror, i gwrdd a'r adeiladwyr, ac i wirio ar y datblygiadau.



Tudalen 48

Gwerthoedd

Er mwyn cyflawni gweledigaeth y Comisiynydd i 'gadw cymunedau Dyfed-Powys yn ddiogel', mae'r Comisiynydd yn annog yr heddlu a'r systemau cyflawnder troseddol i weithio'n effeithiol ac effeithlon drwy:



Gydweithio



Bod yn Atebol



Bod yn Gynaliadwy



Ymgysylltu'n Eang

Cydweithio

“ Mae sefydliadau a chymunedau yn ardal Heddlu Dyfed-Powys yn cydweithio, ac mae ein anghenion a'n nodau yn gytbwys gyda'r rheiny o gyrrf cyhoeddus eraill. ”

Cynllun Heddlu a Throseddu 2021-25



Llywodraeth Cymru

Drwy gydol 2021-22, parhaodd y Comisiynydd a'i dîm i weithio'n agos gyda Llywodraeth Cymru, ochr yn ochr â chymheiriaid y Comisiynydd ledled Cymru a heddluoedd Cymru.



Yn ystod y flwyddyn, mae'r Bwrdd wedi ystyried y canlynol, ymhliith pynciau eraill: Cam-drin domestig a thrais rhywiol, camddefnyddio sylweddau, materion strategol a gweithredol sy'n deillio o faterion nad ydynt yn ymwneud â COVID-19 a COVID-19, a chydraddoldeb hiliol.

Mae **Bwrdd Partneriaeth Plismona Cymru**, dan gadeiryddiaeth y Dirprwy Brif Weinidog, yn trafod ac yn cynghori ar faterion plismona. Caiff materion sy'n benodol i blismona eu hystyried gan holl Gomisiynwyr a Phrif Gwnstabliaid Heddlu a Throseddu Cymru, ynghyd ag uwch swyddogion Llywodraeth Cymru.



Mae Llywodraeth Cymru yn cyhoeddi cofnodion y cyfarfodydd hyn ar eu gwefan: <https://llyw.cymru/bwrdd-partneriaeth-plismona-cymru>



Mae'r **Grŵp Trawsbleidiol ar Blismona** yn rhoi cyfle i aelodau'r Senedd Cymru ymgysylltu â, a chlywed gan uwch arweinwyr yr heddlu ar blismona ledled Cymru, gan gynnwys Comisiynydd yr Heddlu a Throseddu.

Yn ystod 2021-22 parhaodd y Grŵp i gyfarfod yn rhithiol, a chyflwynwyd y pynciau canlynol i'w hystyried:

- **Trais a cham-drin domestig**
- **Natur newidiol y cyflenwad cyffuriau;**
- **Twyll a throseddu seiber**
- **Hil a chynhwysiant mewn plismona yng Nghymru;**
- **Effaith y pandemig ar weithlu'r heddlu;**
- **Rôl hanfodol partneriaethau lleol;**
- **Cyflawnder Troseddol yng Nghymru – gweithio gyda'r Gwasanaeth Prawf, y Gwasanaeth Carchardai a'r Llysoedd; a**
- **Rhagleni ymyrraeth gynnar**

Yn benodol, ym mis Mawrth 2022, amlinellodd y Comisiynydd i'r Grŵp sut yr oedd Comisiynwyr yr Heddlu a Throseddu wedi gweithio gyda Gweinidogion a rhanddeiliaid eraill ledled Cymru i ddylanwadu ar newid a chymryd rhan mewn dull 'Un Gwasanaeth Cyhoeddus' gan ddod â gwasanaethau datganoledig a heb eu datganoli ynghyd.

 Mae Senedd Cymru yn cyhoeddi cofnodion cyfarfodydd y Grŵp ar eu gwefan: <https://business.senedd.wales/mgOutsideBodyDetails.aspx?ID=780>



Cyfarfu'r grŵp strategol **Plismona yng Nghymru** bedair gwaith yn ystod 2021-22. Yn cynnwys Comisiynwyr yr Heddlu a Throseddu a Phrif Gwnstabliaid pedwar heddlu Cymru, yn ogystal ag aelodau allweddol o'u timau eu hunain, nod y Grŵp hwn yw nodi a sicrhau cyfleoedd i gydweithio, ceisio gwella'r gwasanaeth a ddarperir i gymunedau ledled Cymru a darparu llwyfan i gynrychioli plismona yng Nghymru ar y cyd wrth ymgysylltu â phartneriaid fel Llywodraeth Cymru.

Fel Cadeirydd Plismona yng Nghymru, mae'r Comisiynydd yn cyfarwyddo gweithgaredd **Uned Gyswllt yr Heddlu**, gan ei bod yn uniongyrchol atebol i'r grŵp strategol. Mae'r Uned yn gyfrifol am sicrhau ymgysylltiad rhwng y weinyddiaeth ddatganoledig yng Nghymru, adrannau Llywodraeth y DU, rhanddeiliaid allweddol yn y byd cyflawnder troseddol a chymdeithasol, a chynrychioli Comisiynwyr yr Heddlu a Throseddu a Phrif Gwnstabliaid yn y trafodaethau hynny.

Yn ystod 2021, dechreuodd y Comisiynydd a'i gymheiriad yng Nghymru gyfres o gyfarfodydydd gyda'r **Gweinidog Plismona**. Roedd hwn yn gyfle i'r Comisiynwyr godi neu gyfleo materion allweddol o'u hardal heddlu, ac i'r Gweinidog Plismona ddiweddarwr Comisiynwyr ar faterion megis yr Adolygiad o Wariant a'r gyllideb.



Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus

Fel un sy'n cael gwahoddiad statudol i bob un o'r pedwar Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus yn ardal Dyfed-Powys, mae'r Comisiynydd yn gweithio gyda phartneriaid i sicrhau canlyniadau cadarnhaol a chynaliadwy i gymunedau.

Yn ystod 2020-2021 mae'r Comisiynydd wedi gweithio gyda gwasanaethau cyhoeddus ar draws ardal Heddlu Dyfed-Powys i gynnal eu hasesiad o anghenion llesiant a chynhyrchu blaenoriaethau drafft ar gyfer cynlluniau llesiant y dyfodol. Mae hyn yn rhoi cyfle ar gyfer gwaith traws-agenda, gan ddod â blaenoriaethau allweddol trosedd ac anhhrefn i faes diogelwch cymunedol Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus.

Partneriaethau Diogelwch Cymunedol

Parhaodd gwaith partneriaeth agos ar draws y pedair Partneriaeth Diogelwch Cymunedol

drwy gydol 2021-22. Mae'r Comisiynydd wedi cefnogi'r Partneriaethau Diogelwch Cymunedol fel mater o drefn i ddatblygu prosiectau a oedd yn bodloni eu hamcanion diogelwch cymunedol lleol eu hunain yn ogystal â blaenoriaethau'r Comisiynydd. Roedd y Partneriaethau Diogelwch Cymunedol hefyd yn rhanddeiliaid allweddol i'r Comisiynydd wrth ddatblygu ei Gynllun Heddlu a Throseddu.

Yn ystod 2021-22, mae gwerth £1,625 o gyllid a ddarparwyd i Bartneriaeth Diogelwch Cymunedol Sir Gaerfyrddin gan y Comisiynydd, yn sicrhau parhad prosiect LoRaWAN. Mae hyn yn cynnwys darn synhwyrtaidd o offer a fydd yn anfon rhybudd at y personél perthnasol pan fydd yn cael ei sbarduno gan dresmaswr posibl ar eiddo rhywun a allai arwain at drosedd meddiangar. Nodwyd tri safle posib ar gyfer gosod unedau gan y fenter gymdeithasol mewn partneriaeth â'r Heddlu.

Cyflog Byw Gwirioneddol

Fel rhan o ymrwymiad ehangach Llywodraeth Cymru i waith teg yn ystod 2021, roedd uchelgais i weld cynnydd yn y cyflog byw gwirioneddol am bob awr waith yng Nghymru.

Ar ddechrau 2021, penderfynodd y Comisiynydd y byddai ei Swyddfa a Heddlu Dyfed-Powys yn dod yn gyflogwr Cyflog Byw Gwirioneddol.

“Ceisiais i fod ar flaen y gad yn y newid hwnnw.”

Dafydd Llywelyn

Gan weithio mewn partneriaeth, llwyddodd y Comisiynydd a Heddlu Dyfed-Powys i sicrhau bod yr Heddlu'n cael eu hachredu fel Cyflogwr Cyflog Byw Gwirioneddol.

“Rwy'n gobeithio, drwy ddangos fy arweinyddiaeth fel hyn, y byddaf yn dylanwadu'n gadarnhaol ar gyflogwyr eraill yn genedlaethol ac o fewn fy ardal i ddilyn ein harweiniad wrth ddod yn gyflogwr cyflog byw gwirioneddol.”

Dafydd Llywelyn



Dafydd Llywelyn a'r Prif Gwnstabl Dros Dro Claire Parmenter yn arwyddo cytundeb ymrwymiad Heddlu Dyfed-Powys i ddod yn Gyflogwr Cyflog Byw Gwirioneddol.

Cytunodd y Comisiynydd hefyd i arwain grŵp gorchwyl rhanbarthol i gefnogi sefydliadau eraill i baratoi a chynllunio ar gyfer yr hyn y gallant ei wneud i helpu i gynyddu cyfran y gweithwyr sy'n derbyn cyflog sy'n adlewyrchu costau byw.

Bod yn Atebol

Nododd Syr Robert Peel, wrth ddylunio heddlu moesegol, un o'i egwyddorion fel,

“cydnabod bob amser fod pŵer yr heddlu i gyflawni eu swyddogaethau a'u dyletswyddau yn ddibynnol ar gymeradwyaeth gyhoeddus i'w bodolaeth, gweithredoedd ac ymddygiad, ac ar eu gallu i sicrhau a chynnal parch y cyhoedd”



Mae trefniadau llywodraethu mewn grym er mwyn sicrhau bod atebolrwydd priodol ar bob lefel. Mae'r trefniadau hyn yn annog penderfyniadau gwell a defnydd effeithiol o adnoddau, gan arwain at ganlyniadau cadarnhaol ar gyfer defnyddwyr gwasanaeth.

Yn 2021-22, parhaodd y Comisiynydd i ryddhau ei rôl graffu drwy gynnal ei gyfarfodydd Bwrdd Plismona a Bwrdd Atebolrwydd yr Heddlu.

Bwrdd Plismona

Fforwm a gynhelir bob pythefnos yw'r Bwrdd Plismona, lle mae'r Comisiynydd yn dal y Prif Gwnstabl i gyfrif am gyflwyno gwasanaethau plismona ledled ardal Dyfed-Powys.

Rhwng Ebrill 2021 a Mawrth 2022, cyfarfu aelodau'r Bwrdd Plismona ar 16 achlysur, gan ganolbwytio ar faes busnes penodol, a nodwyd ac a flauenoriaethwyd yn seiliedig ar alw gweithredol, effaith gymunedol a risg.

Themâu 2021-22 y Bwrdd Plismona

Trais yn erbyn menywod a merched

Strwythur llywodraethu

Gwasanaethau Fforensig

Troseddau sy'n gysylltiedig â chyffuriau

Bodlonrwydd dioddefwyr

Buddion a phroiectau

Canolfan Gyfathrebu'r Heddlu



Mae cofnodion y Bwrdd Plismona ar gael i'w lawrlwytho ar wefan y Comisiynydd: <https://www.dyfedpowys-pcc.org.uk/cy/atebolrwydd-a-thryloywder/bwrdd-plismona/>

Edrych ymlaen: O fis Ebrill 2022, bydd y Bwrdd Plismona'n mabwysiadu ymagwedd newydd – bydd cyfarfod cyntaf y mis yn canolbwytio ar Berfformiad yr Heddlu, a bydd y cyfarfod bythefnos yn ddiweddarach yn canolbwytio ar un o flaenorriaethau'r Cynllun Heddlu a Throseredd. **Tudalen 52**



Sgwrs y Comisiynydd gyda'r Prif Gwnstabl

Ddiwedd Mawrth 2022, cynhaliodd y Comisiynydd ddarllediad 'Sgwrs y Comisiynydd' yn fyw ar gyfryngau cymdeithasol gyda Dr Richard Lewis, Prif Gwnstabl Heddlu Dyfed-Powys.

Cynhaliodd y Comisiynydd a'r Prif Gwnstabl drafodaeth agored am yr heriau a'r cyfleoedd ar gyfer Heddlu Dyfed-Powys, ac atebwyd ambell gwestiwn a gafwyd gan y rhai a oedd yn gwyllo'r darllediad byw: Ffordd dryloyw iawn o ddal y Prif Gwnstabl i gyfrif ynglŷn â gwasanaethau plismona lleol.

Bwrdd Atebolrwydd yr Heddlu

Yn wahanol i'r Bwrdd Plismona, cyfarfod cyhoeddus chwarterol yw Bwrdd Atebolrwydd yr Heddlu. Cyhoeddir manylion pob cyfarfod ar wefan y Comisiynydd. Mae'r themâu a drafodwyd eisoes yng nghyfarfodydd y Bwrdd Plismona'n cael eu hystyried yn y fforwm agored hwn, yn ogystal â pherfformiad yr heddlu yn erbyn blaenoriaethau Cynllun Heddlu a Throserddu'r Comisiynydd.



Bwrdd Cynggori Comisiynu

Mae aelodau'r Bwrdd Cyngori ar Gomisiynu yn cefnogi'r Comisiynydd mewn perthynas â dyfarnu cyllid grant neu dendro am wasanaethau.

Mae'r Bwrdd yn canolbwntio ar graffu ar weithgarwch a dwyn darparwyr gwasanaethau i gyfrif, a chawsant sawl mewnbwn ganddynt yn ystod 2021-22.

Mae aelodaeth y Bwrdd wedi'i hadnewyddu, gan ehangu'r gwahoddiad i ymuno â holl grwpiau gwirfoddol y Comisiynydd.

Gan edrych i'r dyfodol, bydd y Bwrdd yn derbyn mewnbwn gan sefydliadau sydd wedi derbyn arian grant gan y Comisiynydd, yn ogystal â darparwyr gwasanaethau a gomisiynu.

Parhaodd gwaith craffu ehangach y Comisiynydd i gael ei asesu ar gyfer risg a chanolbwytiodd ar feysydd pryder / diddordeb cyhoeddus sylweddol, gan geisio amddiffyn y rhai mwyaf agored i niwed rhag trosedd a sicrhau bod gwasanaethau cymorth priodol yn cael eu cyflwyno i ddioddefwyr trosedd.

Panel Gwareidiadau Tu Allan i'r Llys

Mae'r Panel Craffu ar Warediadau Tu Allan i'r Llys, a gydlynir gan Swyddfa'r Comisiynydd, yn dod â chynrychiolwyr o bob rhan o'r sector cyflawnder troseddol, gan gynnwys Llysoedd, y Gwasanaeth Prawf, Timoedd Troseddau leuenctid a Gwasanaeth Erlyn y Goron, at ei gilydd.

Mae aelodau Panel yn asesu gwareidiadau tu allan i'r llys (megis rhybuddion, datrysiau cymunedol a gwareidiadau adferol ieuenciad) a gyhoeddir gan Heddlu Dyfed-Powys, yn craffu arnynt ac yn sicrhau eu hansawdd yn annibynnol. Maent yn gwneud argymhellion, rhoi adborth ar achosion unigol i swyddogion, cyfathrebu canfyddiadau, hyrwyddo arfer gorau, ac yn nodi anghenion hyfforddi neu ddatblygiad polisi posibl sydd angen i'r Heddlu neu asiantaethau eraill cysylltiedig ystyried.

O fewn eu gweithgareddau craffu ar-lein yn ystod 2021-22, adolygodd y Panel 68 achos, gan ymdrin â throseddau cerbydau, cyflenwi cyffuriau, meddu ar arf, troseddau cyllyll, troseddau rhywiol, byrgleriaethau a lladradau, troseddau casineb, ac ymosodiadau yn erbyn gweithwyr brys.

Yn dilyn adborth gan y Panel, adolygwyd a diweddarwyd nifer o achosion er mwyn gwella rhesymeg neu gywirdeb y cofnodion trosedd. Yn ogystal â hyn, nodwyd anghysondebau, rhoddyd adborth yn uniongyrchol i'r swyddogion cysylltiedig, a rhannwyd dysgu ehangach â'u Harolygwyr.

Yn ystod yr adolygiadau, nododd y Panel fod angen ceisio cymorth pellach ynglŷn â'r ffordd y mae plant sy'n derbyn gofal yn cael eu cefnogi'n

gyson ar draws ffiniau'r heddlu. Adolygodd y Panel nifer o achosion lle'r oedd unigolyn ifanc mewn gofal wedi dod i gysylltiad â Heddlu Dyfed-Powys, ond a oedd wedi symud allan o'r ardal cyn neu yn ystod ei gyfeiriad i'r Timoedd Troseddau leuenctid. O'r herwydd, mae'r Comisiynydd wedi ymrwymo i weithio i "gadw pobl ifainc allan o'r system cyflawnder troseddol drwy hyrwyddo model plismona a hysbysir gan drawma sy'n canolbwytio ar y plentyn" drwy ei Gynllun Heddlu a Throseddu ar gyfer 2021-25. Yn arbennig, bydd y Comisiynydd yn cefnogi cyflwyno a gweithredu protocol cenedlaethol ar gyfer lleihau troseddoli plant a phobl ifainc sydd â phrofiad o ofal yn anghymesur.

Cynlluniau Gwirfoddoli

Drwy gydol y flwyddyn, parhaodd y Comisiynydd a'i dîm i weithio gyda gwirfoddolwyr a phaneli sy'n ei gefnogi i ddwyn y Prif Gwnstabl i gyfrif am ddarparu gwasanaethau heddlu effeithlon, effeithiol a chyfreithlon.

Mae'r Comisiynydd yn ddiolchgar i'r rhai sydd wedi parhau i wirfoddoli i'w Swyddfa fel rhan o'r Cynlluniau Ymwelwyr Annibynnol â'r Ddalfa a Lles Anifeiliaid, ei Banel Sicrhau Ansawdd, a'r Fforymau Ymgysylltu leuenctid a Dioddefwyr.

Mae pob un yn helpu i fonitro a sicrhau proffesiynoldeb o fewn Heddlu Dyfed-Powys.

“Mae gwirfoddolwyr ar draws yr holl gynlluniau, panel a fforymau o fewn fy swyddfa'n chwarae rhan bwysig o fewn swyddogaeth graffu fy swyddfa, o ran fy helpu i ddal y Prif Gwnstabl i gyfrif. Rwy'n ddiolchgar i bawb sy'n gwirfoddoli i'm helpu i gyflenwi'r gwaith hollbwysig hwn.”

Dafydd Llywelyn

Cynllun Ymwelwyr Annibynnol â'r Ddalfa

Mae'n ofyniad statudol i Gomisiynwyr Heddlu a Throseddu gael Cynllun Ymwelwyr Annibynnol â'r Ddalfa.

Mae Ymwelwyr Annibynnol â'r Ddalfa'n darparu sicrwydd annibynnol bod carcharorion yn cael eu trin yn briodol a theg gan Heddlu Dyfed-Powys.

Yn ystod y pandemig, lle'r oedd lefelau COVID-19 yn uchel a chyfngiadau symud yn berthnasol, ffoniodd Ymwelwyr Annibynnol â'r Ddalfa dalfeydd er mwyn siarad gyda charcharorion a chynnal goruchwyliaeth o'r amgylchedd dalfa.

Yn ogystal, er mwyn sicrhau bod gwiriadau lles ar garcharorion yn parhau yn ystod y pandemig a bod yr holl hawliau a rhyddidau dal yn cael eu rhoi, roedd tîm y Comisiynydd yn hap samplu cofnodion dalfa bob mis.

Er bod yr ymagwedd hon yn sicrhau bod y gwiriadau perthnasol yn parhau, ym mis Ionawr 2022, roedd hi'n dda gan y Comisiynydd weld ymweliadau corfforol gan Ymwelwyr Annibynnol â'r Ddalfa'n dychwelyd.

Yn 2021-22...

- **26 Ymwelydd Annibynnol â'r Ddalfa gweithredol**
- **31 galwad ffôn i ddalfeydd**
- **116 ymweliad corfforol â dalfeydd**
- **250 carcharor yn y ddalfa yn ystod galwadau/ymweliadau**
- **Siaradwyd â 100 carcharor**
- **Gwelwyd 42 carcharor**
- **Adolygwyd 146 cofnod dalfa**

Cynllun Peilot Siwtiau Gwrth-niwed

Ym mis Medi 2021, ymunodd Cynllun Ymwelwyr Annibynnol â'r Ddalfa'r Comisiynydd â Heddlu Dyfed-Powys a'r Gymdeithas Ymwelwyr Annibynnol â'r Ddalfa i arwain ar gynllun peilot siwtiau gwrth-niwed.

Trwy'r cynllun peilot, mae Ymwelwyr Annibynnol â'r Ddalfa'n adolygu cofnodion dalfa carcharorion sydd wedi derbyn siwt gwrth-niwed yn annibynnol. Maen nhw'n ystyried pa un ai a oedd y siwt gwrth-niwed wedi'i gyhoeddi'n briodol, pa un ai a gafodd ei dynnu i ffwrdd cyn gynted â phosibl, a bod rhesymau digonol dros ei ddefnyddio wedi'u cofnodi ar gofnod dalfa'r unigolyn.

Yn gadarnhaol, ers mis Medi 2021, mae Heddlu Dyfed-Powys wedi gweld cynnydd sylweddol yn nifer y siwtiau sy'n cael eu cyhoeddi.



Cynllun Lles Anifeiliaid

Mae Ymwelwyr Lleyg Er Lles Anifeiliaid y Comisiynydd yn gwirio ar les cŵn heddlu sy'n gysylltiedig â gwaith yr heddlu a'r amodau o dan barai y mae'r cŵn yn cael eu cadw, eu cludo a'u lleoli.

Disgwylir i Ymwelwyr Lleyg Er Lles Anifeiliaid ymweld â Thriniwr Cŵn a'i gŵn unwaith bob 6 mis o leiaf. Yn galonogol, yn 2021-22, ni nodwyd unrhyw faterion o ganlyniad i'r ymweliadau hyn.

Yn ystod y flwyddyn, cyn symud o Bencadlys yr Heddlu yng Nghaerfyddin, cynhaliodd nifer o



Ymwelwyr Lleyg Er Lles Anifeiliaid archwiliad o'r cytiau cŵn heddlu newydd ym Mhen-bre, Sir Gaerfyddin. Roedd modd iddynt roi adborth mewn perthynas â lles y cŵn a'r darpariaethau sydd ar gael.

Yn 2021-22...

- **6 Ymwelydd Lleyg Er Lles Anifeiliaid**
- **28 ymweliad â Thriniwr Cŵn**
- **49 ci wedi'i weld**

Tudalen 55

Panel Sicrhau Ansawdd

Mae 13 aelod Panel Sicrhau Ansawdd y Comisiynydd yn craffu ar ansawdd cyswllt yr Heddlu â'r cyhoedd mewn modd tryloyw ac annibynnol. Mae gweithgarwch craffu'r Panel yn cefnogi gwelliannau o fewn yr Heddlu.

Cyfarfu'r Panel 5 gwaith yn 2021-22, gan adolygu:

- Digwyddiadau Troseddau Casineb;
- Digwyddiadau Stopio a Chwilio;
- Digwyddiadau Defnydd o Rym; a
- Llythyrau canlyniad adolygu cwynion;
- a galwadau i Ganolfan Gyfathrebu'r Heddlu.



Er mwyn darllen mwy am argymhellion a gweithgareddau'r Panel Sicrhau Ansawdd yn 2021-2022, galwch heibio i wefan y Comisiynydd:

<https://www.dyfedpowys-pcc.org.uk/cy/y-swyddfa/cynlluniau-gwirfoddoli/panel-sicrhau-ansawdd/>

Panel yr Heddlu a Throseddu

Darperir lefel arall o atebolrwydd gan Banel yr Heddlu a Throseddu Dyfed-Powys, sy'n cynnwys aelodau a enwebwyd gan y pedwar awdurdod lleol yn ardal yr heddlu, gydag o leiaf ddau aelod annibynnol.

Mae gan y Panel nifer o rolau a chyfrifoldebau, gan gynnwys:

- Adolygu Cynllun Heddlu a Throseddu'r Comisiynydd;
- Adolygu'r gyllideb blismona ddrafft flynyddol a chynnig praecept yr heddlu, gyda'r pŵer i roi foto ar lefel y praecept;
- Delio â chwynion yn erbyn y Comisiynydd;
- Craffu ar benderfyniadau a chamau a gymerwyd gan y Comisiynydd;
- Adolygu penodiad neu ddiswyddo'r Prif Gwnstabl;
- Cefnogi gwaith y Comisiynydd;
- Cyflwyno adroddiadau neu argymhellion i'r Comisiynydd; ac
- Adolygu ymddygiad y Comisiynydd.
- Ni all y Panel graffu ar Heddlu Dyfed-Powys na'i waith.

The Panel cannot scrutinise Dyfed-Powys Police Force or its work.



Darganfyddwch fwy am Banel yr Heddlu a Throseddu yma: <https://www.dppoliceandcrimepanel.wales/>

Drwy gydol 2021-2022, parhaodd y Panel i gyflawni ei rolau a'i gyfrifoldebau drwy bum cyfarfod ffurfiol o'r Panel cyhoeddus, a dau sesiwn frifio anffurfiol gan y Comisiynydd.

Yn y cyfarfodydd hyn, ystyriodd aelodau'r Panel, yn benodol:

- Gynllun Heddlu a Throseddu 2021-25;
- Adroddiad Blynnyddol 2020-21 y Comisiynydd;
- Iechyd meddwl a phlismona;
- Perfformiad y Comisiynydd yn erbyn y dyletswyddau statudol yng Ngorchymyn Protocol Plismona 2011;
- Y penderfyniadau a wneir gan y Comisiynydd;
- Trefniadau ariannu grant; a
- chynnig praecept yr heddlu 2022-23.

Cynhaliodd y Panel hefyd wrandawiad cadarnhau ar gyfer penodiad y Prif Gwnstabl.



Gallwch weld Gorchymyn Protocol Plismona 2011 yma: <https://www.gov.uk/government/publications/policing-protocol-order-2011-statutory-instrument>

Cwynion a Phryderon

Wrth graffu ar yr Heddlu, mae'r Comisiynydd yn ystyried cwynion a dderbyniwyd yn erbyn y Prif Gwnstabl. Mae'r Prif Gwnstabl yn gyfrifol am ymchwilio i gwynion a materion ymddygiad yn erbyn swyddogion (islaw swydd y Prif Gwnstabl) a staff yr heddlu.

Ynghyd â chwynion yn erbyn y Prif Gwnstabl, mae'r Comisiynydd a'i dîm hefyd yn ystyried adroddiadau anfodlonrwydd gan aelodau o'r cyhoedd ynghylch gwahanol faterion y maent wedi dod ar eu traws yn ardal ein Heddlu. Cyfeirir at y rhain fel 'Pryderon Cymunedol' ac maent yn cael eu cofnodi gan ddefnyddio tri phrif gategori: 'Pryderon Personol' fel ymddygiad gwrthgymdeithasol, pryderon traffig neu gam-drin domestig; 'Pryderon Sefydliadol' fel teledu cylch cyfyng, ariannol/cyllidebau neu anfodlonrwydd ynghylch arrestio; a 'Phryderon Eraill' fel pryderon lleol/cenedlaethol neu bryderon nad ydynt yn gysylltiedig â phlismona.

Niferoedd Cwynion a Phryderon 2021-22

Nifer y cwynion ffurfiol yn erbyn y Prif Gwnstabl	8
Nifer y cwynion yn erbyn y Prif Gwnstabl a gofnodwyd	6
Nifer yr apeliadau yn erbyn y penderfyniad a wnaed i Swyddfa Annibynnol Ymddygiad yr Heddlu	2
Nifer yr apeliadau a gadarnhawyd o blaid penderfyniad y Comisiynydd	2
Cyfanswm pryderon cymunedol a dderbyniwyd	355
% Yr achosion sydd wedi cau a ddatryswyd o fewn 30 diwrnod gwaith	99.25%

Adolygiadau Cwynion

Gwnaeth Deddf Plismona a Throsedd 2017 a'r rheoliadau ategol newidiadau sylweddol i systemau cwynion a disgyblu'r heddlu. Gwnaethant gyflwyno sawl newid a gynlluniwyd er mwyn sicrhau system gwyno sy'n canolbwytio mwy ar y cwsmer. Mae'n bwysig datgan mai nod y diwygiadau yw gwneud y system ddisgyblaeth yn fwya cymesur ac annog mwy o bwyslais o lawer ar ddysgu o gamgymeriadau.

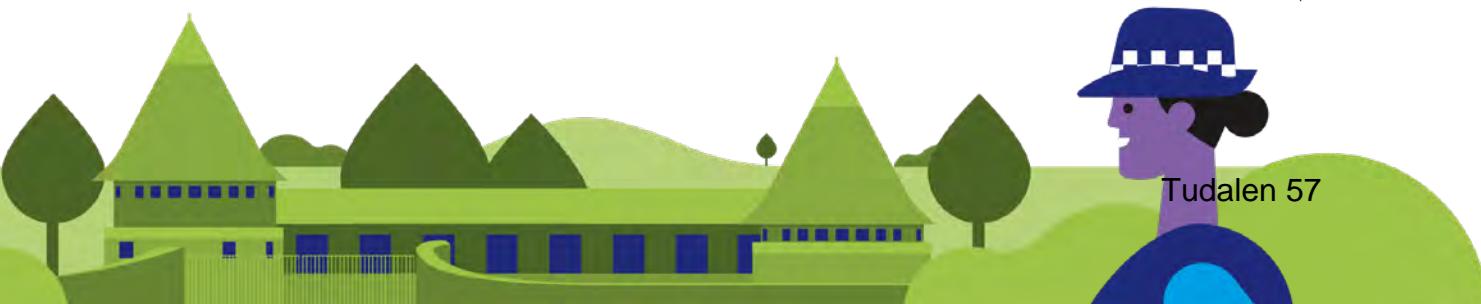
Ers 1 Chwefror 2020, os cofnodwyd cwyn unigolyn o dan Atodlen 3 o Ddeddf Diwygio'r Heddlu 2002 a bod yr unigolyn yn anhapus â chanlyniad ei gwyn, gallant wneud cais am adolygiad i'r Corff Adolygu Perthnasol, naill ai Swyddfa Annibynnol Ymddygiad yr Heddlu (IOPC) neu Gomisiynydd yr Heddlu a Throseddu.

Mae gan y Comisiynydd ddyletswydd i ystyried ceisiadau am adolygiad i benderfynu:

- A oedd y cais am adolygiad yn ddilys;
- A oedd canlyniad y gwyn yn rhesymol ac yn gymesur; ac
- A ddylid gwneud unrhyw argymhellion i'r Heddlu oherwydd y ffordd yr ymdrinniwyd â'r gwyn a/neu ganlyniad y gwyn.

Adolygiadau 2021-22

Cyfanswm yr adolygiadau diliys a dderbyniwyd	57
Cyfanswm yr adolygiadau a gwblhawyd	40
Cyfanswm a Gadarnhawyd	4
Cyfanswm a Gadarnhawyd yn Rhannol	2
Cyfanswm heb eu Cadarnhau	23
Cyfanswm sy'n mynd rhagddydnt	17
Cyfanswm y Gwersi a Ddysgwyd / Argymhellion a nodwyd gan y Comisiynydd	11



Rhaid rhoi gwybod yn ysgrifenedig i'r achwynydd am ganlyniad adolygiad. Rhaid iddo gynnwys digon o wybodaeth er mwyn galluogi'r darllenyydd i ddeall pa benderfyniadau ac argymhellion sydd wedi'u gwneud, a pham.

Ym mis Ionawr 2022, ystyriodd Panel Sicrhau Ansawdd y Comisiynydd ddetholiad ar hap o 6 llythyr adolygu canlyniad cwyn a anfonwyd at achwynwyr gan Swyddfa'r Comisiynydd. Nod yr ymarfer craffu hwn oedd ystyried a oedd yr ymatebion i'r adolygiad o ganlyniadau cwynion a anfonwyd gan y Swyddfa yn glir ac yn hawdd eu deall.

Fe wnaeth aelodau'r Panel Sicrhau Ansawdd dynnu sylw at yr arferion gorau yn y llythyrau, cyflwyno sylwadau ar y llythyrau, a nodi ymholaiedau i'w hystyried.

O ganlyniad i rai o'u sylwadau, draffiodd a chynigiodd y Panel dempled llythyr newydd ar gyfer llythyrau adolygu canlyniadau cwynion. Roedd y templed newydd yn ystyried yr adborth penodol gan y Panel, er enghraift, hyd y llythyr, yr iaith a ddefnyddiwyd, y cynnwys angenrheidiol, defnyddio atodiad a gwneud canlyniad y llythyr yn glir o'r cychwyn cyntaf. Gofynnodd y Panel i Swyddfa'r Comisiynydd ystyried y templed hwn, ac mae newidiadau wedi'u gwneud ers hynny.



Mae adroddiad llawn sy'n rhoi manylion canfyddiad y Panel Sicrhau Ansawdd ac ymateb Swyddfa'r Comisiynydd i'w weld yma: <https://www.dyfedpowys-pcc.org.uk/cy/y-swyddfa/cynlluniau-gwirfoddoli/panel-sicrhau-ansawdd/>

Cwynion yn erbyn Comisiynydd yr Heddlu a Throseddu

Mae Panel yr Heddlu a Throseddu yn ymchwilio i unrhyw gwynion a wneir yn erbyn y Comisiynydd, yn annibynnol ar Swyddfa'r Comisiynydd.



Cyhoeddir Cofrestr o gwynion ar wefan y Panel: <https://www.panelheddluathroseddudp.cymru/cartref/y-comisiynydd/>

Tryloywder

Caiff y Comisiynydd ei ethol gan y cyhoedd a bydd yn cael ei ddwyn i gyfrif gan y cyhoedd yn ystod ei gyfnod yn y swydd. Mae Gorchymyn Cyrrf Plismona Lleol Etholedig (Gwybodaeth Benodedig) 2021 yn ei gwneud yn ofynnol i wybodaeth am Gomisiynydd yr Heddlu a Throseddu gael ei chyhoeddi ac fe all y cyhoedd ei defnyddio wrth ddwyn Comisiynwyr i gyfrif. Bydd set gyson o wybodaeth sylfaenol a gyhoeddir hefyd yn caniatáu i'r cyhoedd gymharu ar draws ardaloedd yr heddlu. Dros y tair blynedd diwethaf, dyfarnwyd Nod Ansawdd Tryloywder i Swyddfa'r Comisiynydd gan CoPaCC (Cymharu Comisiynwyr Heddlu a Throseddu), yr arbenigwyr llywodraethu heddlu, i gydnabod safonau ansawdd uchel mewn perthynas â thryloywder strwythurau llywodraethu a chyhoeddi gwybodaeth.

Yn absenoldeb cyllid, yn anffodus, penderfynodd CoPaCC na allant bellach gynnal archwiliad tryloywder o wefannau Comisiynwyr Heddlu a Throseddu yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf.

O gael Nod Ansawdd Tryloywder yn y gorffennol, mae Swyddfa'r Comisiynydd wedi profi ei bod yn darparu gwybodaeth glir, amserol a chyson, gan arddangos ymrwymiad parhaus tuag at dryloywder. Er mwyn sicrhau bod Swyddfa'r Comisiynydd yn cadw ei safle mewn perthynas â thryloywder, mae'r wefan yn cael ei gwirio'n rheolaidd.

Yn ystod y flwyddyn, gwnaed penderfyniad i ddatblygu gwefan newydd ar gyfer Swyddfa'r Comisiynydd gan nad yw'r wefan bresennol wir yn cynrychioli'r Swyddfa ar ôl adnewyddu'r logo a'r brandio. Mae gwaith yn mynd rhagddo, ond unwaith bydd y wefan newydd yn cael ei chyhoeddi yn 2022, bydd y tim yn sicrhau bod archwiliad annibynnol yn cael ei gynnal yn lle gwiriad CoPaCC er mwyn sicrhau bod gofynion statudol dal yn cael eu dilyn.

Mae manylion llawn y Gofynion Cyhoeddi Statudol, gyda manylion am sut mae hyn yn cael ei gyflawni, ar gael ar y wefan. Mae'n cynnwys yr angen am fanylion am ddeiliaid swyddi, staff, incwm a gwariant, eiddo, hawliau a rhwymedigaethau, penderfyniadau a pholisiau. <https://www.dyfedpowys-pcc.org.uk/media/11101/transparency-index.docx>

Safonau'r Gymraeg

Drwy gydol y flwyddyn, parhaodd Swyddfa'r Comisiynydd i weithio'n agos â Heddlu Dyfed-Powys er mwyn sicrhau y glynir wrth Fesur y Gymraeg 2011, mae cynrychiolydd o'r Swyddfa'n mynd i gyfarfodydd chwarterol "Yr Iaith ar Waith" Heddlu Dyfed-Powys er mwyn bod ar y blaen gyda lefelau cydymffurfiaeth yr Heddlu.

Mae pob hysbyseb swydd o fewn y Swyddfa'n nodi bod y gallu i siarad Cymraeg yn gymhwyster dymunol, gyda rhai o'r swyddi mwy cyhoeddus yn nodi bod y Gymraeg yn hanfodol ar gyfer y swydd. Mae bob aelod o staff yn cael cynnig gwersi Cymraeg. Ar hyn o bryd, mae 43% o'r tîm yn hyderus i siarad drwy gyfrwng y Gymraeg, sy'n sicrhau bod modd darparu ar gyfer y cais hwn os oes rhywun yn dymuno cyfathrebu â'r swyddfa drwy gyfrwng y Gymraeg.

Rhwng mis Ionawr a mis Mawrth 2022, cynhaliodd Swyddfa Comisiynydd y Gymraeg ymarfer monitro, gan ganolbwytio ar nodi bylchau a gwendidau yn nhrefn cyflenwi'r Swyddfa. Mewn meysydd allweddol o gyfathrebu, h.y. ffôn a gohebiaeth, perfformiodd y Swyddfa'n dda iawn, ac mae'n parhau i sicrhau bod Safonau'r Gymraeg yn cael eu cynnal a'u hybu fel blaenorïaeth.

Cyd-bwyllgor Archwilio

Mae'r Cyd-bwyllgor Archwilio'n darparu sicrwydd annibynnol i'r Comisiynydd a'r Prif Gwnstabl ar effeithiolrwydd trefniadau llywodraethu; fframweithiau llywodraethu a rheoli risg, gan gynnwys adrodd ariannol; prosesau llywodraethu blynnyddol; a chanfyddiadau archwiliadau mewnol ac allanol.

Mae gwaith y Pwyllgor yn helpu i sicrhau bod trefniadau effeithiol ac effeithlon mewn grym, a gall eu barn gael ei hysbysu gan y craffu yr ymgymrir ag ef gan y Panel Heddlu a Throseddu.

Gwelodd 2021-2022 rai newidiadau i aelodaeth y Cyd-bwyllgor Archwilio. Daeth tymor Mr Malcolm MacDonald mewn swydd i ben ym mis Hydref 2021 ar ôl 8 mlynedd ar y Pwyllgor, a chymerodd Mr Martin Evans drosodd fel Cadeirydd. Gadawodd Ms Michelle Morris y Pwyllgor ym mis Chwefror 2022 am ei bod wedi'i phenodi fel yr Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus nesaf. Yn dilyn ymgyrch reciwtio ym mis Mawrth 2022, mae dau Aelod newydd wedi'u penodi'n llwyddiannus i'r Pwyllgor. Byddant yn cychwyn eu swyddi yn 2022.

Archwilio Mewnol

Mae cynllun archwilio cytunedig mewn grym gydag archwilwyr mewnol y Comisiynydd, TIAA. Maen nhw'n targedu adnoddau at feisydd risg a phryder a nodwyd gan y Comisiynydd a'r Prif Gwnstabl.

Mae'r Cyd-bwyllgor Archwilio'n craffu ar y Cynllun Archwilio Mewnol cyn iddo gael ei gymeradwyo, ac mae'r Pwyllgor yn ystyried canfyddiadau archwiliadau. Yn 2021-22, ystyriodd y Cyd-bwyllgor Archwilio'r Cynllun Archwilio Mewnol Blynnyddol ar gyfer 2022-23.

Roedd Archwiliadau Mewnol a gynhalwyd yn ystod 2021-2022 yn cynnwys:

- Adolygiadau o Reoli Cyllidebol;
- Llywodraethu – Datblygu'r Cynllun Heddlu a Throseddu;
- Uned Rheoli Adnoddau;
- Fetio – anghyfartaledd o ran reciwtio;
- Rheoliadau Lliniarol Rheoli Risg; ac
- Adolygiad TGCh o Reoli Newid.

Yn ogystal â'r archwiliadau mewnol hyn, ystyriodd y Cyd-bwyllgor Archwilio adroddiadau archwilio cydweithredol Cymru gyfan, gan gynnwys Adolygiad Sicrwydd o Bensiynau – Canolfan Bensiynau Cymru Gyfan, Adolygiad Sicrwydd o Bartneriaeth Camerâu Diogelwch Cymru, a'r adolygiad o Adnabod Rhifau Cerbydau yn Awtomatig.

Tudalen 59

Archwiliad Allanol

Archwilio Cymru yw archwiliwyr allanol penodedig y Comisiynydd a'r Prif Gwnstabl. Bob blwyddyn, maent yn rhoi sylwadau ar agweddau ariannol llywodraethu corfforaethol, gan gynnwys cyfreithlondeb trafodion ariannol, systemau ariannol sefydlog, systemau rheolaeth ariannol fewnol a safonau ymddygiad ariannol, twyll a llygredd.

Mae gan Archwilio Cymru hefyd ddyletswydd statudol i asesu trefniadau ar gyfer sicrhau darbodusrwydd, effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd wrth ddefnyddio adnoddau, a chynhaliodd adolygiad Gwerth am Arian o drefniadau cydweithio.

Achos Pryder Cyflym

Ar 7 Mai 2021, cyhoeddodd AHGTAEM 'Achos Pryder Cyflym' mewn perthynas ag Uniondeb Data Troseddau Heddlu Dyfed-Powys. Cymerir y camau hyn pan fydd HMICFRS yn "darganfod methiannau gwasanaeth sylweddol neu risgiau i ddiogelwch y cyhoedd".

Dyweddodd AHGTAEM fod Heddlu Dyfed-Powys wedi methu â gwneud y gwelliannau disgwyliedig ers ei harolygiad Cywirdeb Data Troseddau diwethaf yn 2018: "Mae Heddlu Dyfed-Powys yn rhy aml yn methu â chofnodi adroddiadau o droseddau treisgar, yn enwedig cam-drin domestig ac ymddygiad gwrthgymdeithasol tuag at bobl."

Gwnaethant nifer o argymhellion i'r Heddlu er mwyn mynd i'r afael â'r mater. Mae'r Comisiynydd

a'i swyddfa wedi cadw arolygiaeth o gynllun gwella'r Heddlu drwy fynychu cyfarfodydd llywodraethu'r Heddlu a chraffu drwy'r Bwrdd Plismona a'r Bwrdd Atebolrwydd Plismona.

Roedd rhan o'r gwelliannau arfaethedig yn cynnwys cyflwyno'r prosiect 'O'r Dechrau i'r Diwedd'. Wedi'i gyflwyno ym mis Tachwedd 2021, roedd y prosiect yn ceisio gwella'r gwasanaeth a ddarperir i ddioddefwyr a lleihau'r galw ar blismona rheng flaen trwy wella prosesau. Mae'r Comisiynydd a'i dîm wedi bod yn derbyn briffiau rheolaidd ar gynnydd y prosiect a bydd yn cynnal adolygiad llawn o lwyddiant y prosiect yn hydref 2022.

Disgwylir canlyniadau ailarolygiad AHGTAEM o Heddlu Dyfed-Powys ym mis Gorffennaf 2022.

AHGTAEM

Mae Arolygiaeth Heddluoedd a Gwasanaethau Tân ac Achub Ei Mawrhydi (AHGTAEM) yn asesu Heddlu Dyfed-Powys yn annibynnol. Mae'n ofynnol yn ôl y gyfraith i'r Comisiynydd ystyried yr holl asesiadau ac ymateb iddynt.

 Rhwng Ebrill 2021 a Mawrth 2022, ymatebodd y Comisiynydd i 18 adroddiad archwiliad unigol gan AHGTAEM. Mae pob un ohonynt ar gael i'w darllen ar wefan y Comisiynydd:
<https://www.dyfedpowys-pcc.org.uk/cy/atebolrwydd-a-thryloywder/performiad-yr-heddlu/hmic/>





Adroddiadau Arolygiadau AHGTAEM.

Ebrill 2021

Defnydd anghymesur o bwerau'r heddlu – sbotolau ar stopio a chwilio a'r defnydd o rym

Cael y cydbwysedd iawn? Archwiliad o ba mor effeithiol mae'r heddlu'n ymdrin â phrotestiadau

Mehefin 2021

Plismona yn y pandemig – ymateb yr heddlu i'r pandemig coronafeirws yn ystod 2020

Gwasanaethau'r ddalfa mewn amgylchedd COVID-19

Gorffennaf 2021

Achos Pryder PEEL mewn perthynas ag unplygrwydd data trosedd

Uwch-gŵyn Hestia ar ymateb yr heddlu i ddioddefwyr caethwasiaeth modern

Plismona cam-drin domestig yn ystod y pandemig - 2021

Awst 2021

Adroddiad interim: Archwiliad i ba mor effeithiol mae'r heddlu'n ymgysylltu â menywod a merched

Archwiliad thematig ar y cyd o ymateb yr heddlu a Gwasanaeth Erlyn y Goron i drais – Cam un

Niwro-amrywiaeth yn y system cyflawnder troseddol: Adolygiad o dystiolaeth

Medi 2021

Cyflwr Plismona: Asesiad Blynnyddol o Blismona yng Nghymru a Lloegr 2020

Cyfrinachedd a rennir: Crynodeb o'r ffordd y mae asiantaethau gorfodi'r gyfraith yn defnyddio cudd-wybodaeth sensitif

Adroddiad Sbotolau Adolygiad o Dwyll: Amser i Ddewis

Hydref 2021

Uwch-gŵyn – dyletswydd i amddiffyn: Defnydd yr heddlu o fesurau amddiffynnol mewn achosion o Drais yn Erbyn Menywod a Merched

Tachwedd 2021

Adroddiad terfynol: Archwiliad i ba mor effeithiol mae'r heddlu'n ymgysylltu â menywod a merched

Ymateb i'r heddlu i drais yn erbyn menywod a merched

Rhagfyr 2021

Diweddu: Gweithredu Argymhellion o Uwch Gŵyn Heddlu – Rhannu Data Heddlu ar gyfer Dibenion Mewnfudo

Ionawr 2022

Archwiliad thematig ar y cyd o'r daith cyflawnder troseddol ar gyfer unigolion ag anhwylderau ac anghenion iechyd meddwl

Tudalen 61

Bod yn gynaliadwy

“Rydym yn cynnal ac yn gwella amgylcheddau cymdeithasol, sy'n cefnogi cadernid economaidd ac ecolegol, sy'n gyson ag amgylcheddau naturiol bioamrywiol ac ecosystemau iach. Mae hyn yn cefnogi'n hymrwymiad a'r gallu i addasu i newid, gan gydbwysio anghenion tymor byr â'r angen ar gyfer diogelu ein dyfodol.”

Cynllun Heddlu a Throseddu 2021-25



Grŵp Cynaliadwyedd

Mae Grŵp Cynaliadwyedd Dyfed-Powys wedi bod yn gweithredu ers dros dair blynedd, gyda chadeirydd penodol.

Mae'r Grŵp wedi sicrhau a chefnogi'r gwaith o gyflawni'r mentrau canlynol, gan gydweithio â sefydliadau partner i leihau ôl troed carbon cyffredinol Heddlu Dyfed-Powys a'i effaith ar yr amgylchedd:

- Strategaeth Ddrafft Cynaliadwyedd a Datgarboneiddio Cymru Gyfan wedi'i chyflwyno a gweithgorau wedi'u sefydlu;
- Erbyn 2050 bydd y sefydliad yn 'Sero Net', gyda'r Grŵp yn cytuno ar dargedau ar gyfer 2030, yn unol â'r gofynion a Bennwyd gan Gyngor Cenedlaethol Penaethiaid Heddlu Cymru Gyfan a Chymdeithas Comisiwnwyr yr Heddlu a Throseddu;
- Cynllun Datgarboneiddio wedi'i gyflwyno ym Mhencadlys yr Heddlu, yn cynnwys arolwg llawn o'r safle a chynllun manwl i ddatgarboneiddio'r ystâd trwy fentrau amrywiol. Hwn oedd cam cyntaf y cynllun, ac mae gwaith yn parhau;
- Cynllun Bioamrywiaeth ar waith ar draws ystâd yr heddlu, gan gynnwys: y 'no mow May' a dolydd blodau gwylt;
- Yn ystod 2021-22, cyflawnwyd cronfa ddatgarboneiddio £887k Cyllid Salix yn y Pencadlys - Inswleiddio Llofftydd, goleuadau LED, paneli solar, a phrosiectau Rheoli Gwresogi ac Oeri;

- Monitro cyfleoedd a monitro'r defnydd ohonynt ar waith yn lleol, gan leihau ein galw a'n defnydd;
- Boeleri biomas ar waith ym mhencadlys yr heddlu, gan leihau ein dibyniaeth ar wres wrth gefn eliaidd a dŵr poeth o'r Boeleri Olew;
- Seilwaith gwefru'r Fflyd Cerbydau Trydan bellach mewn 8 safle allweddol ar draws ardal yr heddlu, wedi'i alinio â'r Timau Plismona Bro presennol a'r fflyd ganolog o gerbydau trydan. Trafodaethau wedi'u cynnal gyda phartneriaid mewn perthynas â defnyddio seilwaith codi tâl ar y cyd lle bo hynny'n bosibl;
- Cynllun Cyfalaf 10 mlynedd wedi dyrannu arian i ddatgarboneiddio ein Hystâd a chyflwyno rhagor o gerbydau trydan wrth i'r dechnoleg ddatblygu;
- Caffael Cynaliadwy a gefnogir gan WRAP Cymru – yn y dyfodol bydd cynaliadwyedd ynglwm wrth holl broses ein gweithgareddau caffael a bydd o leiaf 10% wedi'i ddyrannu i sgorio sy'n cyd-fynd â chost ac ansawdd;
- Cymeradwyaeth wedi'i roi i Hwb Plismona a Dalfa newydd, Dafen, Llanelli gael ei adeiladu i safon BREEAM Rhagorol ac yn gwbl drydanol: paneli solar ar y to, dŵr llwyd ar gyfer fflysio toiledau, galluoedd gwefru cerbydau trydan staff a'r heddlu, a dim tanwydd ffosil yn cael ei ddefnyddio.

Gan edrych i'r dyfodol, bydd y Grŵp Cynaliadwyedd yn parhau i nodi cyfleoedd newydd ac yn cydweithio â phartneriaid i gysoni perfformiad ac effeithiolrwydd y dyfodol yn y pwnc ehangach ac amrywiol hwn.

Gweithio Ystwyth

Drwy gydol 2021-22, parhaodd gweithio ystwyth o fewn Swyddfa'r Comisiynydd, wedi'i hyrwyddo gan y Comisiynydd. Roedd y rhan fwyaf o dîm y Comisiynydd yn gweithio gartref, gan weithio'n effeithlon i'w gefnogi i gyflawni ei gyfrifoldebau statudol, a chynnal lefel uchel o wasanaeth i'r cyhoedd a phartneriaid.

Adroddwyd am gostau cyfleustodau yn Adroddiad Blynnyddol 2020-21, gyda gostyngiad o £107,623 yn cael ei arddangos oherwydd mabwysiadu ffordd fwy hybrid o weithio. Er

nad oedd yn ffigur mor sylweddol, gwelwyd gostyngiad pellach rhwng 2020-21 a 2021-22.

Gan edrych i'r dyfodol, gyda chyhoeddi'r Polisi Gweithio'n Glyfrach, bydd Swyddfa'r Comisiynydd yn parhau â'i harferion gwaith ystwyth, gyda rhan o'r wythnos waith yn cael ei threulio yn y Swyddfa.

	2019-20	2020-21	2021-22
Cyfanswm costau'r Pencadlys	£447,657	£340,034	£300,285
Gostyngiad o...		£107,623	£39,749

Darparu gofod swyddfa i Wasanaeth Ambiwlans Cymru

Yn ystod 2020-21, lleihaodd Swyddfa'r Comisiynydd o ran maint corfforol gan ddarparu 30% o ofod swyddfa i Wasanaeth Ambiwlans Cymru.

Yn ystod blwyddyn ariannol 2021-22, gofynnodd Gwasanaethau Ambiwlans Cymru am ragor o le. Gan ganolbwytio ar weithio ystwyth i'w dîm ei hun, rhoddodd y Comisiynydd sêl bendith ar ddarparu rhagor o swyddfeydd, gan arwain at drosglwyddo 65% o'r Swyddfa wreiddiol i Wasanaeth Ambiwlans Cymru.

Hen Orsaf Heddlu yn cael ei defnyddio fel Hwb ar gyfer banc bwyd lleol a phrosiectau cymunedol

Cafodd Gorsaf Heddlu Cydweli yn Sir Gaerfyrddin, nad yw bellach yn orsaf weithredol, ei gosod ar brydles i CETMA yn ystod 2021-22, ac mae bellach yn cael ei defnyddio fel canolfan banc bwyd ar gyfer cymunedau lleol.

Yn ogystal â rhedeg y banc bwyd lleol, mae CETMA yn ymwneud â nifer o brosiectau cymunedol gyda'r nod o wella'r ardal. Mae'r Prosiect Megan a'r Sgwad Bwyd yn enghraifft

o raglen addysgiadol a ddatblygwyd gan CETMA, a arianwyd gan Sir Gâr, ac sy'n cael ei rededig o'r hen Orsaf Heddlu, sydd â'r nod o addysgu plant a phobl ifanc am fanteision tyfu bwyd, pwysigrwydd bwyta'n iach, ac effeithiau gwastraff bwyd ar ein hamgylchedd.

Yn ystod mis Mawrth 2022, ymwelodd y Comisiynydd â'r safle i ddysgu mwy am y gwaith cymunedol sy'n cael ei wneud o'r hen orsaf.



Ymgysylltu'n eang

Mae'r Comisiynydd yn ceisio hyrwyddo a datblygu cysylltiad cymunedol gwell mewn plismona, ac mae'n dymuno sicrhau bod pobl sy'n adlewyrchu amrywiaeth yr ardal heddlu'n gysylltiedig â phenderfyniadau sy'n bwysig iddynt.

Drwy gydol 2021-22, ymgysylltodd y Comisiynydd a'i dîm â'n cymunedau lleol, ac ymgynghorodd â nhw ar faterion plismona pwysig.

Gweithgareddau Ymgysylltu'r Comisiynydd

Yn 2021-22 gwelwyd cynnydd mewn gweithgareddau ymgysylltu wyneb yn wyneb ar gyfer y Comisiynydd a'i dîm, gan gynnwys ailgyflwyno Diwrnodau Ymgysylltu â'r Gymuned personol.

Mae'r dyddiau hyn yn gyfle i'r Comisiynydd gwrdd ag amrywiol bartneriaid, sefydliadau a gwasanaethau a gomisiynir, a thrigolion i drafod materion plismona.

Cynhaliodd y Comisiynydd 6 Diwrnod Ymgysylltu â'r Gymuned yn ystod 2021-22, gan ymweld â Llanelli ddwywaith (roedd un yn ddiwrnod thema), Cydweli, Hwlfordd, Llandrindod, a Thalgarth, Aberhonddu a'r Gelli Gandryll.

Fel rhan o ddiwrnodau ymgysylltu Llanelli, Cydweli a Thalgarth, Aberhonddu a'r Gelli Gandryll, cyfarfu'r Comisiynydd â nifer o gynrychiolwyr cymunedol, gan gynnwys Cynghorwyr, cynrychiolwyr busnes, elusennau, a phrosiectau cymunedol, i drafod materion lleol a'r gwaith sy'n cael ei wneud yn yr ardaloedd.

Yn ystod Diwrnodau Ymgysylltu â'r Gymuned Hwlfordd a Llandrindod, ymwelodd y Comisiynydd â grwpiau cymunedol a oedd wedi derbyn cyllid drwy ei fenter Cyllidebu Cyfranogol.

Mae Cyllidebu Cyfranogol yn ffordd o roi mwy o lais i gymunedau o ran sut mae arian yn cael ei wario yn eu hardaloedd lleol. Yn ystod 2020-21, cynhaliwyd digwyddiadau Cyllidebu Cyfranogol rhithwir ar draws pob un o'r 14 ardal plismona bro. Cyflwynodd grwpiau cymunedol sy'n gwneud cais am arian eu syniadau prosiect, a phenderfynodd cynrychiolwyr cymunedol pwy ddylai dderbyn y cyllid. Elwodd dros 100 o grwpiau cymunedol o fwy na £200,000.

Yn ystod y Diwrnod Ymgysylltu â'r Gymuned yn Llandrindod, cyfarfu'r Comisiynydd â chynrychiolwyr o Ddigwyddiadau Cymunedol Llandrindod, Ymddiriedolaeth Bracken, POBL, Dementia Matters ym Mhowys, a'r Gymdeithas Bowls.



Roedd aelodau o Ddigwyddiadau Cymunedol Llandrindod yn gallu rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i'r Comisiynydd am sut roedd ei gyllid wedi bod o fudd i'r gymuned leol, gan gynnwys, ond heb fod yn gyfyngedig i, glwb pysgota am ddim i blant lleol hyd at 16 oed, gwersi caiacio, a chreu ardal goetir i grwpiau cymunedol lleol ei defnyddio. Tudalen 64





Yn ystod y Diwrnod Ymgysylltu â'r Gymuned yn Hwlfordd, cyfarfu'r Comisiynydd â:

- Caffi 'Get the boys a lift' a dderbyniodd arian i sicrhau eu bod yn dal i allu cynnig cymorth cwnsela hanfodol trwy gydol y cyfnod clo, er bod eu caffi ar gau i'r cyhoedd;
- Ysgol Uwchradd Hwlfordd a dderbyniodd arian i brynu offer radio i'w disgylion fel rhan o'u sesiynau Lles Gwener ar ôl ysgol; a'r
- VC Gallery, sy'n darparu gwasanaeth lles a chymorth i gyn-filwyr y lluoedd arfog a'r gymuned ehangach ledled Sir Benfro.

Roedd yr ail ymweliad â Llanelli'n canolbwyntio ar ddiogetwch ar y ffyrd. Croesawodd y Comisiynydd gerbyd Prosiect EDWARD i ardal yr heddlu, ac ymgysylltodd â thrigolion yn Nafen, Llanelli - un o 8 ardal yng Nghymru a fu'n rhan o gynllun peilot Llywodraeth Cymru ar gyflwyno terfynau cyflymder 20mya mewn ardaloedd preswyl. Yma, cyfarfu'r Comisiynydd â gwirfoddolwyr Gwylio Cyflymder Cymunedol a staff GanBwyll. Bu hefyd yn cymryd rhan yng ngweithdy Megadrive Cyngor Sir Caerfyrddin yn Ysgol y Strade i hybu diogelwch ar y ffyrd ymhliith gyrwyr newydd, ac ymweloodd ag Uned Plismona'r Ffyrrd Dyfed-Powys yn Cross Hands.



Ymgynghoriadau

Penodi Prif Gwnstabl

Yn gynnar ym mlwyddyn ariannol 2021-22, cynhaliodd y Comisiynydd broses reciwtio ar gyfer Prif Gwnstabl newydd. Fel rhan o hyn, estynnodd y Comisiynydd allan at bartneriaid, preswylwyr a dioddefwyr troedd er mwyn canfod beth oedd yn bwysig iddyn nhw o ran rhinweddau a nodweddion Prif Gwnstabl.

Beth yw priodeleddau Prif Gwnstabl llwyddiannus yn yr ardal hon yn eich tyb chi?

Gwahoddwyd cynrychiolwyr o'r Fforymau Ymgysylltu â Dioddefwyr a Phobl Ifainc, a phaneli a chynlluniau gwirfoddolwyr y Comisiynydd, i eistedd ar banel ar gyfer cyfweld ag ymgeiswyr hefyd.

Ystyriwyd yr holl adborth a dderbyniwyd drwy'r gweithgareddau uchod gan y Comisiynydd fel rhan o'r broses o ddethol Prif Gwnstabl.

“Mae'n rhaid i'r cyhoedd barhau'n ganolog i bopeth yr ydym yn ei wneud a phob penderfyniad a wnawn.”

Dafydd Llywelyn



Ymgynghori ar y Cynllun Heddlu a Throseddu

Yn dilyn canlyniadau ymgynghoriad 2020-21, lle yr holwyd preswylwyr a phartneriaid am eu barn ynglŷn â'r hyn y dylai Heddlu Dyfed-Powys flaenorriaethu, ac i baratoi ar gyfer datblygu ei Gynllun Heddlu a Throseddu drafft, ceisiodd y Comisiynydd adborth pellach o bob cwr o'n cymunedau ar y 5 maes plismona allweddol yn ystod 2021-22:

1. Dioddefwyr
2. Mynediad
3. Atal
4. Cyflawnder
5. Cynaliadwyedd

Roedd ymagwedd 3 haen tuag at ymgynghori:

1. Sesiynau wedi'i hwyluso gyda grwpiau nad ydynt yn cael eu clywed cymaint;
1. Gwahodd partneriaid a grwpiau diddordeb arbennig yn bersonol a'u hannog i gymryd rhan;
1. Cyfathrebu â'r cyhoedd cyffredinol.

Roedd y safbwytiau a dderbyniwyd o ganlyniad i'r gweithgaredd hwn wedi llywio'r gwaith o ddatblygu Cynllun Heddlu a Throseddu drafft 2021-2025.

'Blaenoriaethau Plismona a Chyllid 2022/23 – Mynnwch ddweud eich dweud'

Ym mis Hydref 2021, lansiodd y Comisiynydd ymgynghoriad cyhoeddus er mwyn casglu adborth gan breswylwyr lleol, partneriaid a pherchnogion busnes ar ddau fater plismona pwysig:

1. Y blaenoriaethau a nodir o fewn Cynllun Heddlu a Throseddu drafft Comisiynydd yr Heddlu a Throseddu ar gyfer 2021/25; a'r
2. Praecept Heddlu ar gyfer 2022/23.

Ystyriodd y Comisiynydd a'i dîm adborth ar y blaenoriaethau a nodir yn y Cynllun Heddlu a Throseddu drafft wrth gwblhau'r Cynllun.

Ystyriwyd canlyniadau'r elfen o'r ymgynghoriad a oedd yn ymwneud ag ariannu'r heddlu gan y Comisiynydd wrth wneud penderfyniadau, ac fe'u cynhwyswyd yn y Cynllun Ariannol Tymor Canolig, sydd ar gael i'w ddarllen ar wefan y Comisiynydd: <https://www.dyfedpowys-pcc.org.uk/cy/y-swyddfa/cyllid/y-praecept-a-r-cynllun-ariannol-tymor-canolig/>

'Pa mor ddiogel ydych chi'n teimlo yn eich ardal leol?'

Mae'r term Trais yn Erbyn Menywod a Merched yn cyfeirio at drais neu gam-drin sy'n effeithio'n anghymesur ar fenywod a merched. Daeth Trais yn Erbyn Menywod a Merched i'r amlwg mewn trafodaethau cenedlaethol yn 2021, gan dderbyn sylw yn y cyfryngau. Mewn ymateb i'r sylw cenedlaethol hwn, roedd hi'n bwysig i Gomisiynydd yr Heddlu a Throseddu ystyried y sefyllfa leol.

Ydy menywod a merched yn teimlo'n anniogel yn anghymesur ar draws yr ardal Heddlu?

I ddeall hyn, lansiodd y Comisiynydd ymgynghoriad cyhoeddus er mwyn asesu teimladau cyffredinol o ddiogelwch. Bydd y wybodaeth a gafwyd drwy'r ymgynghoriad hwn yn ein galluogi i nodi unrhyw achos pryder yn lleol o ran teimladau o ddiogelwch, yn benodol o fewn ein poblogaeth fenywaidd.

Ymatebodd 532 o bobl i'r arolwg, ac yn galonogol roedd mwyafrif yr ymatebwyr yn teimlo'n ddiogel yn eu hardal leol. Roedd teimladau annio gelwch yn fwy amlwg yn y nos nag yn ystod y dydd. Yn gyffredinol, roedd yn amlwg bod menywod yn teimlo'n sylweddol llai diogel na dynion ym mhob ardal/lleoliad a ystyriwyd yn yr arolwg, yn ystod y dydd a'r nos.

Mae'r gwaith dadansoddi'n parhau tan 2022 i sicrhau ein bod yn gwneud y defnydd gorau o'r data sy'n cael ei adfer a'r adborth a rennir. Bydd y wybodaeth yn cael ei defnyddio i lywio gwaith craffu pellach gan Swyddfa'r Comisiynydd.



Adnoddau

Cyllideb 2021-22

Yn dilyn proses drylwyr o graffu a thrafod tybiaethau ariannol, risgiau sy'n bygwth ein cymunedau, gofynion buddsoddi a blaenorriaethau, gosododd y Comisiynydd gyllideb refeniw o £119.8m i ddarparu gwasanaethau plismona ar gyfer ardal Dyfed-Powys ar gyfer 2021/22.

£119.8m ar gyfer gwasanaethau plismona 2021/22, gyda **£106.1m** ohono ar gyfer tâl a chostau pensiwn Swyddogion Heddlu a Staff yr Heddlu.

Fel rhan o'r gyllideb hon, gosododd y Comisiynydd braesept o £275.56 fesul eiddo Band D sydd, unwaith eto, yn golygu mai ardal Dyfed-Powys sydd â'r praecept treth gyngor isaf yng Nghymru.

Roedd setliad grant 2021/22 ar gyfer Heddlu Dyfed-Powys yn £59.5m ac wedi'i gynnwys o fewn ei linell sylfaen, arian ychwanegol i gefnogi'r gyfran gyntaf o 42 o swyddogion o dan Raglen Ymgodiad yr Heddlu, ynghyd â grant penodol pellach i gefnogi'r ail gyfran o 42 o swyddogion pellach erbyn diwedd y flwyddyn.

Mae'r Heddlu'n parhau i nodi mesurau effeithlonrwydd ac roedd y gyllideb yn rhagdybio y bydd arbedion ariannol o £1.6m yn cael eu cyflawni ar draws nifer o fentrau gan gynnwys strwythurau gweithlu, trefniadau cydweithredol, datblygiadau TGCh, cynhyrchu incwm a gostyngiadau mewn gwariant di-dâl a ddarperir trwy fentrau caffael a lleihau costau.

Fel rhan o'r broses o bennu'r gyllideb, cymeradwyodd y Comisiynydd y byddai £1.6m o arian wrth gefn yn cael ei ddefnyddio i liniaru effaith pwysau costau unwaith ac am byth a ddisgwylid o weithrediadau parhaus sy'n gysylltiedig â'r gwersyll ceiswyr lloches ym Mhenalun ac oherwydd yr effaith barhaus natur gyfredol y pandemig COVID-19. Fodd bynnag, daeth yn amlwg yn ddiweddarach y byddai gweithrediadau sy'n gysylltiedig â gwersyll Penalun yn dod i ben ym mis Mawrth 2021. Dyrannodd y Swyddfa



Gartref hefyd gyllid untro o £0.4m mewn grant ychwanegol y gellid ei gymhwysio i gwrdd ag unrhyw bwysau parhaus o ran costau Pandemig. Yn ogystal, cyhoeddodd Llywodraeth Cymru gyllid cylchol ychwanegol ar gyfer Swyddogion Cymorth Cymunedol yr Heddlu (SCCH) o £0.3m. Galluogodd y datblygiadau hyn i'r Comisiynydd leihau'r

cyfraniad yr oedd ei angen o'r cronfeydd wrth gefn i fantoli'r gyllideb yn 2021/22 o £1.4m i £0.2m ac adolygu'r gyllideb yn unol â hynny.

Mae'r tabl canlynol – Datganiad Amrywio – yn nodi'r sefyllfa alldro derfynol ar gyfer 2021/22 ac yn cymharu hyn â'r gyllideb wreiddiol a diwygiedig.

Datganiad Amrywiannau	Cyllideb Wreiddiol	Cyllideb Ddiwygiedig	Gwirioneddol	Amrywiant (Cadarnhaol am Arbediad)
Deiliad y Gyllideb	£M	£M	£M	£M
Comisiynydd yr Heddlu a Throseddu				
Costau'r Swyddfa a Chomisiynu	2.1	2.1	2.1	0.0
Costau Ystadau	4.1	4.1	4.0	0.1
Trosglwyddo i/(o) Gronfeydd Wrth Gefn - Comisiynydd	0.0	0.0	0.1	(0.1)
Cyfanswm Costau Cyllideb Refeniw'r Comisiynydd	6.2	6.2	6.2	(0.0)
Prif Gwnstabl				
Cyfanswm y Gyllideb - Heddlu	115.2	113.8	111.4	2.4
Cyfanswm y Gyllideb - Comisiynydd yr Heddlu a Throseddu a'r Prif Gwnstabl	121.4	120.0	117.6	2.4
Cyfraniad at/(o) Gronfeydd Wrth Gefn - Prif Gwnstabl	(1.6)	(0.2)	2.2	(2.4)
Gwariant Net ar ôl Trosglwyddo o Gyllid i Gronfeydd Wrth Gefn	119.8	119.8	119.8	0.0

Mae'r sefyllfa alldro derfynol yn dangos bod amrywiad cadarnhaol o £0.1m yng nghyllideb Refeniw'r Comisiynydd yn ymwneud â'r Adran Ystadau, o ganlyniad i drosiant staff ac arbedion cynnal a chadw adweithiol. Roedd trosglwyddiad net o'r cronfeydd wrth gefn a glustnodwyd o £0.1m i gefnogi blaenorriaethau'r Comisiynydd.

Mae'r sefyllfa alldro derfynol yn dangos bod costau'r Prif Gwnstabl £2.4m yn is na'r gyllideb ddiwygiedig am y flwyddyn. Bu cyfyngiadau ariannol sylweddol ar yr Heddlu yn ystod y flwyddyn er gwaethaf rhai galwadau gweithredol sylweddol a oedd yn gwneud asesiad cywir o'r alldro terfynol yn heriol. Wrth osod cyllideb 2022/23, roedd tanwariant o tua £1.0m eisoes wedi'i ragweld a chafodd y swm hwn ei gyllidebu i'w osod yn erbyn gofyniad cyllideb 2022/23 i gwrdd â phwysau costau unwaith ac am byth ychwanegol sy'n disgyn yn y blynnyddoedd i ddod.

Cyfanswm cyllideb 2021/22 ar gyfer Swyddfa Comisiynydd yr Heddlu a Throseddu, a oedd yn cynnwys y Swyddfa, yr Adran Ystadau a Gwasanaethau a Gomisiynir oedd £6.2m.

Cyflawnwyd llawer yn ystod y flwyddyn ddiwethaf gyda buddsoddiad parhaus mewn ystadau, fflyd a seilwaith TG hanfodol gyda chychwyn prosiect i ddisodli System Rheoli Cofnodion yr Heddlu, parhau i gyflwyno Teledu Cylch Cyfng, buddsoddiad mewn amrywiaeth o brosiectau TG i gefnogi gweithio'n Ystwyth yn well, ynghyd â chynnydd mewn perthynas â'r cyfleuster dalfa/gorsaf newydd ar gyfer Sir Gaerfyrddin. Gosododd y Comisiynydd gyllideb wreiddiol **£18.1m** gyfer

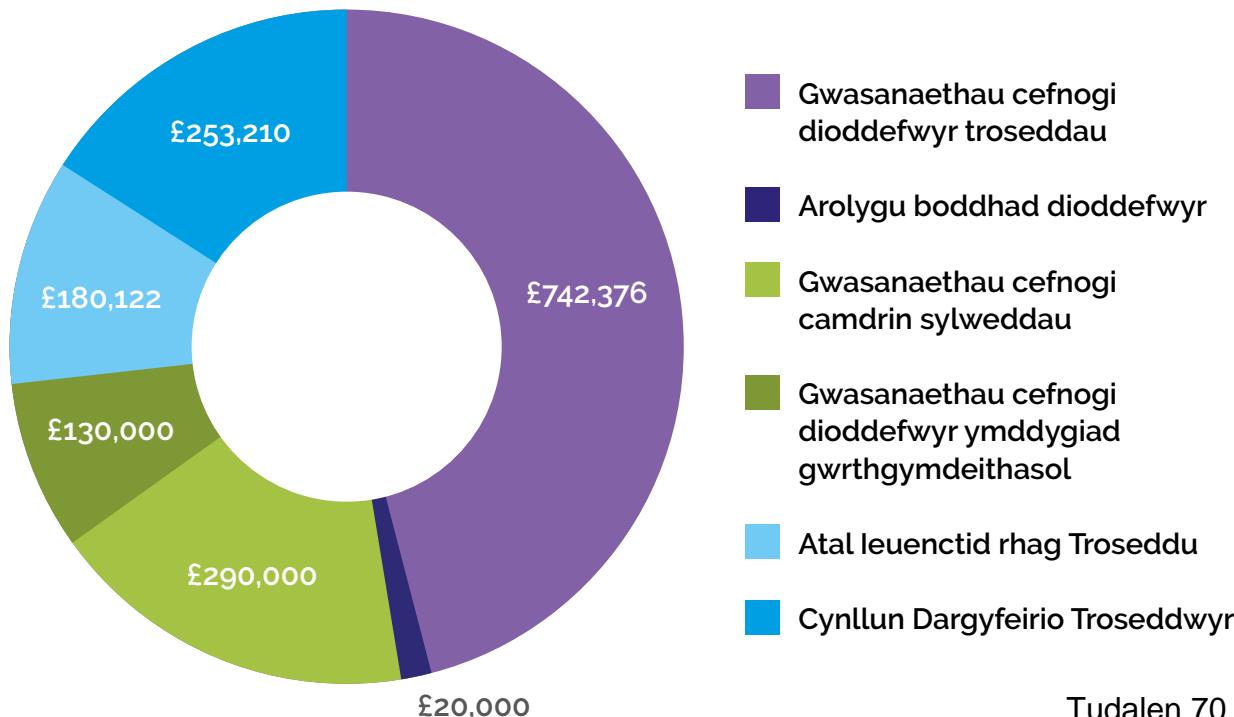
2021/22, ond o ganlyniad i oedi mewn perthynas â chynlluniau ystadau mawr dim ond £9.1m a wariwyd erbyn diwedd y flwyddyn. Mae gwaith yn mynd rhagddo i adolygu'r holl ofynion buddsoddi cyfalaf yn y dyfodol.

Mae perfformiad ariannol yn cael ei adrodd yn fisol drwy Fwrdd Plismona'r Comisiynydd ac yn chwarterol drwy Fwrdd Atebolrwydd cyhoeddus yr Heddlu. Trafodwyd y sefyllfa gyffredinol ar ddiwedd y flwyddyn yn fanwl mewn cyfarfod o'r Bwrdd Plismona ar 24 Mai 2022. Cymeradwyodd y Comisiynydd greu nifer o gronfeydd wrth gefn newydd a nifer o symudiadau wrth gefn i ariannu mentrau a phrosiectau amrywiol a chynorthwyo i liniaru pwysau untr. Ar ddiwedd 2021/22, cyfanswm y cronfeydd wrth gefn oedd £19.5m, a oedd yn cynnwys swm o £8m i gefnogi ymrwymiadau cyllideb cyfalaf yn y dyfodol a chronfa wrth gefn gyffredinol o £4m.

Cyllideb Gomisiynu

Y gyllideb gomisiynu ar gyfer 2021-22 oedd £3,022,430, a oedd yn cynnwys costau staff yn ogystal â chostau a ysgwyddwyd ar gyfer darparu gwasanaethau uniongyrchol.

Ariannwyd £605,586 o'r gyllideb gyffredinol drwy'r Grant Dioddefwyr craidd gan y Weinyddiaeth Gyflawnwr (MOJ).



I gael rhagor o wybodaeth am sefyllfa ariannol 2021/22, gweler y Datganiad o Gyfrifon Grŵp: <https://www.dyfedpowys-pcc.org.uk/cy/y-swyddfa/cyllid/cyfrifon-statudol/>

Roedd y sefyllfa derfynol ar ddiwedd y flwyddyn yn gadarnhaol iawn, gan roi Dyfed-Powys mewn sefyllfa gryfach i fynd i'r afael â'r amrywiaeth o heriau ariannol yn y dyfodol sydd wedi'u nodi'n gynhwysfawr yn y Cynllun Ariannol Tymor Canolig: <https://www.dyfedpowys-pcc.org.uk/media/11153/dpp172-2223-mtfp-and-precept-report-for-panel-final-20122-c.docx>

Fel y nodwyd eisoes, yn ystod 2021-22 sicrhawyd £629,093 o gyllid MOJ ychwanegol gan y Comisiynydd i gefnogi dioddefwyr Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol (VAWDASV).

Mae'r ddelwedd ganlynol yn dangos manylion y dyraniad hwn:



Comisiynydd Heddlu a Throseddu
Dyfed-Powys
Police and Crime Commissioner

Cysylltu gyda'r Comisiynydd

📞 01267 226440

✉️ opcc@dyfed-powys.police.uk

✉️ Swyddfa Comisiynydd Heddlu a Throseddu Dyfed-Powys
Blwch Post 99
Llangynnwr
Caerfyrddin
SA31 2PF

💻 www.dyfedpowys-pcc.org.uk

FACEBOOK @DPOPCC

TWITTER @DPOPCC

INSTAGRAM @DPOPCC

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol

PANEL HEDDLU A THROSEDDU 28 HYDREF 2022

Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol

Yr argymhellion / penderfyniadau allweddol sydd eu hangen:

Nodi'r adroddiad atodedig

Y Rhesymau:

Roedd aelodau'r Panel wedi gofyn i'r Comisiynydd o'r blaen am ddiweddariad ar y mater hwn

Angen ymgynghori â'r Pwyllgor Craffu perthnasol Amherthnasol

Angen i'r Cabinet wneud penderfyniad Amherthnasol

Angen i'r Cyngor wneud penderfyniad Amherthnasol

YR AELOD CABINET SY'N GYFRIFOL AM Y PORTFFOLIO:-

Amherthnasol

Y Gyfarwyddiaeth: Y Prif Weithredwr

Enw Pennaeth y Gwasanaeth:

Linda Rees-Jones

Awdur yr Adroddiad:
Robert Edgecombe

Swydd:

Pennaeth Gweinyddiaeth
a'r Gyfraith

Rheolwr y Gwasanaethau
Cyfreithiol

Ffôn: 01267 224018

Cyfeiriadau e-bost:
rjedgeco@sirgar.gov.uk

**EXECUTIVE SUMMARY
POLICE AND CRIME PANEL
28 OCTOBER 2022**

**Violence Against Women, Domestic Abuse
and Sexual Violence (VAWDASV)**

As a previous meeting of the Panel concerns were expressed by Panel Members in relation to several high-profile cases of violence against women that had occurred outside the force area, including the murder of Sarah Everard by a serving Metropolitan Police officer.

The Commissioner was therefore asked to provide the Panel with a report setting out the approach that both he and Dyfed-Powys Police are taking on this important issue.

The Commissioner's detailed report is attached.

DETAILED REPORT ATTACHED?

YES



IMPLICATIONS

I confirm that other than those implications which have been agreed with the appropriate Directors / Heads of Service and are referred to in detail below, there are no other implications associated with this report:

Signed: LRees-Jones

Head of Administration and Law

Policy, Crime & Disorder and Equalities	Legal	Finance	ICT	Risk Management Issues	Staffing Implications	Physical Assets
NONE	NONE	NONE	NONE	NONE	NONE	NONE

CONSULTATIONS

I confirm that the appropriate consultations have taken in place and the outcomes are as detailed below

Signed: LRees-Jones

Head of Administration and Law

1. Scrutiny Committee - NA
2. Local Members – NA
3. Community / Town Council – NA
4. Relevant Partners - NA
5. Staff Side Representatives and other Organisations

EXECUTIVE BOARD PORTFOLIO HOLDER(S) AWARE/CONSULTED	NA
---	----

Section 100D Local Government Act, 1972 – Access to Information
List of Background Papers used in the preparation of this report:

Title of Document	File Ref No.	Locations that the papers are available for public inspection
Host authority file	PACP-060	County Hall Carmarthen





COMISIONYDD
HEDDLU A THROSEDDU
DYFED-POWYS
POLICE AND CRIME
COMMISSIONER

**Report from the
Police and Crime Commissioner for Dyfed-Powys
To the
Dyfed-Powys Police and Crime Panel**

Violence Against Women, Domestic Abuse and Sexual Violence (VAWDASV)

September 2022

Introduction

The purpose of this report is to update the Panel on activity of the Wales VAWDASV taskforce and local activity led by the Police and Crime Commissioner (PCC).

The Police and Crime Plan for 2021-2025 includes a focus on addressing VAWDASV as a public health issue along with supporting victims, tackling perpetrators and ensuring multi-agency prevention and early intervention.

National Picture

Policing in Wales Taskforce

The issue of Violence Against Women and Girls has been described as an 'epidemic' by Her Majesty's Inspectorate of Constabulary. Recent national cases have shone a spotlight on the issue, putting public confidence in policing at risk and generating widespread activity. As a result, Policing in Wales has convened a temporary taskforce to ensure the response in collaboration with key partners is swift, co-ordinated and drives the required change. The Taskforce has enabled partners to come together and undertake activities that support, inform and assist in driving design and build of the Blueprint.

The taskforce met weekly at the commencement, moving to monthly now that workstreams are underway.

Each force has established a VAWG Gold group, chaired by a Senior Officer to provide oversight and direction. These groups focus on the local policing response, with exception reporting escalated to the Policing in Wales Taskforce.

VAWDASV National Partnership Board

The inaugural Ministerial-led VAWDASV National Partnership Board was held on Monday 23rd May. The meeting was co-chaired by the Minister for Social Justice, Jane Hutt and PCC Dafydd Llywelyn, Chair of Policing in Wales. The meeting was well represented with attendees from Welsh Government, criminal justice agencies and wider stakeholders, including non-government organisations.

The purpose of the meeting was to discuss and agree Terms of Reference and consider wider membership, formally agree governance arrangements, receive an update on blueprint activity to date and agree priorities moving forward, including agreeing a performance and outcomes framework.

Actions from the meeting included finalising governance arrangements for the Programme Board and associated work streams in line with the Welsh Government VAWDASV Strategy 2022-26 (published May 24th). This activity is required to be reported on in the next National Partnership Board in September.

The initial governance structure is included in the diagram below.

VAWDASV Strategy and Blueprint for delivery

PCC and Police funding to support the development of the Welsh Government VAWDASV Strategy and Blueprint for delivery has been agreed and a programme of joint work with government officials has begun. This includes a project team to lead the work, with recruitment underway currently.

The PCC's financial contribution to this work will be closely monitored, with key outputs reported back quarterly. The PCC's office is directly involved in recruitment to the funded posts.

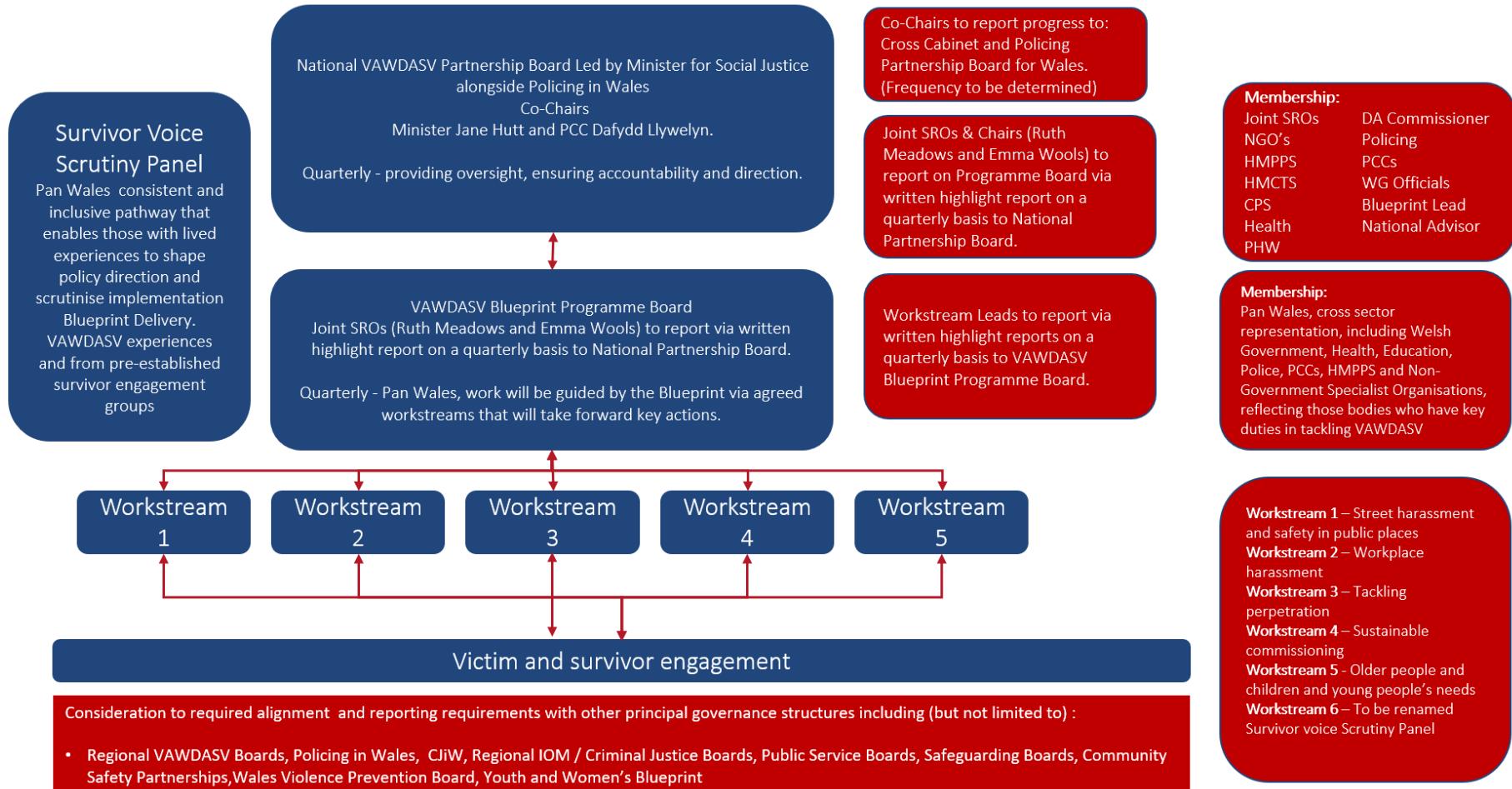
Criminal Justice in Wales and Local Criminal Justice Boards (LCJBs)

The 4 Welsh LCJBs have adopted the priorities of Criminal Justice in Wales, these being:

- Victims
- People Who Offend
- Early Intervention and Prevention
- Race Equality

Violence Against Women and Girls runs as a golden thread throughout the entire delivery plan and priorities and this is reflected at both national and local levels. Specific sections within the plan include RASSO victims, remote evidence sites and domestic abuse perpetrator support. This framework supports a joint approach across Wales and has resulted in joint commissioning opportunities, such as the Women's Pathfinder.

VAWDASV Strategy and Blueprint Governance



Work of the Police and Crime Commissioner for Dyfed-Powys

Oversight and independent assurance

During April 2022 the PCC's Out of Court Disposal (OOCD) Scrutiny Panel reviewed a selection of violence against women and girls cases, which had been dealt with by way of an Out of Court Disposal. The Panel considered a total of 16 cases, 8 involving youth suspects and 8 involving adults.

Good practice identified as a result of the Panel's work included the provision of safeguarding advise to victims.

The PCC has taken an action to raise awareness of the OOCD Panel to Magistrates and raise the profile of the work of the Panel on an All-Wales level.

Areas for improvement identifeid by the Panel included ensuring that sufficient detail is included in the case file for the Panel to make an informed decision on the appropriateness of the outcome. It was found that some of the YOT reports were missing and therefore key information was not known.

The Panel found 6 of the youth cases appropriate and 2 inappropriate in terms of the resolution. This will be fed back to Dyfed Powys Police, along with areas of good practice and areas for improvement.

During May 2022, members of the PCC's Quality Assurance Panel reviewed stalking and harassment cases. Key observations are as below:

- The Panel felt that on the whole victims were provided with good safeguarding advice and that good safeguarding plans were provided to victims of stalking.
- All cases with a domestic abuse link had received a DASH assessment.
- For all stalking cases a SASH was either completed or considered. Rationale was recorded if a SASH was deemed unnecessary. Members queried if there was any guidance on how quickly a SASH should be completed?
- It was found that on the whole the initial response to both stalking and harassment cases were done in a timely manner.
- It was felt that it would be very useful if there was a safeguarding leaflet/general safeguarding advice information pack that could be given to all victims of stalking.
- It was found in 2 cases that there were a couple of aspects in relation to the investigation that possibly could have been followed-up.
- It was found that the crime was incorrectly recorded in 2 cases.
- It was acknowledged that there is no clear guidance on identifying stalking due to each case being unique. It was however, queried whether all officers understand the difference between stalking and harassment.

- It was queried whether the force have champions for stalking/ specific points of contact that officers can speak to if they need advice on stalking cases?

The findings will be shared with Dyfed Powys Police for further consideration and action.

Lobbying of government and partner agencies

As Chair of Policing in Wales, the PCC has met with the Chair of the Regional Collaborative SARC Project to seek progress and resolution regarding a number of significant concerns including provision of a second paediatric hub and the timeline for provision of a new acute site in Aberystwyth.

This was a positive meeting and some progress has now been made by the Regional Health Collaborative SARC Project Board, with decisions documented regarding the location of the Aberystwyth hub and the provision of a second paediatric service in Swansea. However, the PCC retains a close watching brief in his remit as Chair of Policing in Wales in order to ensure that the next key steps are delivered within the strict deadlines necessary.

Engagement Activity

Victim Engagement Forum

The Dyfed-Powys Victim Engagement Forum currently has 101 members, and the latest members to join have come through the DPP Crime Victim Satisfaction Survey.

Most recent activity of the Forum related to VAWDASV services includes:

1. Goleudy's service hours – In reviewing the provision of their Saturday service, Goleudy wished to explore when the most suitable times would be for Goleudy to contact victims and for victims – to have confidential discussions and to deliver support. 83% selected Mon-Fri and 43% 10am-12pm.
2. Independent Domestic Violence Advisory (IDVA) service – a 2-phased approach is being adopted for this engagement. Firstly, Forum members were asked to complete an online survey providing feedback on their experiences of accessing an IDVA service. The second phase is a series of focus groups. The first one was held on the 15th June with members of the Forum, and another two are scheduled with clients of Carmarthen Domestic Abuse Service and Calan Domestic Violence Service. Responses and feedback will be considered in the re-tendering process for the Force-wide service. Focus group participants are asked to consider the same questions as in the survey, but in more detail.

They are also provided with some information on the survey results and asked whether they agree with what has been said – based on their experiences.

Dyfed-Powys Police's Learning and Development team have now incorporated the Victims' Voice video into their training package. A number of Forum members were interviewed about their experiences; what went well, what didn't go as well, what advice they would give to an officer dealing with a similar case to theirs, and how their experience has affected their interaction with the police (both positively and negatively). These interviews were collated to develop a video portraying members' experiences, which is now being used by Dyfed-Powys Police's Learning and Development team specifically in training on vulnerability and responding to incidents.

Forum members have recently been invited to take part in two online discussions with senior Police colleagues:

1. In June, a small number of Forum members joined an online discussion chaired by Assistant Chief Constable Emma Ackland, where they were asked to feed back on the content of the Force's draft Delivery Plan.
2. On the 5th July, Forum members will take part in an online workshop chaired by Det Supt Gary Phillips, to discuss how the Force can improve its services to victims and survivors of domestic abuse, stalking and harassment and rape and serious sexual offences. 12 Forum members have expressed an interest in joining this workshop.

In addition to engagement on local victims' services, we regularly take steps to advise our Forum members about national consultations – this is to ensure their voices are heard at a national level. Most recently, we advised them of the Home Office's consultation on the draft statutory guidance on controlling behaviour and coercive control, and members' feedback will be incorporated into the Commissioner's response to the consultation.

We have received positive feedback from a number of our Forum members recently, who truly believe that sharing their experiences through this platform, and taking part in our engagement activities, is helping them work through what has happened to them.

Safety survey

In response to the national coverage regarding crimes against women and girls, it was important that the PCC considered the local situation. Is Violence Against Women and Girls (VAWG) prevalent in the Dyfed-Powys area? Do women and girls feel disproportionately unsafe across the Force area?

In order to answer the second question, the PCC launched a public consultation to assess general feelings of safety within the four counties of Carmarthenshire, Ceredigion, Pembrokeshire and Powys. The information gleaned through this

consultation will allow us to identify any cause for concern locally in terms of feelings of safety, specifically within our female population.

Specifically, respondents were asked to consider:

- Feelings of safety
- Views on the local Police
- Street safe Tool
- Support services in the local area
- Safety focused community groups

532 individuals responded to the PCC's consultation.

Summary of findings:

- Encouragingly, the majority of respondents (81.6%) felt safe within their local area
- However, overall, it was evident that female respondents felt significantly less safe than men in all areas considered in the survey, both during the day and at night.
- The highest number of respondents who said they felt 'fairly' or 'very' unsafe were from rural areas.
- Feeling unsafe was much more prominent during the night-time in comparison with the daytime.
- Llanelli was the location that showed most frequently when respondents were asked to state locations where they feel most unsafe.
- The majority of respondents felt unsafe due to the lack of police presence in their local areas for both day and night-time.
- The majority (58.5%) of respondents who participated in the survey were 'White – English, Welsh, Scottish, Northern Irish or British'.
- Although there were no obvious patterns with age and feelings of safety, many of the respondents who said they felt 'fairly' or 'very' unsafe were aged 35 and over.

Analysis continues to ensure the rich data is utilised to its full effect. For example, we have been able to acquire postcode data for some respondents, which will enable us to provide specific locations to local Neighbourhood Policing Teams.

Discussions have been held with the Force's lead on the Street-Safe tool, assisting us in our considerations as to how to best share the data retrieved regarding specific locations.

Further recommendations are being considered and will be put forward to Dyfed-Powys Police and partners where relevant.

Commissioned services

Re commissioning of Independent Domestic Violence Advisory service

The current service providing Independent Domestic Violence Advisors across Dyfed Powys represents the first instance of a single contract bringing together the provision across the Force area. This was awarded in July 2018 and was a significant step forward from previous disparate arrangements.

The service has run for the full length of the contract award utilising the available extension periods. We are now in a position as Commissioners where we must re-commission the service. In doing this we recognise the vital cross-agency work that takes place between the IDVA service and other key partners in safeguarding our high-risk victims of domestic abuse and their families.

We will be seeking to commission a service to support high risk victims of domestic abuse as identified via a DASH assessment. Although the service will not work directly with children under the age of 16, it will be expected to make referrals to safeguard children at risk of harm and ensure appropriate signposting to specialist support services. The service will be available for all clients affected by domestic abuse, regardless of age, gender, sexuality, ethnicity or disability.

A series of market engagement events have recently taken place, with the Director of Commissioning and Dyfed Powys Police's Procurement Manager leading this piece of work. Feedback has been sought from stakeholders, providers and service users to assist in development of a final specification. The service went out to tender in July 2022 with a decision to be made in late 2022 and the new service contract commencing in April 2023.

Review of Independent Sexual Violence Advisory service

Following agreement at the Wales SARC Regionalisation Board meeting in February 2020, it was agreed that the Police and Crime Commissioners for Dyfed Powys, Gwent and South Wales would jointly commission an independent review of the capacity and specification required for Independent Sexual Violence Advisor (ISVA) provision across South, Mid and West Wales. This work would support phase two of the Regionalisation Programme.

A transparent procurement process was undertaken in April 2021, the brief for the review required a focus on the provision of ISVA services and to give consideration to service responses to both children and adults. Rhian Bowen-Davies and Caroline Humphreys were commissioned to undertake the review, with field work for the review taking place between May and August 2021.

The aim of the review was to inform the development of a consistent, costed service model and service specification and to provide Commissioners with an understanding of:

- The existing ISVA service provision for victims of sexual violence in South, Mid and West Wales.
- A clear picture of both victim needs (including current unmet need) and demand upon services in South, Mid and West Wales;
- The voices of individuals affected by sexual violence, their experiences of accessing support services and their reflections on what could be better or different.
- The views of local stakeholders in the victim services landscape on what works and where improvements could be made; and
- A set of recommendations and a costed model to inform future service provision.

In line with the original service model agreed by the Board, a programme of work is proposed to secure provision of the separate elements of service delivery at the spoke sites, namely the criminal justice ISVA support, the therapeutic support and the wider interagency third sector service provision.

Policing colleagues, working with Joanna Williams as senior representative of the wider Board, will be convening a governance group to progress and oversee the delivery of the ISVA provision. The paper recommends that similar approaches are established to deliver the remaining elements. All work streams will be overseen and report into the wider Wales Sexual Assault Services Board structure.

Grant funding

Perpetrator Programme Fund

The PCC has been successful in obtaining £417,509 (with an additional £112,000 match funded from PCC funds) from the Home Office Perpetrator Fund for the development of a perpetrator specific project. Recognition that addressing the abusive behaviours of perpetrators of abuse is fundamental in keeping victims and children safe, has been a focal point of our strategic VAWDASV work across the region.

This provision includes three specific programmes;

- The DA Intervention Hub- delivered by Montgomery Family Crisis Centre and Calan DVS
- The Choices Programme- delivered by Threshold DAS
- The Stalking Intervention- delivered via Dyfed Powys Police (DPP), Forensic Psychology UK and Threshold DAS

This proposal aims to support the implementation of the above initiatives, into everyday business across the region. It also aims to increase capacity within certain elements of delivery, where the regional funding agreement is limited. Lastly it aims to expand on this provision, to ensure we have a holistic approach that reaches all communities within MWW.

The pilot work has also identified the need for a role within Dyfed Powys Police to sit within the Vulnerability Hub, in order to effectively identify and coordinate referrals into the relevant offer of intervention. This will ensure eligible perpetrators are being considered, correctly referred and progress/impact is tracked through attrition and re-conviction rates etc.

This role will also participate in existing processes, such as Daily Discussions and MARAC meetings, where they can identify repeat/serial offenders, criteria for Stalking Prevention Orders, Domestic Violence Prevention Notices and Domestic Violence Prevention Orders.

The grant will also enable region-wide delivery of Respect- Working with Perpetrators Training. This will be delivered across our Safeguarding, Early Help and Specialist Service Provider teams, to ensure consistency of quality delivery, risk awareness and responsive approaches to domestic violence across the whole region.

The Home Office have recently announced continuation of the grant funding at the same level, allowing the programmes to be extended up until 31st March 2023.

Physical Empowerment CIC project

The PCC has funded £12,000 towards the development of a pilot project working with a charitable organisation to run a 10 week course for VAWG survivors. The course will consist of one x 2 hour session per week and the sessions include topics such as owning your personal space, being aware, saying No, assertive behaviour and positive self-talk. The course offers attendees the opportunity to learn physical self-defence moves.

The External Funding Manager is in consultation with PE CIC and our local VAWDASV partners to decide the best geographical area to undertake the pilot and reflect the current need.

Safer Streets 4

Through consultation with Dyfed Powys Police Safer Communities Hub, Carmarthenshire County Council Youth Services and our VAWDASV delivery partners in the community, the OPCC submitted a bid for Safer Streets round 4 which will focus on:

- Community Champions' education programme
- ASB Help partnership training
- CCTV rapid deployment units
- Youth Support Service prevention interventions co-ordinator
- Hollieguard Extra personal safety app
- Additional CCTV camera units in Aberystwyth.

The total amount requested in round 4 is £292,741. The OPCC has recently been notified that the bid was successful and will now be project managing the delivery of the various workstreams.

Conclusion

The Commissioner continues to work locally with partners such as the health service and nationally with other Police and Crime Commissioners, Assembly Members, Welsh Government and Home Office to lobby for improved services for victims of domestic and sexual abuse. This commitment is further enabled by his position as Chair of Policing in Wales and co-chair of the National VAWDSAV Partnership Board.

Through this work, the PCC is ensuring progress against the priorities within his Police and Crime Plan, the Local Criminal Justice Board delivery plan and national Welsh Government and Home Office strategies to tackle violence against women and girls.

The Commissioner's direct engagement with victims allows him to understand the individual experiences of the service provided by the Force and other criminal justice partners. This insight allows the Commissioner to identify the improvements required regarding how victims are treated and supported throughout their journey. Through his work with partners and his influence over commissioned services, the Commissioner is able to drive forward these improvements. His oversight of the work within the Force has helped to ensure a continual focus on achieving better outcomes for victims.

The Commissioner's financial commitment to service provision and contributions to charities based within the Dyfed-Powys Force area ensures a vital network of support services for those experiencing domestic and sexual abuse. The significant development of jointly commissioned services and the introduction of the Victim Engagement Forum have received recognition at national level.

PANEL HEDDLU A THROSEDDU 28 HYDREF 2022

PENDERFYNIADAU A WNAED GAN GOMISIYNYDD YR HEDDLU A THROSEDDU

Yr argymhellion / penderfyniadau allweddol sydd eu hangen:

Ystyried y penderfyniadau a wnaed gan y Comisiynydd a gwneud unrhyw adroddiad neu argymhellion y mae'r Panel yn credu eu bod yn addas.

Y Rhesymau:

Mae gan y Panel ddyletswydd statudol i wneud hyn

Angen ymgynghori â'r Pwyllgor Craffu perthnasol Amherthnasol

Angen i'r Cabinet wneud penderfyniad Amherthnasol

Angen i'r Cyngor wneud penderfyniad Amherthnasol

YR AELOD CABINET SY'N GYFRIFOL AM Y PORTFFOLIO:- Amherthnasol

Y Gyfarwyddiaeth: Y Prif Weithredwr

Enw Pennaeth y Gwasanaeth:

Linda Rees-Jones

Awdur yr Adroddiad:
Robert Edgecombe

Swydd:

Pennaeth Gweinyddiaeth
a'r Gyfraith

Rheolwr y Gwasanaethau
Cyfreithiol

Ffôn: 01267 224018

Cyfeiriadau e-bost:
rjedgeco@sirgar.gov.uk

**EXECUTIVE SUMMARY
POLICE AND CRIME PANEL
28 OCTOBER 2022**

**DECISIONS MADE
BY THE POLICE AND CRIME COMMISSIONER**

Section 28(6) of the Police Reform and Social Responsibility Act 2011 requires the Panel to review or scrutinise decisions made, and actions taken by the Police and Crime Commissioner in connection with the discharge of his functions and make reports and recommendations to the Commissioner in relation to the discharge of those functions.

Any such reports or recommendations must be published by the Panel.

DETAILED REPORT ATTACHED?	YES
----------------------------------	------------

IMPLICATIONS

I confirm that other than those implications which have been agreed with the appropriate Directors / Heads of Service and are referred to in detail below, there are no other implications associated with this report:

Signed: LRees-Jones

Head of Administration and Law

Policy, Crime & Disorder and Equalities	Legal	Finance	ICT	Risk Management Issues	Staffing Implications	Physical Assets
NONE	NONE	NONE	NONE	NONE	NONE	NONE

CONSULTATIONS

I confirm that the appropriate consultations have taken in place and the outcomes are as detailed below

Signed: LRees-Jones

Head of Administration and Law

1. Scrutiny Committee - NA
2. Local Members – NA
3. Community / Town Council – NA
4. Relevant Partners - NA
5. Staff Side Representatives and other Organisations

EXECUTIVE BOARD PORTFOLIO HOLDER(S) AWARE/CONSULTED

N/A

Section 100D Local Government Act, 1972 – Access to Information
List of Background Papers used in the preparation of this report:

Title of Document	File Ref No.	Locations that the papers are available for public inspection
Host authority file	PACP-060	County Hall Carmarthen

Penderfyniadau a wnaed gan y Comisiynydd (gan gynnwys y rhai a wnaed yn y Bwrdd Plismona) rhwng 6ed o Ionawr a 12 Hydref 2022.

Teitl & Chrynodeb	Dyddiad
Prosiect 'Kicks' Clwb Pêl Droed Dinas Abertawe ledled HDP	29ain Tachwedd 2021
<p>Wnaeth y CHTh cymeradwyo pennu £300,000 dros gyfnod o 3 blynedd ar gyfer cyflwyno prosiect 'Kicks' Clwb Pêl Droed Dinas Abertawe ledled Dyfed-Powys, wedi'i bennu o gronfa wrth gefn y Comisiynydd.</p> <p>Caiff y penderfyniad ei neud yn dilyn cynllun peilot llwyddiannus gan Ymddiriedolaeth Clwb Pêl Droed Abertawe yng Nglan-y-môr a Doc Penfro, lle y gwelsom yr ymddiriedolaeth yn datblygu a chynnal sawl sesiwn pêl droed / sesiwn hyfforddi ar gyfer plant yn y gymuned, gan dargedu grwpiau anodd eu cyrraedd.</p>	
Heb ei gofnodi yn y log diwethaf i'r Panel	
Treialu capaciti uwch o ran y gwasanaeth ar gyfer unigolion ifainc coll	17eg Rhagfyr 2021
<p>Wnaeth y CHTh yn cymeradwyo cynllun peilot 12 mis wedi'i ariannu am gost o £13,000 i gynyddu capaciti o fewn y gwasanaeth ar gyfer unigolion ifainc coll, gan gynnwys profi pa un ai a yw'r cynnydd o ran galw'n rhan o duedd tymor hirach yn dilyn y pandemig.</p>	
Heb ei gofnodi yn y log diwethaf i'r Panel	
Cytundeb cydweithio Adran 22A ar gyfer Canolfan Gydlyn Genedlaethol yr Heddlu	6ed Ionawr 2022
<p>Wnaeth yr CHTh ar PG cytuno i lofnodir adran 22A y cytundeb cydweithio ar gyfer Canolfan Gydlyn Genedlaethol yr Heddlu yn amodol ar wiriadau diwydrwydd dyladwy terfynol.</p> <p>Mae'n ofynnol i un Cytundeb Adran 22A rhwng y saith heddlu rhanbarthol ffurfio'r sail gyfreithiol ar gyfer cydweithio.</p>	
Tendr Cwch Chwyddadwy Corff Anhyblyg	6ed Ionawr 2022

Cytunodd y CHTh y dylid rhoi cytundeb £490,000 i Ddelta Power Group ar gyfer darpariaeth cwch chwyddadwy corff anhyblyg â chaban.

Yr oedd Prif Swyddog Cyllid CHTh a Chyfarwyddwr Cyllid y PG wedi ystyried y tendr ac wedi awgrymu y dylid ei gymeradwyo. Byddai'r pryniad yn cael ei ariannu gan y rhwydwaith cenedlaethol gwrthderfysgaeth.

Swyddogaeth ystadau

6ed Ionawr
2022

Penderfynodd CHTh y byddai'r swyddogaeth ystadau'n cael ei throsglwyddo'n ôl i gyfarwyddyd a rheolaeth y Prif Gwnstabl. Gwnaed y penderfyniad hwn yn bennaf oherwydd bod y gofynion ar gyfer yr ystadau yn weithredol mewn natur. Mae trefniadau llywodraethu ar waith i sicrhau bod y CHTh yn cadw llygaid barcud ac mae mewn sefyllfa i graffu ar y swyddogaeth. Bydd unrhyw benderfyniadau sylfaenol ynglŷn â'r ystadau yn cael eu gwneud ym Mwrdd Plismona yn dilyn trafodaethau rhwng y CHTh a'r Prif Gwnstabl.

Ymweliadau Annibynnol â Dalfeydd yn ystod y pandemig Coronafeirws

12fed
Ionawr
2022

O ganlyniad i ddatblygiadau gyda'r pandemig Coronafeirws a chyngor a roddwyd gan y Llywodraeth, gwnaeth Heddlu Dyfed-Powys y penderfyniad o'r 18fed o Fawrth 2020 i ohirio pob ymweliad nad oedd ynt yn hanfodol i safleoedd yr Heddlu er mwyn diogelu dygnwch o ran plismona yn Nyfed-Powys, ac yn benodol yn safleoedd sensitif y Gorsafoedd Heddlu.

Ar y 12fed o Ionawr, oherwydd cynnydd yn nifer yr absenoldebau salwch/ynysu sy'n gysylltiedig â COVID-19 yn y dalfeydd, sydd wedi arwain at yr angen i gyfyngu ar ymwelwyr â dalfeydd i rai sy'n gwbl ofynnol yn unig, penderfynwyd y dylid dychwelyd i alwadau ffôn yn unig gan YAD am y tro.

Cytundeb CyberAlarm yr Heddlu

26ain
Ionawr
2022

Cytunodd CHTh y dylai'r cytundeb rhyng-heddlu ar gyfer System CyberAlarm yr Heddlu gael ei lofnodi.

Mae'r cytundeb rhyng-rym ar gyfer Unedau Troseddau Ceibr y Llu yn sicrhau bod timau Seibir Amddiffyn yn ymgysylltu â busnesau llai ar draws ardaloedd y Llu i wella'r ymddiriedolaeth yn sylweddol yng ngallu gorfodi'r gyfraith i ddelio ag adroddiadau o seiberdroseddu.

**Diwygiadau i cytundeb cydweithio adran 22A
Rhwydwaith Ymchwilio i Wrthdrawiadau Fforensig**26ain
Ionawr
2022

Cytunodd y CHTh a'r PG mewn egwyddor, yn amodol ar gyngor arbenigol, y dylid llofnodi'r cytundeb cydweithio adran 22A Rhwydwaith Ymchwilio i Wrthdrawiadau Fforensig wedi'i ddiwygio.

Trefniadau cytundebol gyda chwmnïoedd teledu26ain
Ionawr
2022

Wnaeth y CHTh penderfynu bydd rhaid i'r PG roi adroddiad i'r Bwrdd Plismona cyn ymrwymo i unrhyw drefniadau cytundebol gyda chwmnïoedd teledu ar gyfer cymeradwyaeth CHTh.

Cynllun ymweliadau Annibynnol â Dalfeydd i ddychwelyd i ymweliadau corfforol i'r ddalfa31ain
Ionawr
2022

Cymeradwyodd y CHTh y penderfyniad i'r cynllun ICV ddychwelyd i ymweliadau corfforol o 31 Ionawr 2022. Gwnaed y penderfyniad hwn yn unol â sefyllfa bresennol yr heddlu ar gyfyngiadau Covid-19.

Rhannu Gwybodaeth rhwng Heddlu Dyfed-Powys a SCHTh2ail
Chwefror
2022

Wnaeth y CHTh cytuno efo adran 3.7.6 o'r Fframwaith Llywodraethu Corfforaethol ar y Cyd, sydd yn nodi "Er mwyn galluogi CHTh i arfer swyddogaethau ei swyddfa'n effeithiol, bydd angen mynediad arnynt i wybodaeth, swyddogion a staff o fewn eu hardal heddlu. Bydd CHTh a'r PG yn rhannu gwybodaeth lle bo hynny'n briodol i gefnogi ei gilydd i arfer eu swyddogaethau; lle mae hyn yn ymwneud â rhannu data, bydd rhannu o'r fath yn unol â gofynion y Ddeddf Diogelu Data a GDPR y DU fel y bo'n briodol. Rhaid peidio â dal mynediad i wybodaeth yn ôl yn afresymol, fel y nodir yng Ngorchymyn Protocol Plismona 2011. Mae Cytundeb Rhannu Gwybodaeth yn gwarchod y prosesau o gwmpas rhannu gwybodaeth bersonol yn rheolaidd rhwng y CHTh a'r PG."

Cytunodd y CHTh a'r PG y byddai gwybodaeth Heddlu heb ei golygu'n cael ei rhannu â gwirfoddolwyr SCHTh ar gyfer dibenion ymarferion craffu, yn amodol ar liniaru risg a phrosesau busnes priodol.

Ymwelwyr Annibynnol â Dalfeydd i gychwyn y Cynllun Peilot Adolygu Cofnodion Dalfa Dillad Gwrth-rwyg2ail
Chwefror
2022

Wnaeth y CHTh cymeradwyo'r penderfyniad i'r cynllun Ymwelwyr Annibynnol â Dalfeydd ailgychwyn adolygu cofnodion dalfa ym Mhencadlys yr Heddlu o dan oruchwyliaeth.

Mae'r cynllun Ymwelwyr Annibynnol â Dalfeydd yn cefnogi'r cynllun peilot drwy fonitro'r defnydd o'r gwisgoedd drwy eu hymarferion adolygu cofnodion dalfa reolaidd i archwilio cofnodi'r defnydd, pa un ai a yw'r defnydd o'r wisg yn ymddangos yn gymesur â'r peryglon o hunan-niweidio a gyflwynir, a'r cyfiawnhad a gofnodwyd dros ddefnyddio'r gwisgoedd.

Arian tuag at y cynllun grant CLINKS

Wnaeth y CHTh cymeradwyo cyfrannu £5,000 tuag at CLINKS er mwyn cynnal y cynllun ymgysylltu cymunedol cydraddoldeb hiliol.

2ail
Chwefror
2022

Cysylltwyd â'r CHTh i ofyn am gyfraniad tuag at y cynllun Ymgysylltu Cymunedol Cydraddoldeb Cyfiawnder Troseddol yng Nghymru newydd. Bydd y cynllun yn cynnal rhaglen grantiau cymunedol er mwyn i grwpiau / elusennau lleol wneud cais amdanynt, â'r nod o gynyddu eu gwaith ymgysylltu Cydraddoldeb Hiliol ledled Cymru.

Arian tuag ag at gais achos busnes y Timoedd Troseddau Ieuenciad

Wnaeth y CHTh cytuno i gyfrannu £25,000 er mwyn cefnogi datblygu'r prosiect Dioddefwyr a Chyfiawnder Adferol Cyfiawnder Ieuenciad, gyda chyfraniad o gyllideb Cronfa Wrth Gefn y Comisiynydd.

2ail
Chwefror
2022

Byddai'r Prosiect Dioddefwyr a Chyfiawnder Adferol Cyfiawnder Ieuenciad yn anelu i roi cymorth i ddioddefwyr a chaniatáu i'w lleisiau gael eu clywed yn ystod pob cam o'r System Cyfiawnder Ieuenciad a chefnogi cyflenwi'r Cynllun Heddlu a Throseddu. Cydnabu y gall plant yn y system cyfiawnder troseddol fod yn droseddwyr ac yn ddioddefwyr, ac mae Timoedd Troseddau Ieuenciad mewn sefyllfa unigryw i weithio gyda phlant i fynd i'r afael â'r ddeuoliaeth hon a gweithio tuag at leihau niwed

Arian tuag at Physical Empowerment CIC

Wnaeth yr CHTh cefnogi gweithredu'r prosiect peilot sy'n cael ei gynnal gan Physical Empowerment CIC, hyd at y swm o £12,000, o'r gyllideb Ailhyfforddi Gyrwyr.

2ail
Chwefror
2022

Mae 'Physical Empowerment CIC' yn darparu cyrsiau hunanamddiffyn a chodi ymwybyddiaeth i ddioddefwyr a goroeswyr cam-drin domestig. Cysylltodd CIC â'r CHTh gyda chais am gyllid i ddatblygu prosiect peilot yn Nyfed-Powys. Byddai'r peilot yn cynnwys cwrs hunanamddiffyn 10 wythnos ar gyfer goroeswyr a byddai cyrsiau'n cynnwys pynciau fel bod yn berchen ar eich gofod personol, bod yn ymwybodol, dweud Na, ymddygiad pendant a hunan-siarad cadarnhaol.

Arfaethedig y Bwrdd Plismona

Cytunwyd y CHTh ar drefniadau arfaethethig y dyfodol ar gyfer y Bwrdd Plismona.

14eg
Chwefror
2022

Roedd y newidiadau a awgrymwyd yn cynnwys cynnal cyfarfodydd y Bwrdd Plismona bob ail a phedwaredd wythnos y mis. Bydd pob cyfarfod ar yr ail wythnos yn canolbwytio ar flaenoriaeth cynllun yr Heddlu a Throseddu. Bydd y cyfarfod a gynhelir ar y bedwaredd wythnos bob mis yn canolbwytio ar berfformiad ehangach yr Heddlu, cyllid ac Adnoddau Dynol.

Dylunio Taflen Praesept Heddlu'r Dreth Gyngor 2022/23

Gofynnir yr CHTh i'r dylunydd lleol, sydd wedi cynhyrchu gwaith dylunio i'r Comisiynydd o'r blaen, ddylunio taflen Praesept yr Heddlu 2022/23 y Comisiynydd.

17eg
Chwefror
2022

Estyn y Cytundeb Unigolion Ifainc Coll

Wnaeth yr CHTh cymeradwyo'r cyfnod estyniad sy'n weddill ar gyfer y cyflafareddu ar gyfer y cytundeb unigolion ifainc coll. Mae hyn yn cynnwys adolygiad blynnyddol o gyflenwi effeithiol y cynllun a lefelau ariannu.

17eg
Chwefror
2022

Ym mis Ebrill 2020, dyfarnwyd yr ail gontact i Lamau yn llwyddiannus ar gyfer gwasanaethau sy'n cynnig cyfryngu i bobl ifanc yr adroddwyd eu bod ar goll ar draws ardal Dyfed Powys. Dyfarnwyd y contract gwreiddiol am gyfnod o 2 flynedd gydag opsiwn i'w ymestyn wedi hynny yn flynyddol am hyd at 3 flynedd arall. Mae'r manteision a gafwyd ar y cynllun wedi dangos canlyniadau cadarnhaol ac felly argymhellwyd y dylid ymestyn y contract ymhellach am gyfnod dangosol o 3 flynedd, gan gymryd dyddiad gorffen y cynllun hyd at 31 Mawrth 2025.

Adolygu'r Polisi Gwirfoddolwyr

Cymeradwyodd y CHTh y diwygiadau isod i'r Polisi Gwirfoddolwyr.

23ain
Chwefror
2022

- Cais i bob gwirfoddolwr geisio ymrwymo i o leiaf flwyddyn ar y cynlluniau oherwydd bod angen cliriad a hyfforddiant fetio ar bob gwirfoddolwr.
- Ychwanegu rhagor o wybodaeth am weithdrefn y gŵyn.
- Gwybodaeth wedi'i hychwanegu am ganllawiau Covid-19 i wirfoddolwyr

Adolygu'r Polisi Ymwelwyr Annibynnol â Dalfeydd ac Adolygu Cofnodion Dalfa

Wnaeth yr CHTh gymeradwyo'r diwygiadau isod i'r Polisi Ymwelwyr Annibynnol â Dalfeydd ac Adolygu Cofnodion Dalfa.

23ain
Chwefror
2022

- Mae gwybodaeth ychwanegol ynglŷn â'r weithdrefn gwyno wedi'i chynnwys.
- Gwybodaeth bellach mewn perthynas â gweithredu fel Oedolion Priodol a'r rôl Ymwelwyr Annibynnol â Dalfeydd.
- Ychwanegwyd cyfeiriad at y Polisi Adolygu Cofnodion Dalfa i'r Llawlyfr Cynllun Ymwelwyr Annibynnol â Dalfeydd.
- Diweddarwyd y Polisi Adolygu Cofnodion Dalfa yn dilyn y cynllun peilot cychwynnol a gynhalwyd yn 2019, cyn Covid-19.

Memorandwm Cyd-ddealltwriaeth ac amrywiad trwydded Recriwtio Ar-lein

Derbyniwyd cymeradwyaeth CHTh ar gyfer llofnodi'r Memorandwm Cyd-ddealltwriaeth a'r amrywiadau ar gyfer y gwasanaeth recriwtio ar-lein.

7fed
Mawrth
2022

Mae'r gwasanaeth recriwtio ar-lein a ddarperir gan y Coleg Plismona yn cefnogi grymoedd yn y broses recriwtio ar-lein genedlaethol drwy ddarparu creu digwyddiadau, darparu digwyddiadau, deunyddiau ymarfer corff, sicrhau ansawdd a rheoli adborth asesu a sgorio ymgeiswyr.

Trwydded Microsoft

Derbyniwyd cymeradwyaeth CHTh i roi'r cytundeb ar gyfer prynu trwyddedau Microsoft am gyfnod o 3 blynedd i gwmni 'Computacenter' am gyfanswm o £2,254,308.06.

7fed
Mawrth
2022

Arian ar gyfer y rhaglen droseddwyr rhanbarthol

Wnaeth y CHTh cytuno i roi cyfraniad o 20% o'r cronfeydd wrth gefn Ailhyfforddi Gyrwyr ar gyfer y rhaglen droseddwyr rhanbarthol a'i gwaith.

9fed
Mawrth
2022

Wnaeth y bwrdd rhanbarthol Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol wedi gofyn i'r CHTh gyfrannu at y rhaglen droseddwyr rhanbarthol.

Adolygu'r Polisi Cynllun Lles Anifeiliaid

Wnaeth y CHTh gymeradwyo'r diwygiadau i'r Polisi Cynllun Lles Anifeiliaid.

10fed
Mawrth
2022

Mae newidiadau i'r Polisi'n cynnwys y canlynol:

- Mae'r polisi wedi'i ddiweddu yn unol â Pholisi Lles Anifeiliaid yr Ymddiriedolaeth Gŵn.
- Ychwanegwyd gwybodaeth i'r Safonau Lles Anifeiliaid.
- Ychwanegwyd gwybodaeth i'r rôl Ymwelydd Lles Anifeiliaid.
- Ychwanegwyd gwybodaeth i amseru ac amlder ymweliadau.
- Bydd SCHTh yn monitro cwblhad ymweliadau cyn diwedd pob rota 6 mis a bydd cynnydd yn cael ei drafod mewn cyfarfodydd Panel. Bydd cyfarfodydd Panel yn cael eu trefnu o gwmpas canol pob cyfnod rota 6 mis er mwyn caniatáu ar gyfer trafod unrhyw bryderon o ran trefnu neu gynnal ymweliadau ar amser.

Arian ar gyfer Ymchwilydd Twyll, Swyddog Diogelu a Swyddog Brysbennu Twyll

Wnaeth yr CHTh cytuno i roi'r cyfraniadau ariannol ar gyfer y Tîm Troseddau Ariannol o'r gyllideb Deddf Elw Troseddau.

23ain
Mawrth
2022

Mae'r CHTh eisoes wedi cyfrannu at gostau cyflog Ymchwilydd Ariannol, Swyddog Diogelu a Swyddog Brysbennu Twyll o fewn y tîm Troseddau Ariannol yn Heddlu Dyfed-Powys. Bu'r cyfraniadau hyn yn hynod lwyddiannus.

Ymchwilydd Ariannol - £27,000 100% o'r gost
Swyddog Diogelu - £20,000 50% o'r gost
Swyddog Brysbennu Twyll - £21,000 50% o'r gost

Fframwaith Llywodraethu Corfforaethol ar y Cyd ar gyfer 2022-23.23ain
Mawrth
2022

Cymeradwyodd y Comisiynydd, gyda chytundeb y Prif Gwnstabl, y Fframwaith Llywodraethu Corfforaethol ar y Cyd ar gyfer 2022-23.

Cyllid tuag at Ymchwilydd Ariannol, Swyddog Diogelu a Swyddog Triage Twyll23ain
Mawrth
2022

Cytunodd y CHTh i ddarparu'r cyfraniadau ariannol i'r Tîm Troseddau Ariannol o gyllideb Deddf Enillion Troseddau.

Roedd y CHTh eisoes wedi cyfrannu at gostau cyflog Ymchwilydd Ariannol, Swyddog Diogelu a Swyddog Triage Twyll o fewn y tîm Troseddau Ariannol yn Heddlu Dyfed-Powys. Bu'r cyfraniadau hyn yn hynod lwyddiannus.

Ymchwilydd Ariannol - £27,000 100% o'r gost
Swyddog Diogelu - £20,000 50% o'r gost
Swyddog Triage Twyll - £21,000 50% o'r gost

Adolygu Polisi'r Panel Sicrhau Ansawdd25ain
Mawrth
2022

Wnaeth yr CHTh gymeradwyo'r diwygiadau isod i Bolisi'r Panel Sicrhau Ansawdd.

- Ychwanegu gwybodaeth i'r gofyniad i Aelodau Panel gwblhau modiwlau hyfforddi ar-lein adeg eu penodi.
- Ychwanegwyd gwybodaeth ychwanegol yn dweud y gallai'r cyfweliadau ar gyfer Aelodau newydd gael eu cynnal ym Mhencadlys yr Heddlu yng Nghaerfyddin neu ar-lein drwy'r rhaglen Microsoft Teams.

Arian tuag at brynu Oscar Kilo Van26ain
Mawrth
2022

Cytunodd y CHTh ar gyfraniad o 50% o'r cronfeydd wrth gefn Ailhyfforddi Gyrwyr i brynu'r cerbyd gyda Ffederasiwn yr Heddlu.

Cysylltodd Ffederasiwn yr Heddlu â'r CHTh o ran cyfrannu'n ariannol at brynu cerbyd penodol o'r enw Fan Oscar Kilo (Iawn) a fydd yn cael ei ddefnyddio o amgylch ardal y Llu, yn benodol ar gyfer iechyd, lles a lles Swyddogion a Staff yr Heddlu.

Fframwaith Llywodraethu Corfforaethol29ain
Mawrth
2022

Gyda chytundeb y PG, cymeradwyodd y CHTh y Cyd-Fframwaith Llywodraethu Corfforaethol ar gyfer 2022-23.

**Cytundeb Adran 22 rhwng Heddluoedd
Cydweithrediad Arfordir y Gorllewin**29ain
Mawrth
2022

Wnaeth y CHTh cytuno fod y Cytundeb Adran 22 rhwng Heddluoedd Cydweithrediad Arfordir y Gorllewin, yn amodol ar wiriadau diwydrwydd dyladwy, yn cael ei lofnodi.

Daeth Prif Swyddogion a Chyrff Plismona Swydd Gaer, Glannau Mersi a Gogledd Cymru i mewn i Gytundeb Cydweithio yn unol ag adran 22A o Ddeddf yr Heddlu 1996 dyddiedig 5ed Rhagfyr 2017 lle sefydlon nhw fenter gydweithredol a elwir yn "Tri-Force Niche Enabled Collaboration" gyda'r nod o ddatblygu a gweithredu un llwyfan Arbenigol ac i ddatblygu a gweithredu gweithio ar y cyd mewn amrywiaeth o ardaloedd Arbenigol ar draws y tri llu dan sylw.

Cytundeb S22A Rhaglen Caethwasiaeth Fodern a Throseddau Mewnfudo Cyfundrefnol 2021-2228ain Ebrill
2022

Cymeradwyodd y CHTh, mewn ymgynghoriad â'r PG, lofnodi cytundeb S22A Rhaglen Caethwasiaeth Fodern a Throseddau Mewnfudo Cyfundrefnol 2021-22.

Bwrdd Atebolrwydd Plismona28ain Ebrill
2022

Penderfynodd y CHTh y byddai cyfarfod y Bwrdd Atebolrwydd Plismona a drefnwyd ar gyfer 12 Mai 2022 yn cael ei ganslo.

Caiff hyn ei phenderfynu can fod cyfarfod nesaf y Bwrdd Plismona wedi'i drefnu ar gyfer 9 Mai, gyda'r Bwrdd Atebolrwydd Plismona nesaf (BAP) wedi'i drefnu ar gyfer yr un wythnos. Oherwydd ailstrwythuro presennol SCHTh, datblygu gallu adrodd ar berfformiad yr Heddlu a'r etholiadau lleol sydd ar fin digwydd, sy'n effeithio ar aelodaeth Panel yr Heddlu a Throseddu, penderfynodd y CHTh ganslo'r BAP sydd ar ddod.

Rhodd elusennol i Daith Feiciau Undod yr Heddlu12fed Mai
2022

Wnaeth y CHTh penderfynu rhoi rhodd o £500 i Daith Feiciau Undod yr Heddlu 2022-23.

Digwyddiad elusennol yw Taith Feiciau Undod yr Heddlu a gynhelir yn flynyddol. Mae cynyddu ymwybyddiaeth ac yn anrhyydeddu swyddogion sydd wedi marw wrth gyflawni eu dyletswydd. Mae'n cynnwys swyddogion o Gymru a Lloegr yn beicio ledled y wlad er mwyn codi arian ar gyfer yr elusen

gofrestredig Gofalu am Oroeswyr yr Heddlu, sydd wedi ymrwymo i helpu teulu swyddogion heddlu sydd wedi colli eu bywydau ar ddyletswydd.

**Defnydd o Arad Goch ar gyfer gweithgareddau
ymgysylltu – prosiect yr Angel Gyllell**

13eg Mai
2022

Wnaeth y CHTh cytuno bod yr Arad Goch yn cael ei ddefnyddio fel canolfan ar gyfer gweithgareddau ymgysylltu yn ystod cyfnod yr Angel Cyllell yn Aberystwyth, ar gyfradd yr awr o £17 ar gyfer ystafell yr Oriel a £25 ar gyfer y Theatr.

Estyn y Cynllun Dargyfeirio Troseddwyr

23ain Mai
2022

Wnaeth yr CHTh cymeradwyo'r cyfnod estyniad sy'n weddill ar gyfer y cytundeb Cynllun Dargyfeirio Troseddwyr, gan ddwyn y dyddiad terfyn i 2 Hydref 2024. Mae hyn yn cynnwys adolygiad blynnyddol o'r gallu o fewn y cynllun a chyfraddau cyfeirio gan Heddlu Dyfed-Powys.

Cwmni cludo a chraen - prosiect yr Angel Gyllell

24ain Mai
2022

Wnaeth y CHTh cytuno i Y gofynnir Graham Jones Cranes Ltd i ddadlwytho a lleoli'r Angel Gyllell, a mynd ag ef ar ei daith ymlaen, am gost o £3,350.

Rhentu Canolfan Eco Aberystwyth - prosiect yr Angel Gyllell

25ain Mai
2022

Wnaeth y CHTh cynuto fod yr 'Hwb Eco' yn cael ei logi i'w ddefnyddio yn ystod cyfnod yr Angel Gyllell yn Aberystwyth, am gost o £750.

Defnyddiwyd yr Hwb Eco fel sylfaen i weithgareddau gael eu cynnal ger yr angel ac i aelodau'r cyhoedd ymgysylltu ag aelod o OCC, Swyddogion Heddlu Dyfed Powys, a phartneriaid.

Cyfraniad grant BRAKE IRVA

26ain Mai
2022

Cymeradwyodd y CHTh fod grant yn cael ei ddyfarnu i BRAKE am gyfnod o 12 mis am y swm o £39,680.45 o gyllideb y cronfeydd wrth gefn Ailhyfforddi Gyrwyr.

Gwasanaeth Dioddefwyr Ffyrrd Cenedlaethol Brake (NRVS) yw'r prif ddarparwr cymorth i ddioddefwyr ffyrdd mwyaf ar gyfer y DU. Mae ganddo record 20 mlynedd o ddarparu gwasanaethau achrededig i ddioddefwyr ffyrdd gan ddefnyddio'r model gofal sefydledig sy'n seiliedig ar dystiolaeth o'r enw gofal a reolir gan achosion.

Cadeiryddion Cymwys yn y Gyfraith – Termau ac Amodau

26ain Mai
2022

Wnaeth y CHTh gymeradwyo mabwysiadu'r Llawlyfr i Gadeiryddion Cymwys yn y Gyfraith. Wnaeth hyn cynnwys y cynnydd o:

Cyfradd ddyddiol ar gyfer cadeirio Gwrandawiadau wedi cynyddu i £511.56 a'r uchafswm i gyfradd baratoadol wedi cynyddu i £1050.00.

Cwmni Dylunio ar gyfer Adroddiad Blynnyddol 2021-22

13eg
Mehefin
2022

Wnaeth y CHTh cynuto i ofynnir i ddylunydd lleol, Elgan Griffiths, ddylunio Adroddiad Blynnyddol 2021- 22 y CHTh, am gost o £24 i bob tudalen Saesneg, a £12 i bob tudalen Cymraeg

Recriwtio Heddlu Nawr

21ain
Mehefin
2022

Cymeradwyodd y CHTh ynghyd â'r PG yr argymhelliaid i wrthbwysu cost recriwtiaid yr Heddlu Nawr drwy leihau'r gofyniad i dderbyn PEQF ym mis Mawrth 10.

Adroddiad dyfarniad tendr sengl recriwtio'r Rhaglen Dditectif Cenedlaethol Yr Heddlu Nawr

21ain
Mehefin
2022

Cymeradwyodd y CHTh adroddiad dyfarnu tendr sengl recriwtio Rhaglen Dditectif Cenedlaethol yr Heddlu Erbyn Hyn.

Mae'r heddlu bellach yn recriwtio Graddedigion i Blismona drwy gynllun pwrpasol sydd ond yn cael ei weithredu ganddyn nhw eu hunain. Does dim cyflenwr arall o'r fath. Roedd yr adroddiad yn ymwneud â chais am eithrio o weithdrefnau tendro ar gyfer prynu £25,000 neu fwy.

Trwyddedau Llwyfan Cyfryngau Cymdeithasol

4ydd
Gorffennaf

Cymeradwyodd y PCC y dylid dyfarnu contract gwerth dros £100,000 I Drwyddedau Platform Cyfryngau Cymdeithasol.

Bydd y contract ar gyfer prynu trwyddedau Platform Cyfryngau Cymdeithasol am gyfnod o 36 mis gyda chyfnodau ymestyn o 2 x 12 mis. Mae hwn yn ymarfer ar y cyd â Heddlu Gwent i sicrhau cyfradd fwy cystadleuol ar gostau trwyddedau. Cyfryngau Cymdeithasol yw'r prif arf a ddefnyddir gan aelodau o'r cyhoedd i ymgysylltu â'r

Heddlu. Mae cael y platform hwn yn ei le yn caniatáu rheoli cynnwys a monitro rheolaeth dros bresenoldeb cyfryngau cymdeithasol y Llu a ddefnyddir gan y Tîm Cyfathrebu a Chanolfan Gyfathrebu'r Llu.

Cwmni argraffu ar gyfer Adroddiad Blynnyddol 2021-2022

14eg
Gorffennaf

Wnaeth y CHTH cymeradwyo fod y cwmni argraffu lleol, Gwasg Gomer, yn argraffu 100 copi o Adroddiad Blynnyddol Cymraeg a 100 copi o Adroddiad Blynnyddol Saesneg, ar gost o £664.

Gwobrwyd y Cyllid y Weinyddiaeth Gyfiawnder

14eg
Gorffennaf
2022

Wnaeth y CHTH cymeradwyo gwobrwyd cyllid Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol y Weinyddiaeth Gyfiawnder ar lefel o 50% ar gyfer pob gwasanaeth sy'n canolbwytio ar oedolion ac yn cefnogi datblygu cynnig amgen ar gyfer plant a phobl ifainc.

Cymeradwyodd y CHTH yr ymgysylltu masnachol golau Glas arfaethedig.

28ain
Gorffennaf
2022

Cymeradwyodd y CHTH yr ymgysylltu masnachol golau Glas arfaethedig.

Sefydlwyd Blue Light Commercial yn 2020 gan y Swyddfa Gartref, i weithio ar y cyd â sefydliadau golau glas a chyflenwyr lleol/cenedlaethol, i helpu i drawsnewid eu gwasanaethau masnachol. Penderfynodd y CSP ymgysylltu â Blue Light Commercial yn dilyn nifer o drafodaethau yn lleol ac yn rhanbarthol mewn perthynas â'r manteision posibl y gellid eu gwireddu.

Meddalwedd Fforensig Digidol – UFED

28ain
Gorffennaf
2022

Cymeradwyodd y CSP y Meddalwedd Fforensig Digidol - adroddiad UFED gwerth £3,825.

Y gwasanaeth yw'r prif offeryn fforensig a ddefnyddir i archwilio dyfeisiau symudol yn yr Uned Fforensig Ddigidol, gan ei fod yn cael ei ddefnyddio'n ddyddiol i ryngblethu a darparu adroddiadau amlwg ar gyfer troseiddau.

Rhodd elusennol i Lyfrau Llafar Cymru

8fed Awst
2022

Wnaeth y CHTH cymeradwyo bod rhodd o £500 i gael ei rhoi i Lyfrau Llafar Cymru o'r gronfa o'r gronfa Elw Gwerthiant Eiddo y Daethpwyd o Hyd Iddo.

Mae'r gwasanaeth yn cefnogi ethos Cynllun yr Heddlu a Throsedd wrth ymwneud â thrawsddodiad o'n cymunedau lleol.

Meddalwedd Fforensig Digidol: Trwydded AXIOM

Cymeradwyodd y CHTh feddalwedd Fforensig Digidol: Adnewyddu trwydded AXIOM am werth £55,000 Trwydded AXIOM yw'r prif offeryn fforensig a ddefnyddir i archwilio arddangosion cyfrifiadurol a rhai ffonau symudol o fewn yr Uned Fforensig Ddigidol.

5ed Medi
2022

Force catering Service

Cymeradwyodd cSP estyniad contract pwrrpasol ar gyfer Force Catering Service gael ei ddyfarnu i 'Cegin Fach y Wlad'.

5ed Medi
2022

Cymeradwyo Cynllun Gweithredu Goleudy

Wnaeth y CHTh yn cymeradwyo'r penderfyniadau a gynigiwyd gan Heddlu Dyfed-Powys ar gyfer unioni a gwella'r materion perfformiad o fewn gwasanaeth Goleudy.

7fed Medi
2022

Yn dilyn trafodaethau yn y Bwrdd Plismona, y Bwrdd Ymgynghori ar Gomisiynu a chyfarfodydd rheoli cytundebau, mae Heddlu Dyfed-Powys wedi cynnal cyfres o ddigwyddiadau canolbwytiedig er mwyn mynd i'r afael â'r materion perfformiad a'r ôl-groniad o fewn gwasanaeth Goleudy.

Arian tuag at ymyrraeth INTACT

Cymeradwyodd y CHTh rhoi £990 ar gyfer y rhaglen ymyrraeth bocsio o'r gronfa Elw Gwerthiant Eiddo y Daethpwyd o Hyd Iddo.

7fed Medi
2022

Fel rhan o'r rhaglen INTACT llwyddiannus, mae SCCH ym Mhenfro a Doc Penfro wedi gweithio gyda'r clwb bocsio lleol i gynnal rhaglen ar gyfer pobl ifainc sydd wedi'i hanelu at ymgysylltu ac atal ymddygiad gwrthgymdeithasol / troseddol a niwed yn y dyfodol.

Arian ar gyfer trafnidiaeth Dolen Teifi ar gyfer gweithgareddau i blant

Wnaeth y CHTh cymeradwyo'r taliad o £266.40 ar gyfer trafnidiaeth i blant i Badlwyr Llandysul ar y 9fed a'r 16eg o Awst 2022. Mae'r gwasanaeth yn cefnogi ethos Cynllun yr

8fed Medi
2022

Heddlu a Throsedd wrth ymwneud â thrawsddodiad o'n cymunedau lleol.

Cyfraniad tuag at y cynllun Ffitrwydd i Yrru

8fed Medi
2022

Wnaeth y CHTh penderfynu cyfrannu £11,370.50 i Wasanaeth Asesu Symudedd a Gyrru Cymru er mwyn iddo barhau i gynnal ei asesiadau Ffitrwydd i Yrru.

Mae'r gwasanaeth yn cefnogi cyflenwi'r Cynllun Heddlu a Throseddu mewn perthynas â chyflawni gwelliannau diogelwch ar y ffyrdd.

Ymagwedd Heddlu Dyfed-Powys tuag at y Cynllun Braenaru Menywod

9fed Medi
2022

Wnaeth y CHTh penderfynu nad yw Heddlu Dyfed-Powys yn tendro ochr yn ochr â Heddluoedd De Cymru a Gwent am yr Ymagwedd System Gyfan ar gyfer troseddwyr benywaidd ar hyn o bryd.

Gwahoddwyd Heddlu Dyfed-Powys i gymryd rhan mewn ymarfer comisiynu ar y cyd am yr Ymagwedd System Gyfan tuag at wasanaethau ar gyfer troseddwyr benywaidd. Ar ôl adolygu manyleb y cynllun dargyfeiriol presennol cyn tendro eto yn 2024, bydd Heddlu Dyfed-Powys yn ystyried unrhyw ddatblygiadau gofynnol ac yn alinio â manyleb Cymru gyfan le mae'n bosibl.

Cyfraniad tuag at ddigwyddiad Pride Sir Benfro

15fed Medi
2022

Wnaeth y CHTh cytuno rhoi £1200 i grŵp Pride Sir Benfro ar gyfer datblygu gwefan i gefnogi'r rhwydwaith ar-lein ar gyfer y gymuned LHDThC.

Mae'r gwasanaeth yn cefnogi cyflenwi'r Cynllun Heddlu a Throseddu mewn perthynas ag ymgysylltu â grwpiau sy'n cael eu tangynrychioli a sicrhau cydraddoldeb ac amrywiaeth wrth ddarparu ein gwasanaeth.

Cyfraniad tuag at yr Hive, Cwrt Cruyff

23ain Medi
2022

Wnaeth y CHTh penderfynu cyfrannu £10,000 tuag at ddatblygu Cwrt Cruyff yn yr Hive, Hwlfordd.

Mae'r cynigydd wedi sicrhau arian gan nifer o sefydliadau eraill, gan gynnwys Gemau Stryd Cymru, Chwaraeon Cymru ac Ymddiriedolaeth Cruyff. Mae'r prosiect wrth galon y gymuned a bydd yn gymorth i leihau ymddygiad gwrthgymdeithasol, gwella hyder y cyhoedd a lleihau

niwed, yn unol â blaenorriaethau'r Cynllun Heddlu a Throseddu.

Arian ar gyfer Pawennau ar Batrôl

27ain Medi

Wnaeth y CHTH cymeradwyo'r rhodd o £877.50 i gynorthwyo â lansio'r cynllun 'Pawennau ar Batrôl' o'r gronfa Gwerthu Eiddo a Ganfuwyd.

Mae'r gwasanaeth yn cefnogi ethos y Cynllun Heddlu a Throseddu o ran ymgysylltu â thrawstoriad o'n cymunedau lleol.

Estyn Cytundeb Goleudy

29ain Medi
2022

Wnaeth y CHTH yn estyn y cytundeb presennol gyda Heddlu Dyfed-Powys ar gyfer darpariaeth gwasanaeth cyfeirio dioddefwyr i 31 Mawrth 2024 a bod SCHTh yn paratoi ar gyfer y posiblwydd o dendro i farchnad agored o fis Ebrill 2024.

Adolygu Cylch Gorchwyl y Panel Gwareidiadau y Tu Allan i'r Llys

12fed
Hydref
2022

Wnaeth y CHTH gymeradwyo'r diwygiadau i gylch gorchwyl y Panel Gwareidiadau y Tu Allan i'r Llys.

Mae'r penderfyniad hwn yn ymwneud â'r adolygiad o gylch gorchwyl y Panel Gwareidiadau y Tu Allan i'r Llys. Mae newidiadau'n cynnwys:

- Ychwanegwyd gwybodaeth ychwanegol am nifer yr achosion a adolygir o fewn pob cyfarfod.
- Ychwanegwyd cynrychiolydd o Wasanaeth Llysoedd a Thribiwnlysoedd EF iaelodaeth y Panel.

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol

**PANEL HEDDLU A THROSEDDU
28 HYDREF 2022**

PROTOCOL PLISMONA - ADRODDIAD PERFFORMIAD

Yr argymhellion / penderfyniadau allweddol sydd eu hangen:

1. Craffu ar berformiad y Comisiynydd
2. Gwneud argymhellion i'r Comisiynydd fel y gwêl y Panel yn briodol

Y Rhesymau:

Mae Gorchymyn Protocol Plismona 2011 yn nodi sut y bydd swyddogaethau Comisiynydd yr Heddlu a Throseddu a'r Prif Gwnstabl yn cael eu harfer mewn perthynas â'i gilydd

Angen ymgynghori â'r Pwyllgor Craffu perthnasol Amherthnasol

Angen i'r Cabinet wneud penderfyniad Amherthnasol

Angen i'r Cyngor wneud penderfyniad Amherthnasol

YR AELOD CABINET SY'N GYFRIFOL AM Y PORTFFOLIO:-

Amherthnasol

Y Gyfarwyddiaeth: Y Prif Weithredwr	Swydd: Pennaeth Gweinyddiaeth a'r Gyfraith	Ffôn: 01267 224018 Cyfeiriadau e-bost: rjedgeco@sirgar.gov.uk
Enw Pennaeth y Gwasanaeth: Linda Rees-Jones	Rheolwr y Gwasanaethau Cyfreithiol	
Awdur yr Adroddiad: Robert Edgecombe		

EXECUTIVE SUMMARY

POLICE AND CRIME PANEL

28 OCTOBER 2022

POLICING PROTOCOL – PERFORMANCE REPORT

Section 79 of the Police Reform and Social Responsibility Act 2011 requires the Secretary of State to issue a Policing Protocol , the purpose of which is to set out how the functions of Police and Crime Commissioner and Chief Constable are to be exercised in relation to each other.

Paragraph 17 of the Protocol sets out the legal powers and duties of the Commissioner, namely.

- (a) set the strategic direction and objectives of the force through the Police and Crime Plan (—the Plan), which must have regard to the Strategic Policing Requirement set by the Home Secretary;
- (b) scrutinise, support and challenge the overall performance of the force including against the priorities agreed within the Plan;
- (c) hold the Chief Constable to account for the performance of the force's officers and staff;
- (d) decide the budget, allocating assets and funds to the Chief Constable; and set the precept for the force area;
- (e) appoint the Chief Constable (except in London where the appointment is made by the Queen on the recommendation of the Home Secretary);
- (f) remove the Chief Constable subject to following the process set out in Part 2 of Schedule 8 to the 2011 Act and regulations made under section 50 of the Police Act 1996(a);
- (g) maintain an efficient and effective police force for the police area;
- (h) enter into collaboration agreements with other PCCs, other policing bodies and partners that improve the efficiency or effectiveness of policing for one or more policing bodies or police forces in consultation with the Chief Constable (where this relates to the functions of the police force, then it must be with the agreement of the Chief Constable);
- (i) provide the local link between the police and communities, working to translate the legitimate desires and aspirations of the public into action;
- (j) hold the Chief Constable to account for the exercise of the functions of the office of Chief Constable and the functions of the persons under the direction and control of the Chief Constable;
- (k) publish information specified by the Secretary of State and information that the PCC considers necessary to enable the people who live in the force area to assess the performance of the PCC and Chief Constable;
- (l) comply with all reasonable formal requests from the Panel to attend their meetings;
- (m) prepare and issue an annual report to the Panel on the PCC's delivery against the objectives set within the Plan;
- (n) monitor all complaints made against officers and staff, whilst having responsibility for complaints against the Chief Constable.

The attached report sets out the Commissioner's performance against these powers and duties

DETAILED REPORT ATTACHED?	YES
----------------------------------	------------



IMPLICATIONS

I confirm that other than those implications which have been agreed with the appropriate Directors / Heads of Service and are referred to in detail below, there are no other implications associated with this report:

Signed: LRees-Jones

Head of Administration and Law

Policy, Crime & Disorder and Equalities	Legal	Finance	ICT	Risk Management Issues	Staffing Implications	Physical Assets
NONE	NONE	NONE	NONE	NONE	NONE	NONE

CONSULTATIONS

I confirm that the appropriate consultations have taken in place and the outcomes are as detailed below

Signed: LRees-Jones

Head of Administration and Law

1. Scrutiny Committee - NA
2. Local Members – NA
3. Community / Town Council – NA
4. Relevant Partners - NA
5. Staff Side Representatives and other Organisations

EXECUTIVE BOARD PORTFOLIO HOLDER(S) AWARE/CONSULTED

NA

Section 100D Local Government Act, 1972 – Access to Information
List of Background Papers used in the preparation of this report:

Title of Document	File Ref No.	Locations that the papers are available for public inspection
Host authority file	PACP-060	County Hall Carmarthen



October
2022

THIS DOCUMENT IS ALSO AVAILABLE IN WELSH



**Police and Crime
Commissioner for Dyfed-Powys**

The Policing Protocol Order 2011

Quarter 2 2022/23 Summary Performance Report

Introduction

The Police Reform and Social Responsibility Act (PRSRA) 2011 establishes Police and Crime Commissioners within each Force area in England and Wales, giving them responsibility for the totality of policing within their area. It requires them to hold the Chief Constable to account for the operational delivery of policing, including the Strategic Policing Requirement published by the Home Secretary.

Section 70 of the PRSRA requires the Secretary of State to issue a Policing Protocol, which applies to every Chief Constable and Police and Crime Commissioner.

This protocol sets out the roles and responsibilities of all involved in the quadripartite relationship, namely Police and Crime Commissioner, Chief Constable, Police and Crime Panel and Home Secretary.

All parties will abide by the 7 principles set out in the Standards in Public Life, known as the Nolan Principles.

The establishment and maintenance of effective working relationships by these parties is fundamental. It is expected that the principles of goodwill, professionalism, openness and trust will underpin the relationship between them and all parties will do their utmost to make the relationship work.

In order to demonstrate compliance with the Policing Protocol Order 2011 the Office of the Police and Crime Commissioner for Dyfed-Powys developed a health check which covers all the areas in the protocol which the Police and Crime Commissioner has legal power and duty over. This equates to 21 areas which are further broken down into 54 areas of action by various business areas within the OPCC, 4 of these are permanently marked as N/A which leaves 50 action areas. These are completed on a quarterly basis to show continuous progress.

Each section is given a RAG rating to highlight any areas of concern

Green - Fully compliant, no additional work necessary

Amber - Partially compliant, some additional work necessary

Red - Not compliant, duty not currently being met

The summary of the health check is made available to the Police and Crime Panel in report format, including an Executive Summary of the previous quarter.

Executive Summary

The following report covers the reporting period of Q2 of the financial year 2022/23 (July/August/September 2022)

RAG status comparison

Summary:

Of the 50 action areas:

Red/Coch	1	1%
Amber/Ambr	25	50%
Green/Gwyrdd	24	48%

The number of areas being scored as Red/Amber/Green has changed very little since the previous quarter, however 1 area has changed to Red which relates to exploring and maximising sponsorship initiative opportunities.

Some categories stand out as potentially needing more attention due to the percentage of amber within the category.

17g - Maintain an efficient and effective police force for the police area – 1 moved to red and four remain as Amber.

17h - Enter into collaboration agreements with other PCCs, other policing bodies and partners – (3/3) 100% amber.

17i - Provide a local link between the police and communities, working to translate the legitimate desires and aspirations of the public into action - (5/5) 100% amber.

20c - Crime and disorder reduction grants (3/3) 100% amber.

17a) Set the strategic direction and objectives of the Force through the Police and Crime Plan which must have regard to the SPR

Action Required	RAG	Quarter 1 Progress Update
Development of Police and Crime Plan in line with requirements set out in Police Reform and Social Responsibility Act 2011 (Part 1; Chapter 3; 7)	Green	The Police and Crime Plan for 2021- 2025 was published in December 2021. An 'easy read' version has been produced as have supporting animated videos to promote the plan and facilitate understanding of the focus of each priority within the plan. These are regularly being promoted through social media.
Development of a Police and Crime Delivery Plan to support the achievement of the objectives as set out in the Police and Crime Plan	Yellow	Performance framework is being developed by the Force which will inform the Delivery Plan. Work ongoing within the OPCC to capture evidence relating to scrutiny activity and commissioned services.
Review the Police and Crime Plan to ensure it remains fit for purpose	Green	A new Police and Crime Plan has now been published which has been developed following extensive review of key documentation, consultation with the Force and key stakeholders as well as the views of local communities within the Dyfed Powys area. It takes into account national and local concerns thereby ensuring that it is fit for purpose and relevant for this area.

17b) Scrutinise, support and challenge the overall performance of the force including against the priorities agreed within the Plan

Action Required	RAG	Quarter 1 Progress Update
There are formal governance arrangements in place to support effective scrutiny	Green	Clear governance arrangements are in place with escalation routes available to support the PCC in discharging his statutory responsibilities. These were reviewed as part of the annual review of the Corporate Governance Framework to ensure they support the PCC and appropriately takes cognisance of the governance arrangements being put in place by the new Chief Constable. Mapping exercise has been undertaken to ensure OPCC attendance at appropriate Force governance meetings to support PCC scrutiny responsibilities
Development and annual review of Corporate Governance Framework	Green	The Corporate Governance Framework was reviewed and amended during the previous quarter to ensure it remains fit for purpose and takes into cognisance of any legislative changes and amendments in local governance arrangements.

Establish a risk-based, forward looking schedule of activity to support improvements in Force performance		<p>It is positive to note the quality of the QA and OOCD Panels' observations. However work is required by the OPCC to improve on the efficiency in reporting and follow-up to ensure improvements are made as a result of these observations. A new role within the OPCC has been established to support this activity and the new Head of Assurance is commencing in post late October 2022.</p>
Ensure the public's views are represented in the PCC's scrutiny work		<p>Due to the recent restructure of the office, the focus has been on maintaining the existing scrutiny which is already in place. Routine scrutiny has continued through the QAP and OOCD Panels. Both the OOCD and QAP have had a focus on Stalking and Harassment cases within this quarter in the hope that this can feature within a future deep dive on this area. The office has also continued with the anti-rip suit pilot, with the ICVs reviewing a selection of custody records each month with the aim of focusing on whether the use of anti-rip suits and the rationale recorded within records is appropriate.</p>
Oversight and implementation of external inspectorates recommendations		<p>The PCC has responded to 5/5 reports this quarter, 1 of which was overdue:</p> <p>The police response to burglary, robbery and other acquisitive crime (due 6/10/22, submitted 26/9/22)</p> <p>Dyfed-Powys Police Effectiveness, Efficiency and Legitimacy (PEEL) inspection 2021/22 (due 13/10/22, submitted 30/9/22).</p> <p>Police perpetrated domestic abuse: Report on the Centre for Women's Justice super-complaint (due 25/8/22, submitted 17/8/22)</p> <p>The impact of the Covid-19 pandemic on the criminal justice system – a progress report (due 12/7/22, submitted 27/7/22)</p> <p>A Joint Thematic Inspection of Multi-Agency Public Protection Arrangements (MAPPA) (due 8/9/22, submitted 8/9/22)</p>

17c) Hold the Chief Constable to account for the performance of the Force's officers and staff

Action Required	RAG	Quarter 1 Progress Update
Development of a performance framework and structure that allows a greater understanding of the Police and Crime Plan outcomes	Green	<p>In order to demonstrate compliance with the Policing Protocol Order 2011 the OPCC completes and maintains a health check which covers all the areas in the protocol which the Police and Crime Commissioner has legal power and duty over.</p> <p>Following the finalisation of the OPCC restructure, the OPCC SMT are in discussions about the future development of this reporting in order to incorporate the P&C plan outcomes. This piece of work is planned to be progressed in time for the reporting of the next quarter.</p>
There are formal governance arrangements in place to hold the Chief Constable to account for the performance of officers and staff	Green	<p>Clear governance arrangements are in place with escalation routes available to support the PCC in discharging his statutory responsibilities. These were reviewed as part of the annual review of the Corporate Governance Framework to ensure they support the PCC and appropriately take cognisance of the governance arrangements being put in place by the new Chief Constable. Mapping exercise has been undertaken to ensure OPCC attendance at appropriate Force governance meetings to support PCC scrutiny responsibilities</p>
Chief Constable's Professional Development Review	Green	Annual review of CC's performance scheduled for December 2022 upon first year anniversary of Dr Lewis commencing in role

17d) Decide the budget, allocating assets and funds to the Chief Constable; and set the precept for the Force area

Action Required	RAG	Quarter 1 Progress Update
Inform PCC's decision in respect of the precept	Green	<p>Detailed work has continued during 2021/22 with information being provided to the PCC to inform his deliberations in relation to the precept for 2022/23. This included a number of discussions with Chief Officers and a seminar which was attended by the PCC, PCP members and JAC members where the CC and DoF articulated the current Force position and anticipated challenges for the years ahead which has now led to the development of the Medium Term Financial Plan for 22/23-26/27, Capital Strategy, Reserves and Treasury Management Strategy.</p>

		The PCC's proposal for the 2022/23 precept was supported by the P&CP in January 2022. Work on the 2023/24 MTFP has now begun which takes cognisance of the forecasted year end position for 2022/23 and also the range of financial issues that are currently being faced. There are a series of meetings with the PCC/CC/CFO and DOF scheduled over forthcoming months with the Strategic Finance and MTFP Board overseeing the detailed work.
Setting of Medium term financial plan		The MTFP for 2022/23 - 2026/27 was published in January 2022. Work has now begun on the Medium Term Financial Plan for 2023/24 which will take cognisance of the draft year end position for 2022/23 along with the array of financial issues that are currently being faced. The MTFP is also considered by the Joint Audit Committee and Police and Crime Panel in conjunction with the Reserves Strategy, Capital Strategy and Treasury Management Strategy.
Funding of capital programme to provide force with appropriate assets to deliver effective policing services		Detailed work has continued to further develop the longer term (10 year) capital programme which forms part of the MTFP, Capital Strategy and Treasury Management Strategy. All existing schemes within the programme will be reviewed over the next few months to start to inform the MTFP for 2023/24 and beyond. The MTFP was considered by the Police & Crime Panel and supported by members. The MTFP is also considered by the Joint Audit Committee in conjunction with the Reserves Strategy, Capital Strategy and Treasury Management Strategy.

17e) Appoint the Chief Constable

Action Required	RAG	Quarter 1 Progress Update
Appointment of Chief Constable		Chief Constable Dr Richard Lewis commenced in post on 12th December 2021.

17f) Remove the Chief Constable

Action Required	RAG	Quarter 1 Progress Update
Follow process set out in Part 2 of Schedule 8 to the 2011 Act and regulations made under	N/A	N/A

Section 50 of the Police Act 1996(a)		
---	--	--

17g) Maintain an efficient and effective police force for the police area

Action Required	RAG	Quarter 1 Progress Update
Ensure the delivery of Value for Money	Green	Responsibilities and arrangements for striving for Value for Money (VFM) are embedded throughout the Corporate Governance Framework with both Internal and External Audit seeking assurance that appropriate arrangements are in place to secure economy, efficiency and effectiveness in both the PCCs and CCs use of resources with the Finance and Strategy Board overseeing arrangements. The CFO participates in a number of force governance meetings which routinely consider aspects of VFM. The Efficiency and savings plan is considered as part of the MTFP and a focus has been brought to project proposals and business benefits realisation which will seek to assist in the continual drive for VFM. VFM is an intrinsic part to procurement activity at a local, regional and national level and continued engagement with BlueLight Commercial will assist in driving further VFM. A new Efficiency & Productivity Group has been established which drive future plans and seek business benefits.
Statutory compliance of estates ensuring fit for purpose for operational use	Yellow	TIAA conducted an audit on statutory compliance during June, the outcome of this was limited assurance with some concerns regarding the integrity of some of the data. Subsequently the H&S dept have undertaken a deep dive and their findings reported a 66% compliance. There is an action plan in place and improvements are agreed with CBRE. Currently the statutory compliance figure is at 82% with progress being monitored.
Explore opportunities to reduce environmental impact	Yellow	The Salix funded invest to save initiatives have completed and the energy savings are being reported on. We were unsuccessful in obtaining phase 3 funding, however we will continue to make funding applications when the opportunities arise. The Force is considering a 10 point action plan in an effort to reduce consumption ahead of substantial energy price rises in the next financial year.

		The sustainability group will shortly be chaired by the Director of Finance and this will further monitor and develop the initiatives to reduce our environmental impact.
Explore and maximise external funding opportunities		<p>The Home Office funded Perpetrator Programme will continue for 2022/23.</p> <p>The OPCC submitted a joint bid with the Force and partners for Safer Streets 4, which has been successful and commences in September 2022. This funding runs for 2 years.</p> <p>The quarterly External Funding Group allows Force and OPCC colleagues to come together to identify and explore all appropriate funding opportunities.</p>
Explore and maximise sponsorship initiative opportunities		This is an area that requires a refreshed focus and will be a primary aim of the new incumbent of the Partnerships and External Funding Manager role. Sponsorship opportunities exist for projects such as Premier League Kicks and will be actively sought in order to sustain delivery beyond the PCC's seed funding.
Implement and maintain a risk register to identify and mitigate risks to the OPCC and force		<p>Monthly meetings are held with the Force Risk and Assurance Officer when all shared risks are discussed and communicated to ensure consistency with entries.</p> <p>Risks are reported on to the Joint Audit Committee and the OPCC Exec. Team on a quarterly basis.</p> <p>During the past few months the Force have made some changes to the format of their reporting and to ensure consistency the OPCC have adopted the same reporting format.</p> <p>The Force are currently undertaking a review of their corporate risk register and implementing changes in terms of how risks are recorded, updated, scored etc.</p> <p>The OPCC Exec. Team will review the changes the Force are making and consider adopting a similar approach if it is deemed appropriate. This will be progressed when the new OPCC structure has been embedded.</p>
Utilise training and development plans for all OPCC staff		Training and development requirements discussed as part of the Development and Assessment Profile (DAP) process, which includes formal review at least twice a year. Budget for development allocated.

17h) Enter into collaboration agreements with other PCCs, other policing bodies and partners

Action Required	RAG	Quarter 1 Progress Update
Explore collaboration opportunities in accordance with the Policing Vision for Wales	Yellow	As Chair of Policing in Wales, the PCC has had a clear focus on collaboration. In February 2022 a baseline audit of the All Wales Collaboration programme was commissioned to help share the future direction of collaboration activity amongst the 4 Welsh Police Forces. Initial findings were presented at the Policing in Wales meeting on 23.06.2022
Explore collaboration opportunities with other partners	Yellow	Collaborative opportunities are discussed at several forums including the External Funding Group, ASB Steering group and SVOC Board. This will be a priority for the new incumbent of the Partnerships and External Funding Manager role.
There are formal governance arrangements in place to scrutinise collaboration agreements	Yellow	Collaboration is also scrutinised from a Dyfed Powys perspective through Policing Board. On an All Wales level, the baseline audit of the All Wales collaboration programme which was commissioned in February 2022, presented initial findings at the Policing in Wales meeting on 23.06.2022. This included recommendations in relation to governance which are now being explored further with a view to implementation in the New Year

17i) Provide a local link between the police and communities, working to translate the legitimate desires and aspirations of the public into action

Action Required	RAG	Quarter 1 Progress Update
Working with the Force to develop and implement our joint Strategic Equality Plan; meeting the objectives within	Yellow	A report was developed outlining the progress made against the Joint Strategic Equality Plan for 2021-22, and was signed off at a meeting of the Force's Embracing Diversity Board in April 2022.
Development and implementation of OPCC Engagement and Communication Strategy and action plan, and Social Media Policy and Strategy	Yellow	Focus of the engagement and communication work for July, August and September was on our attendance at the Royal Welsh Show, National Eisteddfod in Tregaron and the Pembrokeshire Show.

<p>incorporating providing opportunities for local communities to inform and influence decision making and proactively promoting the work of the PCC and CC</p>	<p>At the Royal Welsh Show we launched a public survey to gather the views of the public on policing and crime matters in the Dyfed-Powys area. The survey asks the general public to indicate how safe they feel in their area, what steps can be taken to improve support for victims, prevent crime and what they believe can be done to ensure we have an effective criminal justice system.</p> <p>Responses to this survey will provide the PCC with an indication of the public perception of policing in our area and of the progress made towards the outcomes set under the 2021-25 Police and Crime Plan priorities.</p> <p>Key partners and stakeholders were invited to join us at both the Royal Welsh Show and the National Eisteddfod. Volunteers from the PCC's Animal Welfare Visitors Scheme, Independent Custody Visitors scheme and the Quality Assurance Panel attended to talk to the public about the work they are doing to support the PCC. We also had designated days at the events focusing on young people. Partners, Crimestoppers and Llamau, who are one of the leading homelessness charities in Wales came along to promote their work. Staff from Swansea City AFC Foundation came to showcase the PL Kicks initiative in our Force area. Commissioned by the PCC, Premier League (PL) Kicks football sessions are provided free of charge to young people across the Force area with the aim of diverting young people from crime.</p> <p>During the Royal Welsh Show and the National Eisteddfod we arranged for the PCC to meet and engage with several key partners, including the National Farmers' Union and Farmers' Union of Wales to discuss a recent Rural Crime Survey that the PCC commissioned Aberystwyth University to conduct on his behalf. He also met with senior staff at Powys County Council; the volunteers of the Builth Wells Event Safety Group; the Secretary of State for Wales and colleagues at the Coleg Cymraeg Cenedlaethol.</p> <p>During July and August we continued to consult with young people through the youth survey that was launched at the end of June. The survey aimed to identify what young people's priorities for the police are, how safe they feel and how we can improve our policing service for young people. We also continued to promote the Youth Forum recruitment</p>
---	--

campaign, with the closing date for applications being extended to Friday 9th of September.

A total of 10 applications were received, with all 10 applications being accepted. An induction session is being organised for all Youth Forum members, to be held in HQ on 26 October.

Also during this period members of the Victim Engagement Forum were advised of both local and national engagement and consultation opportunities, including the development of the Mid & West Wales Violence Against Women, Domestic Abuse and Sexual Violence (VAWDASV) Partnership's Survivors Advisory Panel and the Victims' Commissioner's Victims' Survey 2022.

Two workshops were held in July with the Victim Engagement Forum. The topics discussed were victims of domestic abuse, rape and serious sexual offences and how the Force can improve their services to victims of crime.

We have also promoted key developments within the Office to the media, including:

- Publication of the PCC's 2021-22 Annual Report
- Recent environmental and sustainability developments within Dyfed-Powys being acknowledged by the Association of Police and Crime Commissioners as examples of good practices, in their InFocus Report
- £300K of Safer Streets Funding secured
- Securing £271,000 of additional Ministry of Justice funding that will go towards increasing and strengthening support services for victims of domestic abuse and sexual violence
- Collaboration work with Coleg Cymraeg Cenedlaethol and the University of South Wales to increase the opportunities for Welsh speaking new recruits to undertake as much of their training as possible through the medium of Welsh.
- Publication of Criminal Justice in Wales' Anti-Racism Action Plan, and the PCC's involvement in its development.

The team also organised engagement meetings for the PCC with community representatives in Llanelli, and the Llanelli

		<p>Deaf Centre, as well as a visit to the VC Gallery in Pembroke Dock during September.</p> <p>Additional information about the above activity can be found in our monthly bulletins;</p> <p>September bulletin</p> <p>August bulletin</p> <p>July bulletin</p>
Respond to community concerns in a timely manner		<p>None of the statistics for the community concerns received into the OPCC has caused any concerns in relation to spikes in figures etc Considerations are still being made on recording repeat/returning customers. Misconduct hearings are no longer recorded under "Community Concerns" and are now recorded under a separate category "Misconduct Hearings" therefore the numbers are not reflected under "Community Concerns". There are currently 3 ongoing Misconduct Hearings.</p>
Engage residents in contributing to assurance and scrutiny activity		<p>A focus for the volunteer schemes this quarter has continued to be on increasing the number of visits undertaken.</p> <p>The Quality Assurance Panel met twice this quarter and reviewed Use of Force and Stalking and Harassment cases. A focus is needed within the next quarter to try and increase the number of members attending each meeting. Attendance has been lower than ideal within the last 2 meetings. The OPCC also has 2 members currently with vetting and additional member is needed to be recruited to bring the Panel to full capacity.</p> <p>A recruitment drive is also required to try and get some additional Independent Custody Visitors (ICVs) within the Powys area. This will be progressed over the next few months.</p> <p>It is positive to note an increase in the number of ICV visits and the proportion of detainees covered by ICV activity through this quarter.</p> <p>Work is ongoing with the Force to address a number of issues identified by Independent Custody Visitors. ICV Panel meetings will commence in October and this will be an opportunity for the ICVs and the OPCC to discuss any issues with custody.</p>

		Custody record reviewing continues, with ICVs reviewing 38 records over this period of those having been issued with an anti-rip suit. It has been found that the rationale recorded within logs has seen a significant improvement, but further work is needed to improve the recording of suits being removed at the earliest opportunity.
Provide effective and accessible services for victims and vulnerable people		<p>The Ministry of Justice (MOJ) data return was submitted for year end 21/22 in May. Providers are reporting positive outcome data alongside the challenge of additional demand on services during and post pandemic.</p> <p>No complaints have been received. The complaints process forms part of the annual audit cycle for commissioned services.</p> <p>Core questions regarding how services will be made accessible, from a number of perspectives including geographical, physical, language, diversity, equality and ability are contained within the procurement template and form part of the scored submission. We also ensure that these questions are incorporated into tender processes run by partners where we are a joint investor, for example the current substance misuse tender being run by Powys County Council.</p> <p>Victim Code of Practice (VCOP) discussions continue at Local Criminal Justice Board (LCJB) victim and witness meetings but many agencies have had to halt manual data capture during the pandemic. Awaiting MOJ quantitative framework, latest update is that this will be shared in Autumn 2022. Additional dip sampling process model will commence in July 2022, with the first cases for review to be shared with the Crown Prosecution Service.</p> <p>Process will be coordinated by the OPCC and completed by all Criminal Justice agencies.</p>

17j) Hold Chief Constable to account for the exercise of the functions of the office of Chief Constable and those under his direction and control

Action Required	RAG	Quarter 1 Progress Update
As detailed in 17c	N/A	N/A

17k) Publish information specified by the Secretary of State and information that the PCC considers necessary to enable the people who live in the force area to assess the performance of the PCC and CC

Action Required	RAG	Quarter 1 Progress Update
Publish information in accordance with the Elected Local Bodies Order	Yellow	<p>CoPaCC (Comparing Police and Crime Commissioners - Police Governance experts) have taken the decision NOT to carry out the Transparency Quality Mark audit. We have been successful in obtaining this award for the past 3 years, however despite there being no award this year the office ensure that all statutory publishing requirements are met as 'business as usual'.</p> <p>In addition the Office has taken the decision to develop a new website as the current one is no longer truly representative of the OPCC following a new brand and logo and lacks visual appeal.</p> <p>Once the new website goes 'live' an independent audit will be conducted in replace of the CoPaCC check to ensure that all statutory requirements are being complied with.</p> <p>Full details of the Statutory Publishing Requirements are available on our website.</p>
Publish information in an accessible and easy to reach format	Green	The Transparency Quality Mark obtained in previous years evidences the quality of the information available on the website and the ease of accessibility to everyone.
Publish information in accordance with the Welsh Language Standards	Yellow	<p>All published information is routinely translated as business as usual prior to anything being published, ensuring that at all times both English and Welsh are treated the same.</p> <p>All documents that were available to download from our website up until September have been modified to meet the needs of the Welsh Language Standard. However, they have not been uploaded back up to the current website, as we are in the process of moving over to our new website.</p> <p>We are currently discussing the time line for the new website to go live and dependant on the time scales we will then decide on whether to upload the documents on the current website or wait until the new website is launched.</p>

		The OPCC published its Welsh Language Annual Report in August. A copy of this can be viewed on our website.
Proactively promote and raise awareness of Commissioned Services		<p>The OPCC Website contains accurate information on existing services. This is checked as part of the Transparency Award and regularly updated by the Commissioning team where amendments are required. A link to the website is included within Victim Information Packs. Single page summary documents are included on the commissioned services webpage and currently in the process of being updated with for 21/22 outturn figures.</p> <p>The PCC Engagement team are linked in to the press teams within all commissioned services and work jointly to share social media and press articles. Regular social media activity is undertaken for commissioned services. The Director of Commissioning and the Engagement Advisor meet regularly to discuss pertinent issues. Working with DPP press team to ensure that services such as Goleudy are reinforced throughout all Force media activity. Coverage in media of additional funding opportunities in line with MOJ requirements.</p> <p>Commissioning and Engagement teams continue to provide evidence and best practice examples of work within Dyfed Powys to national calls for evidence by APCC and national bodies.</p> <p>All contracts contain standard requirement for promotion of services. Service implementation meetings include a focus on communications plans at commencement of service. Recent audit activity with commissioned services has included refreshed request for acknowledgement of PCC /MOJ funding source in all publicity and materials. PCC Engagement team linked with commissioned service providers to ensure consistency in messaging and campaigns. Commissioned services were involved in Knife Angel workshops, the Royal Welsh and Pembrokeshire shows and the Eisteddfod which assisted the opportunity to raise awareness of the services available.</p>

17l) Comply with all reasonable formal requests from the Panel to attend their meetings

Action Required	RAG	Quarter 1 Progress Update
Quarterly attendance at Police and Crime Panel meetings		The Police and Crime Commissioner and relevant officers attend all Police and Crime Panel meetings as required. Regular discussions are maintained between the Chief of Staff and Panel's key officer to ensure members receive relevant and timely information.
Provision of documentation to Police and Crime Panel as per their requests		The Police and Crime Commissioner and relevant officers attend all Police and Crime Panel meetings as required. Regular discussions are maintained between the Chief of Staff and Panel's key officer to ensure members receive relevant and timely information. A draft MOU (Memorandum of Understanding) has been prepared to further facilitate communications.
Regular liaison between OPCC and PCP in support of discharging statutory duties		The Police and Crime Commissioner and relevant officers attend all Police and Crime Panel meetings as required. Regular discussions are maintained between the Chief of Staff and Panel's key officer to ensure members receive relevant and timely information. MOU (Memorandum of Understanding) to formalise arrangements is in draft for approval.

17m) Prepare and issue an annual report

Action Required	RAG	Quarter 1 Progress Update
Prepare and issue an annual report to the Panel on the PCC's delivery against the objectives set within the Plan		<p>The PCC's Annual report was published in July which evidences the work undertaken by the Commissioner, his team and partners during the 2021-2022 financial year in delivering against the priorities set out within the 2021-2025 Police and Crime Plan.</p> <p>There have been many key achievements throughout the year, which the Commissioner reports on, such as, but by no means limited to:</p> <ul style="list-style-type: none"> • The continued delivery of important commissioned services – services funded by the Commissioner – which help prevent crime, support the vulnerable and tackle community issues.

		<ul style="list-style-type: none"> The acquisition of further Home Office 'Safer Streets' funding, resulting in continued vital support for areas considered as the most deprived in Carmarthenshire. The headline-grabbing grant of £300,000 the Commissioner awarded to Swansea City AFC Foundation's Premier League Kicks programme to roll out free weekly football sessions to children and young people in five locations across the force area. The Commissioner's sixth consecutive annual St David's Day Conference, where he was joined both in-person and online by numerous key individuals, to shine a light on the challenges we face and opportunities available in tackling anti-social behaviour. The continued opportunities for individuals affected by crime to have their voices heard through the work of the Dyfed-Powys Victim Engagement Forum. This included the development of a training video depicting the real-life experiences of victims and survivors which is now used as a learning resource for police training programmes within Dyfed-Powys Police. <p>Electronic version of the Annual Report is available to download here: https://www.dyfedpowys-pcc.org.uk/en/the-commissioner/police-and-crime-commissioners-annual-report/</p>
--	--	--

17n) Monitor all complaints made against officers and staff, whilst having responsibility for complaints against the CC

Action Required	RAG	Quarter 1 Progress Update
Handling of complaints against the Chief Constable	Green	There have been no complaints received against the Chief Constable during this quarter. The complaint which was referred to the IOPC in the last quarter was not upheld and was returned to the OPCC to be handled reasonably and proportionately. The complaint has now concluded.
Ensure systems and processes are in place in readiness for the PCC's increased roles in complaints as outlined in Police and Crime Act 2017	Yellow	The OPCC have continued to make a concentrated effort to reduce the number of outstanding complaints reviews ensuring quality, time and care was taken in our consideration of the reviews. There are currently 5 reviews which are overdue 3 of which are currently being considered and one is being Quality Assured.

18) PCC must not fetter the operational independence of the police force

Action Required	RAG	Quarter 1 Progress Update
Development and annual review of Corporate Governance Framework	Green	Updated last quarter.

19) Access to information, officers and staff

Action Required	RAG	Quarter 1 Progress Update
Handling of information in accordance with Data Protection legislation	Yellow	<p>As a corporation sole, the OPCC are subject to and responsible for FOI requests.</p> <p>17 FOI requests were received in this quarter.</p> <p>3 of these were requests in which the OPCC held the information requested. The other 15 requestors were given instructions of how to contact the Force FOI department as they may or may not hold the information.</p> <p>All OPCC responses to FOI requests are available to view on our website.</p> <p>No subject access requests were received this quarter.</p> <p>2 potential data breaches were reported this quarter. Remedial action was taken immediately, and words of advice issued. Whilst all breaches of this nature are taken extremely seriously the consequences in both these cases was limited with no harm to the data subject and therefore not reportable to the ICO.</p> <p>Staff were issued with a communication reminding them of all the resources available in terms of staying safe online.</p>

20a) Delivery of community safety and crime reduction

Action Required	RAG	Quarter 1 Progress Update
Development and implementation of a Governance Framework for Commissioning and Partnerships	Green	<p>Commissioning strategy in place for Term 3 which replaces previous documents. Available on PCC website.</p> <p>Swansea Kicks recently presented to the PCC's Commissioning Advisory Board on their achievements. The next Board meeting will focus on the outcomes of the Force Economic Crime Team. October meeting will include</p>

		<p>a focus on ensuring victim voice is represented at the Board.</p> <p>Contracts register in place and reviewed for Term 3, alongside evaluation and audit plan for future of all commissioned services. Key milestones and decisions required for PCC all complete.</p> <p>LCJB Members undertook a bespoke consultation as part of the Police and Crime Panel Plan and are now contributing to joint performance framework that will evidence delivery of the Plan across partnership agencies. All partnership contracts, including Community Safety Partnership managers, involved in consultation phase and currently contributing to metrics for performance framework.</p> <p>Tender evaluation process for new services and scoring for grant bids includes requirement for link to Police and Crime Plan priorities. Service providers have been involved in consultation for development of new Police and Crime Plan. Key metrics from services will contribute to performance framework to evidence delivery of the Plan. Performance framework is currently under development. The External Funding Group ensures the Force and Police and Crime Commissioner priorities are considered in any new grant or service activity. This will also be a key focus for the new Partnerships and External Funding manager once in post.</p> <p>LCJB priorities and delivery plan aligned to Criminal Justice in Wales priorities and referenced in Police and Crime Plan. LSJB Delivery plan for 2022/2023 is now signed off and will be monitored via progress updates to Board meetings alongside the performance framework.</p>
Commissioning of services in support of community safety and crime reduction		<p>MOJ victims grant is match funded by PCC core funding. Total grant for 22/23 is £1,130,177 of a total £1.94m commissioning budget. Therefore the PCC provides approximately 42% of funding for services. This is noted in MOJ returns where match funding is reported to Ministers. OPCC has secured uplifts of £521,991 for 22/23 for provision of VAWDASV services. MOJ have also provided £52,000 additional uplift to the core victims grant locally, for 22/23 year only.</p> <p>Quarterly meetings are diarised between YOPS managers, CSP managers and OPCC representatives. This includes reviewing the LCJB delivery plan to align priorities with</p>

		<p>PSBs and CSPs. Dyfed Powys first in Wales to invite CSP representative as member of LCJB to enable links between community safety and criminal justice agendas.</p> <p>MOJ grant T&Cs are met with compliance recorded and endorsed by CFO for grant returns. Grant agreements and contracts with providers ensure that appropriate T&Cs are met. Audit schedule includes checks on compliance.</p> <p>Contract no longer required since reunification of Probation services as provision of Restorative Justice is statutory function for HMPPS. Therefore Restorative Justice facilitation for victims will continue - HMPPS will work with Goleudy to identify and refer victims appropriately. LCJB victim and witness sub group has requested refresh of internal Restorative Justice training for officers, including a number of Restorative Justice champions across the Force. Force End to End project includes consideration of the Restorative Justice offer to victims.</p> <p>LCJB members undertook a bespoke consultation as part of PCP development and are now contributing to a joint performance framework that will evidence delivery of the Plan across partnership agencies. All partnership contacts, including CSP managers, involved in consultation phase and currently contributing to metrics for performance framework.</p>
--	--	--

20b) Community Safety Partnerships – The ability to bring together at the force level

Action Required	RAG	Quarter 1 Progress Update
N/A in Wales	N/A	N/A

20c) Crime and disorder reduction grants

Action Required	RAG	Quarter 1 Progress Update
Development and implementation of a framework for the provision of crime and disorder grants	Yellow	<p>Investment so far in 22/23 -</p> <p>POCA £65,504.86 committed for this financial year from POCA.</p> <p>*DPP financial investigator</p>

		<ul style="list-style-type: none"> *DPP Safeguarding Officer *DPP Fraud Triage Officer Driver Retraining - £220,901 *Safer Streets match funding *DA Regional Perpetrator project contribution *Police Federation OK Van *BRAKE Road Safety Advocate post *Physical Empowerment project for survivors of domestic abuse *Fitness to Drive assessments Sale of Found Property £3844 on various small contributions to local interventions such as Boxing youth intervention and website development for hate crime victims.
Provision of crime and disorder reduction grants within 2021/2022		3 grants have been scored and approved via the OPCC grants process, details of which can be seen above
Evaluation of crime and disorder reduction grants to determine social return on investment		The new funding decision process is now in place and is being implemented successfully.

20d) Collaboration agreements

Action Required	RAG	Quarter 1 Progress Update
As detailed in 17h	N/A	N/A

20e) Wider responsibility for the enhancement of the delivery of criminal justice in their area

Action Required	RAG	Quarter 1 Progress Update
Monitor the performance of all commissioned services, ensuring they are fit for purpose and provide value for money		Q1 review meetings all held and Q2 scheduled for October. Meeting structure, minutes and actions audited as part of annual audit checklist.

		<p>Audit for 21/22 included review of timeliness and positive progress against KPIs. Some performance concerns with Goleudy currently being addressed with DPP, this has been escalated to a critical incident by the Chief and associated remedial plans are being actioned. Performance reports currently being received due for Q2 meetings.</p> <p>PCC has visited a number of sites during Community Engagement Days. Deep dive audits commenced in November in line with commissioning cycles and key PCC decisions. 4 audits complete in 21/22. Further audits due in 22/23. Commissioning and Engagement teams planning joint schedule for future PCC visits to services in line with community engagement activity. This will include audits of grant funded activity as well as commissioned services.</p> <p>Swansea Kicks recently presented to the PCC's Commissioning Advisory Board on their achievements. The next Board meeting will focus on the outcomes of the Force Economic Crime team. The October meeting will include a focus on ensuring the victim voice is represented at the Board.</p>
PCC's contribution to the All Wales Criminal Justice agenda		<p>DP LCJB work closely with CJiW coordinator to ensure alignment of priorities and reporting into All Wales arrangements. Director of Commissioning meets regularly with CJ leads for other Welsh OPCCs. Reporting structure agreed and meeting dates aligned to ensure DP highlight positive progress on national and local activity as well as escalate areas of concern/risk where required. Q2 update provided to CJiW from May LCJB meeting, highlighting areas of good practice and requesting All Wales support with future development of performance framework. Policy advisor for CJ will complete these reports in future.</p> <p>LCJB meeting held in August 2022 focussed on the first two updates of the 2022/2023 delivery plan. LCJB Leads are required to update progress and RAG ratings at future Boards, with performance metrics to be agreed against each priority area. Defence representation to be discussed at the November meeting.</p>
PCC's national portfolio responsibilities		<ul style="list-style-type: none"> • Police Digital Services (The Commissioner agreed to chair this board for a further year and will resign in July 2023 (dated 3rd October 2022)) • All Wales Criminal Justice Board • Single Unified Safeguarding Review Board with Welsh Government, where he assumes the role of the Single Responsible Officer for Wales. • Policing Board for Wales

- National Police Air Service Board
- Safer Communities Programme Board
- Equality and Diversity and Human Rights Group (APCC)
- National Rural Crime Network - on the Executive Board
- VAWDASV National Partnership Board Co-Chair alongside Minister for Social Justice Jane Hutt MS